BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian terhadap pelaksanaan perekrutan karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa pada dasarnya pelaksanaan perekrutan karyawan di CV. Bi-ensi Fesyenindo, sudah cukup baik, pelaksanaan perekrutan karyawan terdiri dari koordinasi dengan pihak pengguna dan menentukan kualifikasi, merancang dan mengajukan iklan lowongan kerja, memilih dan memilah surat lamaran yang datang, mengarsipkan surat lamaran yang memenuhi syarat, melakukan wawancara, melakukan tes tertulis, dan yang terakhir melaporkan hasil tes pada atasan.

4.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan sekiranya menjadi bahan masukan bagi perusahaan lain adalah:

1. Staf Perekrutan harus mengikuti prosedur agar tidak terjadi kesalahan dalam menentukan karyawan yang sesuai dengan kompentensi dengan posisi yang di butuhkan.
2. Perusahaan lebih teliti dan serius dalam menentukan posisi pekerjaan sesuai dengan keahlian yang dimilik oleh calon karyawan.