BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan mengenai Analisis Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan pegawai terhadap Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dinilai baik. Hal ini terlihat dari jawaban pegawai terhadap hambatan birokrasi, menanggapi masalah, keberanian mengambil resiko, dukungan yang diberikan perusahaan, penghargaan yang diberikan perusahaan, kondisi atau perasaan yang dibutuhkan karyawan, dan peningkatan pelayanan pada Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat dengan skor total 1671 atau sebesar 75,78%, indikator tentang dukungan yang diberikan perusahaan menghasilkan persentase tertinggi yakni 63%, sedangkan persentase terendah yakni pada indikator tentang penghargaan yang diberikan perusahaan dengan persentase 41%. Artinya masih adanya pegawai yang merasa hasil kerjanya kurang diberi penghargaan.
2. Tanggapan pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai dinilai baik. Hal ini terlihat dari jawaban pegawai terhadap kemampuan kerja, motivasi kerja, hasil kerja, efisiensi, dan efektivitas pada Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat dengan total skor 3029 atau sebesar 73,96%, indikator

tentang hasil kerja menghasikan persentase tertinggi yakni 59% , sedangkan yang mendapat persentase terendah berada di indikator efisiensi dengan persentase 44%. Artinya pegawai banyak yang lebih memilih mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang baku, padahal ada cara yang lebih efisien.

3. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan mengenai Analisis Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat, Pemberdayaan Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh yang kuat dengan Produktivitas Kerja Pegawai. Hal tersebut mengacu pada perhitungan koefisien determinasi yang menyatakan bahwa sebesar 0,443 atau 44,3%, sedangkan sisanya 0,558 atau 55,8% dipengaruhi oleh faktor lain seperti disiplin kerja, absensi, penempatan kerja, strategi perusahaan, dan komitmen organisasi..

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan masalah, maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

   Dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air harus dapat memaksimalkan kinerja pegawai melalui Pemberdayaan Sumber Daya Manusia atau menerapkan dengan baik mengenai Pemberdayaan Sumber Daya Manusia

2. Bagi pihak lain

   Penulis menyadari keterbatasan dari penelitian ini. Oleh karena itu bagi pihak lain yang tertarik untuk meneliti lebih dalam mengenai masalah Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, alangkah baiknya jika meneliti lebih detail dan lebih meluas sehingga dapat dijadikan bahan perbandingan.