ABSTRAK

Hadi Rubadi, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PD. BPR Astanajapura Kabupaten Cirebon, Skripsi Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia, Di bawah bimbingan Darmazakti Natajaya Tirtamahya, SE., MT.

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PD. BPR Astanajapura Kabupaten Cirebon". Maksud dari penelitian ini untuk mengumpulkan data, mengolah, menganalisis serta menginterprestasikan data mengenai Kepuasan Kerja yang ada di PD. BPR Astanajapura.

Tujuannya penelitian ini adalah untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan, mempelajari bagaimana tanggapan karyawan terhadap komitmen organisasi pada PD. BPR Astanajapura dan menganalisis seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PD. BPR Astanajapura Kabupaten Cirebon.

Penelitian ini menggunakan dua variabel , Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif yang selanjutnya di uji secara statistik menggunakan analisis Kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di PD. BPR Astanajapura dan di dapatkan sampel sebesar 42.

Hasil data yang dikumpulkan dari penelitian ini menunjukan adanya pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dengan tingkat signifikan 0,00.

Kata Kunci : **Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi**

ABSTRACT

Hadi Rubadi, Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment in PD. BPR Astanajapura Cirebon regency, Thesis Program in Human Resource Management Studies Faculty of Economics, University Computer Indonesia, under the guidance of Darmazakti Natajaya Tirtamahya, SE., MT.

In this research, the authors take the title "The Influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment in PD. BPR Astanajapura Cirebon regency. "The purpose of this study to collect data, process, analyze and interpret data on Job Satisfaction in PD. BPR Astanajapura.

The goal of this research is to determine job satisfaction of employees, learn how employee responses to organizational commitment in the PD. Astanajapura and analyze how much influence job satisfaction on organizational commitment in the PD. RB Astanajapura Cirebon regency.

This study uses two variables, the research method used is descriptive method that further statistically tested using quantitative analysis. The population in this study were all employees at the PD. RB Astanajapura and in getting a sample of 42. Results of data collected from this study show the influence of job satisfaction on organizational commitment with significant level 0.00.

Keywords: Job Satisfaction and Organizational Commitment