BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Peranan teknologi informasi dalam suatu perusahaan saat ini hampir tidak dapat dipisahkan. Berkembangnya informasi diikuti pula dengan berkembangnya teknologi komputer sebagai alat pendukung. Hal ini berdampak pada setiap aspek kehidupan masyarakat, karena hampir setiap aktivitas kehidupan saat ini tidak terlepas dari peralatan yang serba canggih dan modern. Komputerisasi pada saat ini telah merambah di segala bidang, termasuk dalam bidang kepegawaian. Komputer memiliki tingkat kecepatan akurasi yang tinggi dalam pemrosesan data, maka kebutuhan akan suatu informasi pada saat ini semakin meningkat. Dengan teknologi komputer kita dapat melakukan pengolahan data yang meliputi penyimpanan data, perhitungan, perbandingan, masukan dan keluaran data sebagai informasi yang dibutuhkan dalam waktu yang cepat, tepat, dan akurat.

SMP Bina Harapan Bangsa bergerak dalam bidang pendidikan. SMP Bina Harapan Bangsa memiliki 19 guru pengajar dan 3 staf. Seluruh kegiatan SMP Bina Harapan Bangsa yang berhubungan dengan kepegawaian seperti pencatatan data pegawai, absensi, dan penggajian dilakukan pada Tata Usaha (TU).

Bidang Tata Usaha (TU) memiliki peranan yang sangat penting dalam memberikan informasi tentang kepegawaian, akan tetapi dalam melaksanakan tugasnya di Bidang SDM mempunyai beberapa kendala yang dihadapi, yaitu dalam pengumpulan data pegawai masih belum terkumpul secara tersusun, belum

terintegrasinya pengolahan absensi dan gaji, dalam arti semua kegiatan masih dilakukan secara terpisah.

Dalam proses absensi guru, proses absensi masih menggunakan pencatatan manual, dimana para guru harus mecatat secara manual absensinya setiap masuk jam pelajaran, sehingga dalam pembuatan rekapitulasi absensi pegawai masih dilakukan secara tertulis dalam dokumen buku. Sedangkan dalam hal penggajian data pegawai belum terintegrasi dengan data gaji, sehingga dalam proses pengolahan data gaji masih dilakukan perhitungan secara manual dengan merinci satu-persatu pegawai berdasarkan jumlah jam mengajar.

Oleh karena itu, untuk mempermudah dalam pengelolaan data kepegawaian, dibutuhkan suatu Sistem Informasi Kepegawaian yang cepat, tepat dan akurat yang dapat berguna bagi Bidang SDM dalam menjalankan tugasnya di bidang kepegawaian. Diharapakan hasil akhir dari kegiatan penelitian ini, yakni membangun Sistem Informasi Kepegawaian SMP Bina Harapan Bangsa, dapat mendukung integritas data, kemudahan pengaksesan, dan kemudahan pengelolaan data kepegawaian sehingga dapat mendukung kelancaran pelaksanaan dan fungsi Bidang SDM. Dari uraian diatas, maka dalam rangka kegiatan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tertarik untuk mengangkat sebuah tema penelitian dengan judul **“SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SMP BINA HARAPAN BANGSA”**.

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan penulis menemukan beberapa permasalahan yang perlu penulis identifikasi. Beberapa permasalahan yang terjadi pada SMP Bina Harapan Bangsa adalah sebagai berikut :

1. Proses absensi masih dilakukan secara manual, yaitu dimana para guru harus mecatat secara manual absensinya setiap masuk jam pelajaran. Sehingga dalam pembuatan rekapitulasi absensinya memerlukan waktu yang cukup lama, karena harus dicatat kedalam buku absensi.
2. Proses perhitungan gaji dan pembuatan rincian penghasilan masih dilakukan dengan cara merinci satu-persatu pegawai berdasarkan data absensi pegawai yang memerlukan waktu yang cukup lama dan perhitungannya pun terkadang tidak akurat.
3. Proses penyimpanan data masih berbentuk arsip sehingga membutuhkan ruangan yang besar dan membutuhkan dana yang cukup besar.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah dan identifikasi masalah, permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini di rumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada SMP Bina Harapan Bangsa.
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa

4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa.

