BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

1. Proses Penggajian di Cv anugerah sejahtera. Masih mengunakan sistem manual dan belum efesien dimana proses pengelolan gaji membutuhkan waktu pemrosesan cukup lama dikarenakan belum adanya sistem otomatisasi. Proses pengelolan gaji melibatkan lebih dari satu orang stakholder sehingga belum efektif dan pelaksanaan.
2. Si penggajian di Cv anugerah Sejahtera di implementasikan dengan efektif dan efesien. Proses penggajian nilai efektif proses otomatisasi dari sistem komputer dengan administrator operator sebagai stakholder sistem proses bisa di nilai efesien dikarenakan dalam pengoperasiannya membutuhkan waktu lebih cepat dibanding proses sebelumnya.

5.2 SARAN

1. Adanya integrasi antara sistem informasi penggajian dengan sistem absensi perusahan.
2. Perlunya sistem informasi terhadapt kantor ini supaya mempermudahh dan bisa tersimpan data yang akurat.
3. Adanya pengecekan terhadap data yang di input ke dalam komputer sebelum dilakukan penyusutan laporan untuk mengurangi kesalahan.
4. Meskipun telah menggunakan sistem yang telah terkomunikasi,tetap perlu adanya sumber daya manusia yang baik pula atau tenaga ahli untuk menangani sistem baru yang akan di terapkan.