BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Analisis Kualitas Supervisi Pengaruhnya Terhadap Tingkat Produktivitas Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya, maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan, sekaligus memberikan saran sebagai berikut.

5.1 Kesimpulan

1. Kualitas Supervisi pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya (Persero) yang terdiri dari 3 indikator yaitu kepemimpinan, penugasan, dan kondisi kerja,. Secara rata-rata penilaian kualitas supervisi berada pada kategori baik, namun hal ini masih adanya kemampuan supervisor sebagai panutan terhadap karyawan yaitu lebih memberikan contoh yang baik terhadap karyawannya kurang dimanfaatkan yang berada pada ketegori cukup.
2. Tingkat Produktivitas Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya (Persero) yang diambil dari 5 indikator yaitu kemampuan kerja, motivasi kerja, hasil kerja, efektive dan efesien. Hal ini berarti bahwa penilaian tingkat produktivitas karyawan dikategorikan baik, Namun masih adanya tingkat produktivitas karyawan mengalami penurunan

dikarenakan karyawan kurang mempunyai kompetensi dalam melakukan pekerjaan yang diberikan supervisor, hasil akhir yang kurang maksimal oleh karyawan, karyawan dituntut profesional dalam bekerja hal ini masih banyak karyawan yang bekerja diluar aturan perusahaan yang dikategorikan cukup baik.

3. Kualitas supervisi berpengaruh terhadap tingkat produktifitas kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya Dalam hal ini kualitas supervisi mampu memberikan kontribusi dalam tingkat produktifitas karyawan sebesar 42,7% Sedangkan sisanya yaitu sebesar 57,3% dijelaskan variabel lain di luar variabel kualitas supervisi, seperti supervisor, direksi, pejabat dan pegawai dan pihak-pihak ektern PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya. Artinya Kualitas Supervisi yang semakin baik akan mengoptimalkan Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan. Demikian pula sebaliknya, semakin tidak baik pengelolaan Kualitas Supervisi akan membuat Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan menurun.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis ingin mengajukan dan memberikan saran yang sekiranya dianggap perlu dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi Divisi Keuangan, Administrasi dan Sumber Daya Manusia PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya, saran-saran tersebut antara lain:

1. Kualitas Supervisi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten UPJ Majalaya sebaiknya untuk tetap dapat menjaga feedback serta konseling dan mentoring yang lebih baik terhadap karyawan, Akan tetapi masih ada yang harus ditingkatkan dalam kemampuan supervisor sebagai panutan yaitu lebih memberikan contoh yang baik terhadap karyawannya.
2. Dalam meningkatkan Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan, sebaiknya lebih ditingkatkan lagi terutama dalam hal Profesional, kompetensi dan hasil kerja. Sedangkan untuk melaksanakan fungsi dan tugasnya sudah baik, oleh karena itu hendaknya untuk tetap dipertahankan supaya tata kelola perusahaan menjadi lebih baik.
3. Perusahaan harus mempertahankan kualitas supervisi agar tingkat produktifitas kerja karyawan dapat berjalan dengan baik dan dapat menghasilkan kinerja berkualitas, karena akan membantu manajemen perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.