ABSTRAK

DENNI ISKANDAR., Judul Penelitian :"Analisis Pelaksanaan Penempatan Karyawan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. INTI (Persero) Bandung",

Dibawah Bimbingan : Isniar Budiarti, SE,.M.Si

Salah satu yang ditempuh perusahaan/intansi dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah dengan memenuhi penempatan secara tepat, karena ketika penempatan karyawan dilakukan dengan tepat dan terpenuhi maka pegawai akan memberikan kontribusi prestasi kerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pelaksanaan penempatan karyawan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan pendekatan kuantitatif. Metode deskriptif dipergunakan untuk mengetahui pelaksanaan penempatan karyawan dan kondisi prestasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung. Metode pendekatan kuantitatif dipergunakan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan penempatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian survey explanation. Sedangkan teknik penarikan sampelnya adalah simple random sampling dengan menggunakan metode analisis Rank Sperman dengan karyawan berjumlah 56 karyawan. Sedangkan dalam pengolahan data menggunakan program SPSS 17.0 *for Windows* dan program *Excel for Windows.*

Hasil penelitian menunjukan bahwa pelaksanaan penempatan karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dengan kontribusi sebesar 19,8%, sedangkan 80,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam uji hipotesis diperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel, dimana bahwa t hitung jatuh didaerah penolakan, maka H0 ditolak dan H1 diterima, artinya pelaksanaan penempatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Penempatan dan Prestasi Kerja