1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini, adalah untuk merancang dan membangun sebuah sistem informasi kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa.

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada SMP Bina Harapan Bangsa.
2. Untuk merancang dan membangun suatu Sistem Informasi Kepegawaian guna membantu mempercepat arus informasi kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa.
3. Untuk pengujian Sistem Informasi Kepegawian pada SMP Bina Harapan
4. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa.

1.4 Kegunaan Penelitian

Penulis berharap hasil dari penelitian ini tidak hanya berguna bagi penulis pribadi, tetapi diharapkan juga memiliki kegunaan praktis dan akademis bagi semua pihak.

1.4.1 Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis penelitian dilihat dari sudut dimana bagian yang diteliti sebagai objek survey dapat dijadikan suatu alat evaluasi dari kinerja sistem yang berjalan dan mengidentifikasi segala kekurangan yang ada. Jika dalam sistem

yang berjalan terdeteksi kekurangan-kurangan atau kelemahan-kelemahan maka dilakukan suatu pengembangan dan perancangan sistem. Dimana pada akhirnya akan lahir sebuah sistem baru yang mampu mengatasi segala kelemahan dan kekurangan yang ada di sistem yang lama.

1.4.2 Kegunaan Akademis

1. Bagi pengembangan ilmu**,** agar dapat menambah informasi bagi pengembangan ilmu manajemen informatika dalam pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian.
2. Bagi peneliti lain, semoga dapat membantu peneliti lain yang akan mengambil penelitian di bidang / masalah yang sama dengan penulis, sebagai bahan referensi untuk perbaikan maupun pengembangan.
3. Bagi penulis, dapat memperoleh wawasan dan dapat meningkatkan pengetahuan penulis serta dapat mengetahui tentang Sistem Informasi Kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa.

1.5 Batasan Masalah

Adapun yang menjadi batasan masalah agar dalam perancangan ini dapat mencapai sasaran dan tujuan yang diharapkan, adalah sebagai berikut:

1. Penulis hanya membatasi masalah kepegawaian dalam hal absensi, dan penggajian guru di SMP Bina Harapan Bangsa.
2. Laporan yang ditampilkan berupa laporan data karyawan, laporan absensi dan laporan penggajian yang telah disesuaikan dengan kebutuhan pada Bagian Tata Usaha
3. Implementasi hanya berupa cara mengoperasikan perangkat lunak.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan laporan ini, penulis melakukan penelitian pada “SMP Bina Harapan Bangsa” yang beralamtkan Jl.Raya Cijapati Desa Mekarlaksana Kec. Cikancung kabupaten Bandung propinsi Jawa Barat no telpon 91141409- 02292672413, Penelitian dilaksanakan dari mulai 10 juli 2010.

Dalam kegiatan penelitian diperlukan waktu yang cukup lama. Agar kegiatan dapat berjalan dengan efektif maka diperlukan jadwal penelitian. Pada penelitian yang akan dilakukan maka penulis menetapkan perencanaan untuk jadwal penelitian, yaitu sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

NO	KEGIATAN	WAKTU 2010																							
		JULI				AGUSTUS				SEPTEMBER				OKTOBER				NOVEMBER				DESEMBER			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Mengunjungi perusahaan																								
	a. Observasi																								
	b. Wawancara																								
	c. Studi Pustaka																								
	d. Analisis Kebutuhan Sistem																								
2	Menganalisis dokumen & prosedur																								
	a. Perancangan Proses																								
	b. Perancangan Basis Data																								
3	Membangun, memperbaiki sistem																								
	a. Struktur Program																								
	b. Struktur Menu																								
	c. Kodifikasi																								
	d. Desain Input / Output																								
	e. Pengujian Perangkat lunak																								