BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan di Bank BPR Astanajapura Cirebon, penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja karyawan pada Bank BPR Astanajapura Cirebon tergolong dalam kategori baik. Hal tersebut dapat diketahui dengan melihat rata-rata skor total sebesar 154,8 atau 73,7.
2. Komitmen organisasi karyawan pada Bank BPR Astanajapura Cirebon tergolong dalam kategori baik. Hal tersebut dapat diketahui dengan melihat rata-rata skor total sebesar 156,8 atau 74,7.
3. Dengan melihat hasil perhitungan determinasi yaitu sebesar 68,7% menunjukan adanya pengaruh yang kuat dari kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan pada Bank BPR Astanajapura Cirebon. Nilai pengaruh tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan, yang artinya bahwa komitmen organisasi akan semakin meningkat apabila kepuasan kerja bersifat positif. Sebaliknya komitmen organisasi akan menurun apabila kepuasan kerja bersifat negatif. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti pengaruh insentif yang tidak diteliti sebesar 31,2%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan masalah, maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

   Dalam upaya meningkatkan Komitmen Organisasi, perusahaan harus memperhatikan komposisi Kepuasan Kerja Karyawan yaitu dari gaji, pekerjaan itu sendiri, atasan, lingkungan kerja, rekan sekerja, dan promosi. Di usahakan perusahaan dapat memenuhi komposisi tersebut, agar komitmen organisasi dapat meningkat.

2. Bagi pihak lain

   Penulis menyadari keterbatasan dari penelitian ini. Oleh karena itu bagi pihak lain yang tertarik untuk meneliti lebih dalam mengenai masalah kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, alangkah baiknya jika meneliti lebih lanjut pada perusahaan lainnya sehingga dapat dijadikan bahan perbandingan.