BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Pelatihan Karyawan pada PT Pos Indonesia Bandung 40000 dilakukan setelah Karyawan memenuhi persyaratan yang ditentukan oleh PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000. Adapun tingkatan Pelatihan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 terdiri dari Diksarpos, Dikmenpos, Diksifpos, Diktipos. Tujuan Pelatihan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 adalah untuk meningkatkan kemampuan dan kompetensi Karyawan, meningkatkan jenjang karir Karyawan dan penerimaan calon Karyawan.
2. Hambatan yang dihadapi PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 dalam pelaksanaan Pelatihan yaitu sebelum mengikuti Pelatihan, Karyawan diwajibkan mengikuti tes atau ujian saringan terlebih dahulu, hal tersebut akan membuat Karyawan merasa malas untuk mengikuti Pelatihan. Selain itu hambatan lainnya yang dihadapi yaitu kurangnya penegasan dari pemimpin untuk mengikuti Pelatihan sehingga Karyawan tidak terdorong untuk mengikuti Pelatihan.

3. Upaya yang dilakukan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 untuk mengatasi hambatan dalam pelaksanaan Pelatihan yaitu pihak HRD memberikan semangat kepada Karyawan untuk mengikuti Pelatihan.

4.2 Saran

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh penulis dari pelaksanaan keja praktek ini, penulis dapat memberikan saran-saran yang bersifat membangun sebagai akhir dari penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

1. Prosedur pelaksanaan Pelatihan dalam Perusahaan harus benar-benar dirancang sedemikian rupa dan dijalankan dengan fungsi dan tanggung jawabnya tidak terjadinya kesalahan-kesalahan dalam Pelatihan Karyawan.
2. Karyawan yang akan mengikuti Pelatihan harus sesuai dengan kemampuan dan tanggung jawab Karyawan dalam melaksanakan tugasnya.