BAB III

PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK

3.1 Bidang Pelaksanaan Kerja Praktek

PT Pos Indonesia Bandung 40000 merupakan tempat dimana penulis melaksanakan kerja praktek, dan penulis ditempatkan di bagian Human Resourch Development (HRD). Bagian ini mempunyai tugas pokok melaksanakan seleksi, rekruitmen, mutasi dan pemberhentian karyawan.

Dalam menjalankan Kerja Praktek diharapkan penulis dapat membantu dan mendukung kegiatan pekerjaan yang ada di PT Pos Indonesia Bandung 40000 di bagian HRD. Sebelum melaksanakan kerja praktek, penulis terlebih dahulu mendapatkan pengarahan dan penjelasan mengenai tata cara, penjelasan dan pengarahan mengenai tugas yang akan dikerjakan.

1.2 Teknis Pelaksanaan Kerja Prakatek

Ada pun pelaksanaan kegiatan selama melakukan kerja paraktek tersebut adalah sebagai berikut:

1. Merevisi dokumen-dokumen tata cara Pelatihan yang sudah lama.
2. Mengkoordinir surat-surat dari Coorporate yang akan dikirimkan kepada

   pelanggan .

3. Menginput atau memasukkan data transaksi ke dalam komputer.
4. Memeriksa bukti pembayaran baik penerimaan maupun pembayaran.

3.3. Hasil Pelaksanaan Kerja Praktek

3.3.1 Pelaksanaan Pelatihan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000

A. Syarat-syarat yang harus dipenuhi untuk mengikuti Pelatihan adalah :

1. Mampu dan Fasih dalam menggunakan bahasa Asing (Inggris).
2. Sehat Jasmani dan Rohani selama mengikuti Pelatihan.
3. Lulus tes atau ujian saringan.

B. Teknis Pelatihan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 adalah :

1. Karyawan mengikuti tes atau ujian saringan sebelum mengikuti Pelatihan, dimana tes tersebut dilaksanakan di kantor pusat PT Pos Indonesia.
2. Setelah Karyawan dinyatakan lulus tes atau ujian saringan, maka Karyawan berhak mengikuti Pelatihan yang dilaksanakan di Politeknik Pos Indonesia.

C. Tingkatan Pelatihan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 diantaranya sebagai berikut :

1. On the Job Training (dahulu Pendidikan Dasar)

   Pelatihan yang harus diikuti oleh Karyawan baru.

2. Pendidikan Menengah Pos (Dikmenpos)

   Dikmenpos merupakan salah satu Pelatihan yang dilaksanakan di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 yang bertujuan untuk mendapatkan golongan II A bagi Karyawan yang mengikutinya.

3. Pendidikan Insentif Pos (Diksifpos)

   Pendidikan Insentif diikuti oleh Karyawan guna meningkatkan golongan menjadi golongan II C.

4. Pendidikan Tinggi Pos (Diktipos)

   Pelatihan terakhir yang dilaksanakan di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 yaitu Pendidikan Tinggi Pos (Diktipos) yang dimana dengan mengikuti Pelatihan ini maka Karyawan akan mendapatkan golongan III A.

D. Tujuan Pelatihan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 :

1. Peningkatan kemampuan dan kompetensi Karyawan.
2. Peningkatan jenjang karier Karyawan.
3. Penerimaan calon Karyawan.

3.3.2. Hambatan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 dalam pelaksanaan Pelatihan.

1. Sebelum mengikuti Pelatihan, Karyawan diharuskan mengikuti tes atau ujian saringan terlebih dahulu. Hal tersebut membuat Karyawan akan merasa malas untuk mengikuti Pelatihan.

2. Kurangnya penegasan dari pemimpin untuk mengikuti Pelatihan, sehingga menyebabkan Karyawan tidak terdorong untuk mengikuti Pelatihan.

3.3.3. Upaya PT Pos Indonesia (Persero) Bandung 40000 untuk mengatasi hambatan dalam pelaksanaan Pelatihan.

1. Pihak Human Resourch Development (HRD) memberikan dorongan penuh atau memberikan semangat kepada Karyawan untuk mengikuti Pelatihan.