Bab 6
Kesimpulan dan Saran

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan analisis pengolahan data mengenai pengaruh kecelakaan terhadap produktivitas yang ada pada PT. Perisai Abadi Guna, maka kesimpulan yang dapat adalah sebagai berikut.

- ✓ Kecelakaan yang terjadi di PT Perisai Abadi Guna dari tahun 2005, 2006, 2007, 2008 dan 2009, maka mengalami trend kecelakaan yang terjadi menuru.
- ✓ Produktivitas yang ada di PT Perisai Abadi Guna dari tahun 2005, 2006, 2007, 2008 dan 2009, maka mengalami Trend yang naik.
- ✓ Frekuensi Rate dari tahun 2005, 2006, 2007, 2008 dan 2009, maka mengalami Trend yang turun.
- ✓ Selama ini kejadiaan kecelakaan yang mempengaruhui produktivitas sebesar 0.022 atau sama dengan 2.2%, maka hal ini menyatakan bahwa kejadian kecelakaan yang dihasilkan Frekuensi Rate bernilai kecil, jadi kecelakaan kerja tidak ada pengaruh terhadap produktivitas.
- ✓ Secara statistic berdasarkan uji hipotesis tidak ada hubungan yang terjadi antara kecelakaan yang diwakili Frekuensi Rate terhadap produktivitas, maka perusahaan tidak memperhitungkan kejadian kecelakaan dan perusahaan masih bisa menjaga produktivitasnya.
- ✓ Dari uji statistik dengan mengunakan SPSS frekuensi rate dan produktivitas maka dari itu frekuensi rate terhadap produktivitas tidak ada pengaruh.

6.2. Saran

Dari hasil kesimpulan diatas, ada beberapa saran yang dapat ditulis memukakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dan usaha meningkatkan produktivitas ditinjau dari segi pelaksanaan. Adapun saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut.

- ✓ Agar pelaksanaan produktivitas karyawan dapat berjalan dengan lancer dan baik, hendaknya pabrik perusahaan memberikan saksi kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan yang sudah ditetapkan hal ini ditunjukan supaya semua karyawan yang bekerja melakukan pekerjaan dengan hati-hati sehingga apa yang terjadi masalah perusahaan dapat diatasi.
- ✓ Dengan memperhatikan kecelakaan kerja akibat kelaian atau kecerobohan pekerja, maka penyuluhan dan pengarahan sebelum melakukan pekerjaan diberikan secara insentif melalui komunikasi yang efektif. Dalam hal ini tindakan evaluasi harus mendapatkan prioritas melalui tanggapan positif terhadap umpan balik dari pihak pekerja.
- ✓ Meningkatkan budaya K3 kepada pekerja dengan membiasakan karyawan bekerja secara aman dan selamat dengan mempraktekan sebagai modal dasar kebudayaan K3. Di PT. Perisai Abadi Guna.