DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ..... **i**

PERNYATAAN KEASLIAN ..... **ii**

MOTTO ..... **iii**

ABSTRAK ..... **iv**

ABSTRACT ..... **v**

KATA PENGANTAR ..... **vi**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR TABEL ..... **xiii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xvii**

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah 6

1.2.1. Identifikasi Masalah 6

1.2.2. Rumusan Masalah 6

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 7

1.4. Kegunaan Penelitian 8

1.4.1. Kegunaan Praktis 8

1.4.2. Kegunaan Akademis 8

1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian 9

1.5.1. Lokasi Penelitian 9

1.5.2. Waktu Penelitian 9

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka 10

2.1.1. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia 10

2.1.1.1. Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia 10

2.1.1.2. Prinsip-prinsip Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.3. Model Pemberdayaan 13

2.1.1.4 Faktor yang mendukung Pemberdayaan Sumber Daya Manusia 17

2.1.2. Produktivitas Kerja 19

2.1.2.1. Pengertian Produktivitas 19

2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja 20

2.1.2.3. Pengukuran Produktivitas 25

2.1.2.4. Manfaat Pengukuran Produktivitas 27

2.2. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 30

2.2.1 Kerangka Pemikiran 30

2.2.2 Hipotesis 35

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian 36

3.2. Metode Penelitian 36

3.2.1. Desain Penelitian 38

3.2.2. Operasionalisasi Variabel 40

3.2.3. Metode Penarikan Sampel 43

3.2.3.1. Populasi 43

3.2.3.2. Sampel 44

3.2.4. Jenis dan Metode Pengumpulan Data 45

3.2.4.1. Jenis Data 45

3.2.4.2. Metode Pengumpulan Data 45

3.2.4.3. Uji Validitas 47

3.2.4.4. Uji Reliabilitas 49

3.2.5. Metode Analisis dan Perancangan Hipotesis 51

3.2.5.1. Metode Analisis 51

3.2.5.1.1. Analisis Deskriptif 52

3.2.5.1.2. Analisis Verivikatif 54

.Analisis Regresi Linier Sederhana 55

.Analisis Koefisien Korelasi

Pearson Product Moment 56

.Analisis Koefisien Determinasi 58

3.2.5.2. Perancangan Hipotesis 58

BAB IV. HASIL DAN PEMBEHASAN PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian 60

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan 60

4.1.2 Struktur Organisasi 64

4.1.3 Deskripsi Tugas 64

4.1.4 Aspek Perusahaan 72

4.2 Karakteristik Responden 73

4.2.1 Profil responden berdasarkan usia 73

4.2.2 Profil responden berdasarkan pendidikan terakhir 74

4.2.3 Profil responden berdasarkan lamanya bekerja 74

4.3 Pembahasan Penelitian 76

4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas PSDA 76

4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas PSDA 83

4.3.3 Pengaruh Pemberdayaan SDM Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat 94

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 105

5.2 Saran 106

DAFTAR PUSTAKA 108

LAMPIRAN-LAMPIRAN