BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian

Penelitian yang berjudul "Dampak Kualitas *Software* Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung" dapat dijabarkan dalam pembahasan berikut ini :

4.1.1. Karakteristik Responden

Didalam penelitian ini untuk mengumpulkan data primer dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner untuk mengetahui tanggapan karyawan dan pimpinan terhadap penggunaan *Software* Absensi *Fingerprint* dampaknya terhadap disiplin kerja karyawan pada LAPAN Bandung. Penyebaran kuesioner dilakukan terhadap 74 orang responden yang menjadi sampel penelitian.

Untuk mendapat gambaran tentang responden, berikut adalah karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan, dan masa kerja.

4.1.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada Tabel 4.1 berikut ini:

Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase %
Laki-laki	50	67,56%
Perempuan	24	32,44%
Total	**74**	**100%**

Sumber : Data Karyawan LAPAN Bandung (2010)

Berdasarkan Tabel 4.1 dapat diketahui bahwa karyawan bagian Pusat Pemanfaatan Sains Atmosfer dan Iklim pada LAPAN Bandung yang terpilih sebagai responden sebanyak 74 orang dan tidak terbatas pada jenis kelamin tertentu. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diisi oleh responden menunjukan bahwa frekuensi responden laki-laki sebesar 50 orang dengan presentase 67,56%, sedangkan frekuensi responden perempuan sebesar 24 orang dengan presentase 32,44%. Jadi dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden dalam penelitian ini adalah pria. Pada dasarnya, semua karyawan dapat mengoperasikan *software* Absensi *fingerprint*, karena *software* Absensi *fingerprint* tidak digolongkan berdasarkan *gender.*

4.1.1.2.Karakteristik Responden berdasarkan Usia

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan usia dapat dilihat pada Tabel 4.2 berikut ini:

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase %
< 30 tahun	17	22,97%
31-40 tahun	12	16.21%
41-50 tahun	24	32,43%
Diatas 51 tahun	21	28,37%
Total	**74**	**100%**

Sumber : Data Karyawan LAPAN Bandung (2010)

Dari tabel 4.2. dapat dilihat dari 74 orang responden diperoleh frekuensi responden berdasarkan usia adalah berusia < 30 tahun sebanyak 17 orang dengan presentase 22,97% sedangkan frekuensi responden yang berusia 31 - 40 tahun sebanyak 12 orang dengan presentase 16.21%, frekuensi responden yang berusia 41 – 50 tahun sebanyak 24 orang dengan presentase 32,43%, dan frekuensi responden yang berusia > 51 tahun tahun sebanyak 21 orang dengan presentase 28,37%. Maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas usia karyawan adalah antara 41-50 tahun. Hal tersebut menunjukan bahwa karyawan yang bekerja di LAPAN Bandung umumnya memiliki pengalaman kerja yang cukup.

4.1.1.3. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan pendidikan dapat dilihat pada tabel 4.3 berikut ini:

Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah Responden	Persentase %
SMP atau sederajat	3	4,05%
SMA atau sederajat	21	28,37%
D3	2	2,70%
S1	27	36,48%
S2	17	22,97%
S3	4	5,40%
Jumlah	**27**	**100%**

Sumber : Data Karyawan LAPAN Bandung (2010)

Dari tabel 4.3 dapat dilihat dari 74 orang responden diperoleh frekuensi responden berdasarkan tingkat pendidikannya, yaitu SMP atau sederajat sebanyak 3 orang dengan presentase 4,05%, frekuensi responden yang tingkat pendidikannya SMA atau sederajat sebanyak 21 orang dengan presentase 28,37%, frekuensi responden yang tingkat pendidikannya D3 sebanyak 2 orang dengan presentase 2,70%, frekuensi responden yang tingkat pendidikannya S1 sebanyak 27 orang dengan presentase 36,48%, frekuensi responden yang tingkat pendidikannya S2 sebanyak 17 orang dengan presentase 22,97%, dan frekuensi responden yang tingkat pendidikannya S3 sebanyak 4 orang dengan presentase 5,40%. Berdasarkan data di atas dapat disimpulkan bahwa tingkat pendidikan karyawan bagian Pusat Pemanfaatan Sains Atmosfer dan Iklim pada LAPAN Bandung, mayoritas tingkat S1. Artinya mayoritas karyawan bagian Pusat Pemanfaatan Sains Atmosfer dan Iklim pada LAPAN Bandung memiliki latar belakang pendidikan yang tinggi.

