ABSTRAK

Kebutuhan akan informasi saat ini semakin meningkat seiring dengan perkembangan teknologi, begitu pula kebutuhan informasi kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa. Namun dalam pelaksanaannya sistem kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa ini masih mengalami kendala terutama dalam hal absensi, dan penggajian. Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan tersebut sebagai judul skripsi : "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SMP BINA HARAPAN BANGSA".

Dalam penelitian skripsi ini, metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode deskriptif, sebagai upaya untuk mendapatkan gambaran dan penjelasan mengenai keadaan objek penelitian berdasarkan fakta-fakta yang tampak. Sedangkan untuk metode pengumpulan data penulis menggunakan metode wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Dalam pengembangan sistem, penulis menggunakan metode pendekatan *Prototyping* (*prototype*). Untuk pemodelan sistem penulis menggunakan metode perancangan terstuktur dengan alat bantu perancangan yaitu flowmap, diagram konteks, diagram alir data (DFD), dan kamus data. Untuk perancangan basis data digunakan metode normalisasi, relasi tabel, dan diagram relasi entitas. Implementasi dan rancangan program menggunakan bahasa pemograman *Visual Basic 6.0* dan *database* MySQL.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa sistem informasi kepegawaian pada SMP Bina Harapan Bangsa masih mengalami kendala, dikarenakan seluruh kegiatan pengolahan data penggajian, dan absensi belum terintegrasi dan masih dilakukan secara manual. Hal ini menyebabkan kurang optimalnya penyampaian informasi karena waktu yang dibutuhkan untuk memenuhi seluruh kebutuhan informasi cukup lama. Pada akhirnya penulis berharap dengan dibuatnya suatu sistem yang baru dapat membantu mempermudah Bagian Personalia/ Sumber Daya Manusia dalam menjalankan tugasnya sebagai penyedia informasi kepegawaian.

Kata Kunci : Sistem Informasi Kepegawaian, Terstruktur, *Prototype*

ABSTRACT

The need for information is increasing in line with technological development, as well as the needs of personnel information on Junior High School Hope Bina Nations. However, in the civil service system implementation in the Community Junior Secondary School Hope This nation is still experiencing problems, especially in terms of attendance, and payroll. Therefore, the authors are interested to bring problems such as the title of thesis: "Information Systems Officer Junior High School BINA HOPE NATION".

In this thesis research, research methods used by the writer is descriptive method, as attempts to get a picture and description of the state of the object of research based on the facts that appear. As for the method of data collection methods the author uses interview, observation and documentation study. In developing the system, the writer uses approach method Prototyping (prototype). For modeling the system writer using structured design methods to design a tool that is flowmap, context diagram, data flow diagram (DFD), and data dictionary. For database design used normalization method, the relation tables, and entity relationship diagrams. Implementation and design a program using Visual Basic 6.0 programming language and MySQL database.

Based on the results of this research is that personnel information system on Junior High Scholl Bina Hope Nations still experiencing problems, because all the payroll data processing activities, and attendance has not been integrated and is still done manually. This results in less optimal delivery of information because of the time required to meet all information needs for a long time. Eventually writer hopes to built a new system that can help simplify the Personnel Division / Human Resources in carrying out his duties as a pro videro fstaffing information

Keywords : Personnel Information System, Structured, Prototype