BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang kerja Praktek

Sumber Daya Manusia adalah kekayaan *(asset)* utama di dalam perusahaan yang penting dan harus di pelihara dengan baik untuk mencapai visi misi perusahaan yang telah di tetapkan. Tanpa manajemen SDM yang handal akan sulit untuk mencapai visi dan misi tersebut.

Manajemen SDM sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, mengurus dan menggunakan SDM sehingga dapat berfungsi secara produktif, efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan. Agar SDM berfungsi dengan baik sesusai dengan tujuan perusahaan maka perlu ada aturan sistem rekrutmen yang baik dalam perekrutan karyawan untuk mengahasilkan tenaga-tenaga kerja yang baik dan handal.

CV. Bi-ensi Fesyenindo merupakan salah satu perusahaan yang berkembang cukup pesat dalam memproduksi pakaian siap pakai. Dalam melaksanakan kegiatanya CV. Bi-ensi Fesyenindo membangun bagian khusus yang tugasnya merekrutmen tenaga-tenaga kerja baru, karena walau bagaimanapun CV.Bi-ensi Fesyenindo tidak dapat mengabaikan begitu saja dalam merekrutmen karyawan karena untuk mencapai tujuan perusahaan harus mempunyai pekerja-pekerja yang handal, sehingga perekrutan telah di program sedemikian rupa agar dapat memberikan sumber daya manusia yang terbaik sesuai kebutuhan perusahaan.

Salah satu langkah yang dilakukan divisi SDM dalam menyediakan tenaga kerja yang terbaik adalah dengan membuat prosedur yang baik dan berkualitas agar perekrutan karyawan lebih baik dan teruji sesuai kebutuhan perusahaan, bedasarkan pokok-pokok pemikiran tersebut di atas, maka penulis tertarik untuk mengetahui prosedur perekrutan karyawan pada CV. Bi-ensi Fesyenindo, yang di tuangkan dalam judul "**PROSEDUR PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CV.BI-ENSI FESYENINDO BANDUNG"**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan penulis melakukan kerja praktek di CV. Bi-ensi Fesyenindo Bandung adalah untuk mengetahui, bagaimana prosedur perekrutan karyawan pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Bandung.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Hasil kerja praktek diharapkan dapat memberikan kegunaan sebagai berkut:

1. Bagi penulis

   Kerja praktek ini merupakan suatu kesempatan yang berharga bagi penulis untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis tentang prosedur perekrutan karyawan.

2. Bagi perusahaan

   Hasil kerja praktek ini semoga menjadi umpan balik (*feedback)* bagi CV. Bi-ensi Fesyenindo.

3. Bagi akademis

Diharapkan hasil laporan kerja praktek ini dapat menambah pengetahuan terapan khususnya dalam prosedur perekrutan karyawan bagi akademi dan rekan- rekan mahasiswa Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Komputer Indonesia

4. Bagi pihak lain.

   Diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi dan referensi bagi para peneliti di bidang manajemen dan rekan-rekan mahasiswa yang melaksanakan kerja praktek.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis melakukan kerja praktek di CV. Bi-ensi Fesyenindo JL.Cimimcrang No. 2B Sukarno Hatta Bandung, adapun waktu yang di gunakan untuk pelaksanaan kerja praktek ini adalah 1 bulan, di mulai dari tanggal 11 Oktober 2010 sampai 12 Nopember 2010 dengan jam kerja hari senin sampai hari jumat pukul 08.00 – 17.00.