4.1.1.4. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan pendidikan dapat dilihat pada tabel 4.4 berikut ini:

Tabel 4.4 Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
1-10	26	35,13%
11-20	16	21,63%
21-30	30	40,54%
> 31	2	2,70%
Total	**74**	**100%**

Sumber : Data Karyawan LAPAN Bandung (2010)

Berdasarkan tabel 4.4 diatas, dapat dilihat dari 74 orang responden, diperoleh frekuensi responden berdasarkan masa kerjanya yaitu, 1-10 tahun responden yang bekerja sebanyak 26 orang atau 35,13%, 11-20 6ahun sebanyak 16 orang 21,63%, 21-30 tahun sebanyak 30 orang 40,54%, dan responden yang bekerja lebih dari > 31 tahun sebanyak 2 orang atau 2,70%. Dari kondisi tersebut dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan telah mempunyai masa kerja antara 21-30 tahun yang menandakan bahwa para karyawan mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

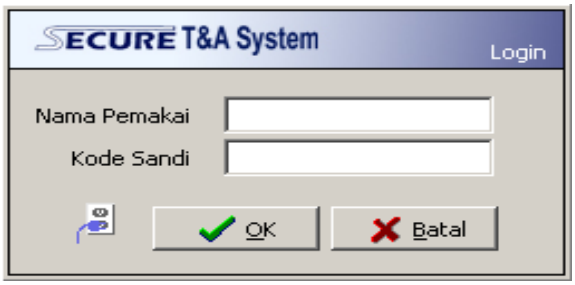
4.1.2. Deskripsi *Software* Absensi *Fingerprint* yang Berjalan Di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung

Software Absensi *Fingerprint* pada Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung di buat dengan menggunakan bahasa pemograman VB 6.0 dengan database Microsoft Accsess.

