ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SIPATEX PUTRI LESTARI

oleh
Mochamad Teguh Rochmatulloh
1.03.06.016

Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh individu yang disesuaikan dengan peran atau tugasnya yang dihubungkan dengan suatu ukuran nilai tertentu dari perusahaan dimana individu tersebut bekerja. Peran gaya kepemimpinan diperlukan guna melakukan fungsi-fungsi dalam organisasi sehingga diperoleh kinerja karyawan yang maksimal. Demikian juga terbentuknya komitmen organisasi yang baik diharapkan dapat menunjang dan meningkatkan prestasi kerja yang maksimal.

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti mengidentifikasi masalah apakah terdapat hubungan dan pengaruh antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi dengan kinerja karyawan tersebut kemudian apa saja yang mempengaruhi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sipatex Putri Lestari

Proses analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan metode *Backward Elimination*.

Pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi secara gabungan atau bersama-sama terhadap rata-rata kinerja karyawan PT. Sipatex Putri Lestari sebesar 78.2%, sedangkan secara parsial koefisien variabel gaya kepemimpinan sebesar 2.308 berpengaruh kuat dan lebih besar dibandingkan dengan koefisien variabel komitmen organisasi sebesar 2.071.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Regresi Linier Berganda.