BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PT. INTI (Persero) Bandung mengenai analisis pelaksanaan penempatan karyawan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penempatan karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung yang digali melalui 5 (lima) indikator yaitu Prestasi Akademis, pengalaman, kesehatan fisik dan mental, status perkawinan dan faktor usia. Dari kelima indikator tersebut, skor total paling tinggi adalah pada indikator kesehatan fisik dan mental, hal ini menunjukan bahwa kesehatan fisik dan mental telah dilaksanakan dengan baik oleh perusahaan. Adapun karyawan yang menyatakan cukup setuju dalam indikator pengalaman kerja yaitu pada item kuesioner pengalaman sebelum ditempatkan. Tapi secara rata-rata keseluruhan analisis pelaksanaan penempatan karyawan pada PT.INTI (Persero) Bandung berada pada kategori baik, ini berarti bahwa pelaksanaan penempatan sudah terencana dan diterapkan dengan oleh baik oleh pimpinan atau atasan pada PT. INTI (Persero) Bandung.
2. Prestasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung yang digali melalui 6 (enam) indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, tanggung jawab, inisiatif, kerjasama, dan ketaatan. Dari keenam indikator tersebut, skor total paling tinggi adalah pada indikator kuantitas kerja dan kerja sama. Hal

ini menunjukan bahwa kuantitas kerja dan kerja sama sudah sesuai dengan harapan perusahaan. Dan skor terendah adalah pada indikator kualitas kerja yaitu pada item kuesioner kualitas kerja kurang optimal, karena karyawan belum bisa memberikan hasil yang memuaskan kepada perusahaan. Tetapi secara rata-rata prestasi kerja karyawan berada pada kategori baik, ini berarti bahwa karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung sudah memberikan kontribusi kepada perusahaan, sesuai dengan harapan perusahaan

3. Hubungan Pelaksanaan penempatan karyawan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung adalah cukup baik. Dimana pelaksanaan penempatan karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 19,8% dan sisanya sebesar 80,2% yang dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar pelaksanaan penempatan, yaitu pengawasan, disiplin kerja, motivasi kerja, pengembangan karir dan lain-lain. Hal ini berarti apabila pelaksanaan penempatan karyawan cukup baik, maka akan baik pula prestasi kerja karyawan. Dengan demikian pelaksanaan penempatan karyawan yang dilaksanakan pada PT. INTI (Persero) Bandung berhubungan dengan prestasi kerja karyawan.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian yang dilaksanakan penulis pada PT. INTI (Persero) Bandung mengenai analisis pelaksanaan penempatan karyawan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran untuk perusahaan. Adapun saran yang disampaikan

penulis adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai analisis pelaksanaan penempatan karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung, maka diperoleh gambaran bahwa tingkat pelaksanaan penempatan karyawan masih dirasakan kurang. Untuk itu, perusahaan harus lebih meningkatkan perhatian terhadap peningkatan pelaksanaan penempatan karyawan. Hal yang bisa perusahaan lakukan yaitu harus lebih memperhatikan posisi penempatan karyawan yang sesuai dengan latar belakang dan keahlian yang karyawan miliki.
2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai prestasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung, diperoleh gambaran bahwa tingkat prestasi kerja karyawan masih dirasakan kurang. Perusahaan harus lebih memperhatikan lagi prestasi kerja para karyawan. Hal nyata yang perlu dilaksanakan oleh pihak perusahaan adalah lebih memberikan motivasi terhadap karyawan yang tingkat prestasi kerjanya masih dibawah standar yang ditetapkan perusahaan. Perusahaan juga bisa memberikan pengarahan serta pelatihan terhadap karyawan yang belum berprestasi. Lain halnya dengan karyawan yang berprestasi, perusahaan perlu memberikan suatu bentuk hadiah seperti kenaikan gaji, kenaikan jabatan atau bentuk imbalan kongkrit lainnya.
3. Pelaksanaan penempatan karyawan yang baik akan membantu dalam peningkatan prestasi kerja karyawan. Untuk hal itulah, secara terus-menerus perusahaan dituntut untuk memperhatikan kedua hal tersebut sehingga akan membantu perusahaan dalam upaya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.