4.1.2.1 Tampilan *Software* Absensi *Fingerprint*

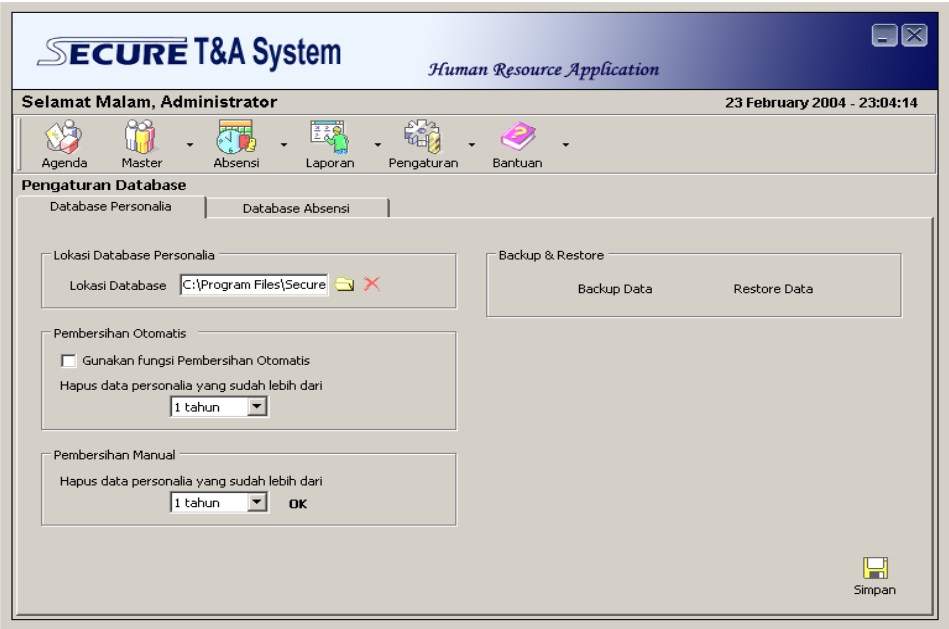
1. Tampilan Login

Secure T&A System memiliki kemampuan multi user. Dalam satu perusahaan bisa dibuat banyak kode login yang masing-masing memiliki hak pemakaian yang berbeda. Misalkan saja si A memiliki kode login 123 dan si B memiliki kode login 456. Pada saat A membuka program *Secure T&A System*, A hanya bisa melihat menu pengaturan master, sedangkan B bisa membuka layar transaksi. Hal ini bisa disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing karyawan dalam suatu perusahaan



Gambar 4.1 Tampilan Login

2. Tampilan Pengaturan DataBase



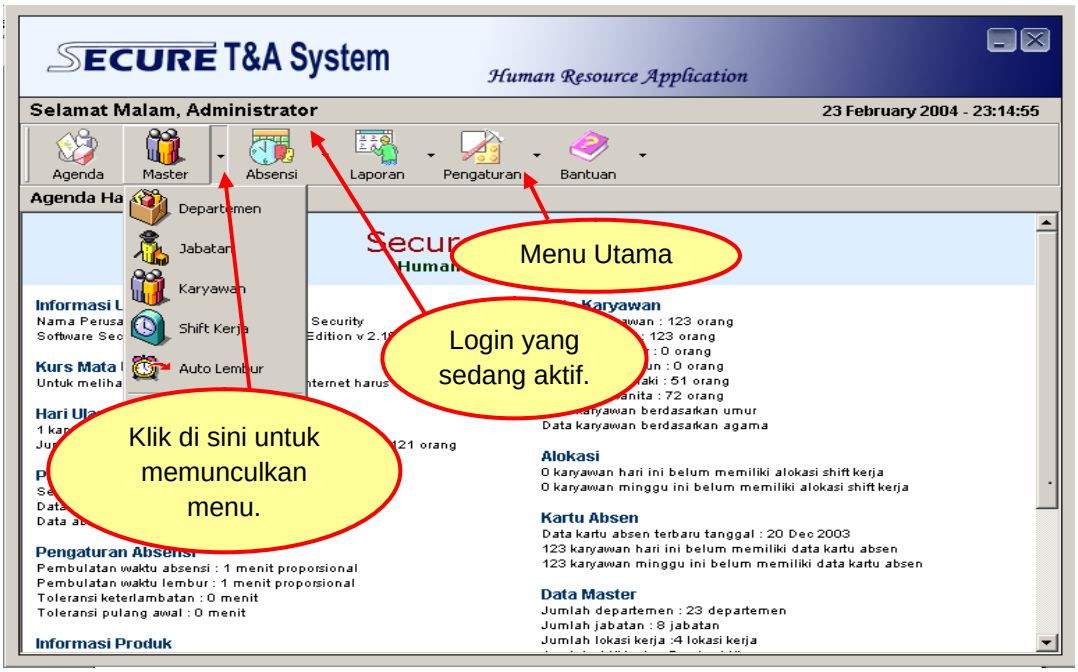
Gambar 4.2 Tampilan pengaturan Database

Dalam tampilan database di Human Resource, terdapat pilihan untuk mengaktifkan *Automatic History*. Fungsi ini digunakan untuk memindahkan data-data absensi yang sudah cukup lama (tidak terpakai lagi) ke dalam file histori. Hal ini dapat menjaga stabilitas sistem untuk selalu beroperasi dalam kondisi optimal. Fasilitas *Backup Database* juga sangat penting untuk mencegah hilangnya data apabila terjadi kerusakan atau masalah pada komputer di kemudian hari.

