BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat di tarik kesimpulan dan saran. Adapun kesimpulan yang dapat di tarik oleh peneliti di dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perilaku pegawai pada bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang kuat, signifikan dan searah terhadap kepuasan kerja karyawannya.
2. Konflik antar pegawai pada bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang kuat, signifikan dan searah terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Interaksi pegawai pada bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang sangat tinggi, signifikan dan searah terhadap kepuasan kerja karyawan.
4. Peristiwa Komunikasi Pada Bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang sangat tinggi atau kuat sekali, signifikan dan searah terhadap kepuasan kerja.

5. Pengaruh iklim komunikasi organisasi pada bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang sangat tinggi atau kuat sekali, signifikan dan searah terhadap faktor intrinsik kerja karyawan.
6. Pengaruh iklim komunikasi organisasi pada bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang sangat tinggi atau kuat sekali, signifikan dan searah terhadap faktor ekstrinsik kerja karyawan.
7. Pengaruh iklim komunikasi organisasi pada bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten memiliki pengaruh yang sangat tinggi atau kuat sekali, signifikan dan searah terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2. SARAN-SARAN

5.2.1. Saran untuk Bagian Komunikasi dan PKBL di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten

Adapun saran-saran yang peneliti kemukakan berkaitan dengan hasil penelitian :

1. Mempertahankan hubungan yang baik dan harmonis di lingkungan internal, baik atasan dengan bawahan, bawahan dengan atasan, dan sesama karyawan. Salah satunya dengan menjalin kerjasama antar pegawai agar kinerja perusahaan dapat meningkat.

2. Mempertahankan kerjasama yang baik antar karyawan, dengan mempertahankan rasa kekeluargaan antar sesama karyawan, agar suasana kerja lebih kondusif dan produktif dalam bekerja. Salah satunya dengan mengadakan kegiatan yang berhubungan dengan menjalin tali silaturahmi antar sesama pegawai dan keluarga pegawai.

3. Memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi dan teladan, dalam melaksanakan tugasnya. Salah satunya dengan memberikan karyawan seminar dan pelatihan agar karyawan mampu memberikan yang terbaik untuk perusahaan.

4. Lebih memperhatikan kebutuhan fisiologis karyawan seperti kebutuhan materi seperti gaji dan lingkungan kerja yang menyenangkan, agar karyawan lebih produktif dan kreatif dalam melaksanakan tugas-tugasnya.

5.2.2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Selain saran untuk perusahaan, peneliti juga mempunyai saran untuk peneliti selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Semoga penelitian ini bisa menjadi bahan referensi untuk penelitian sejenisnya dimasa yang akan datang dan menjadi lebih baik lagi.

2. Mengatur waktu penelitian dengan sebaik mungkin, agar tercapai semua target dalam penelitian.

3. Dapat memperdalam lagi kegiatan-kegiatan dalam suatu perusahaan khususnya kegiatan internal.

4. Memanfaatkan penelitian dengan sebaik mungkin.