3. Tampilan Menu Utama

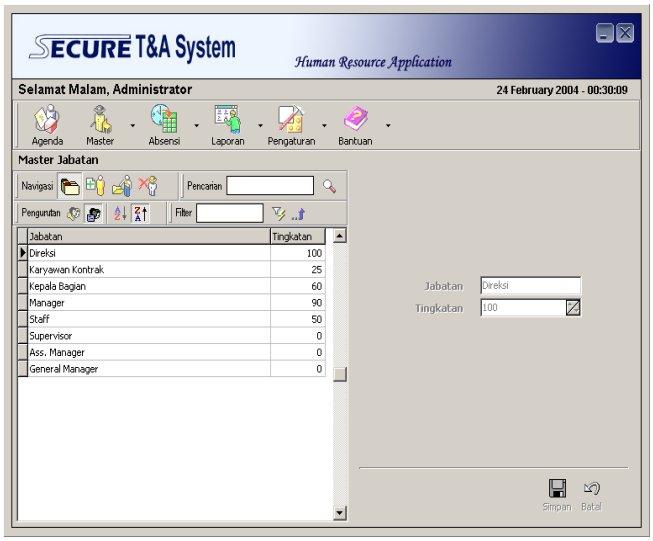
Di dalam tampilan menu utama terdapat beberapa *tools-tools* yang tersedia. *Tools-tools* ini tidak sama untuk setiap orang yang login ke dalam program (tergantung setting hak pemakaian). Di samping setiap icon menu terdapat simbol

segitiga kecil yang mengarah ke bawah. Klik di bagian itu untuk memunculkan sub menu dari sebuah kategori.



Gambar 4.3 Tampilan Menu Utama

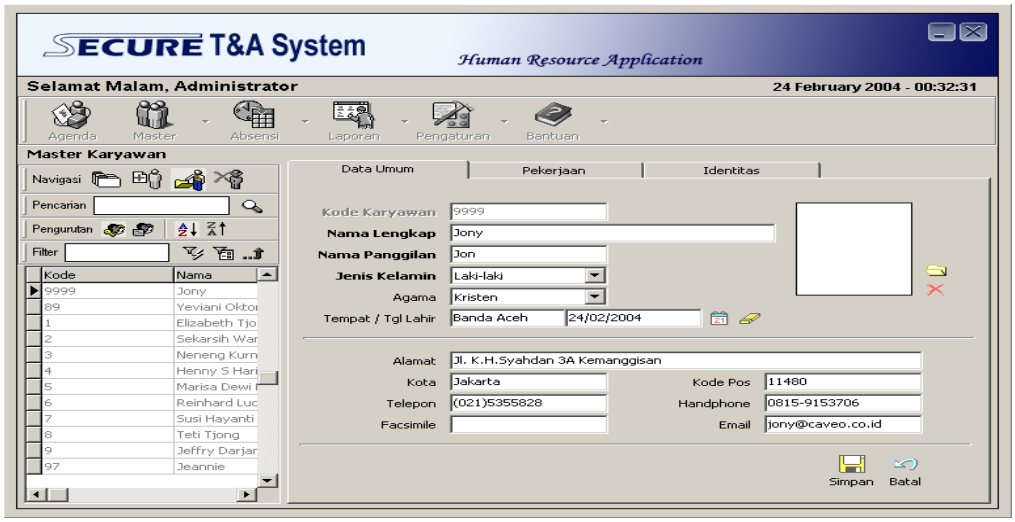
4. Tampilan Master Jabatan



Gambar 4.4 Tampilan Master Jabatan

Master jabatan berisi data jabatan yang ada di perusahaan lengkap dengan tingkatannya. Nilai tingkatan dapat ditentukan sesuai kebutuhan. Jabatan lebih tinggi ditandai dengan angka tingkatan yang lebih tinggi pula.

5. Tampilan Master Karyawan

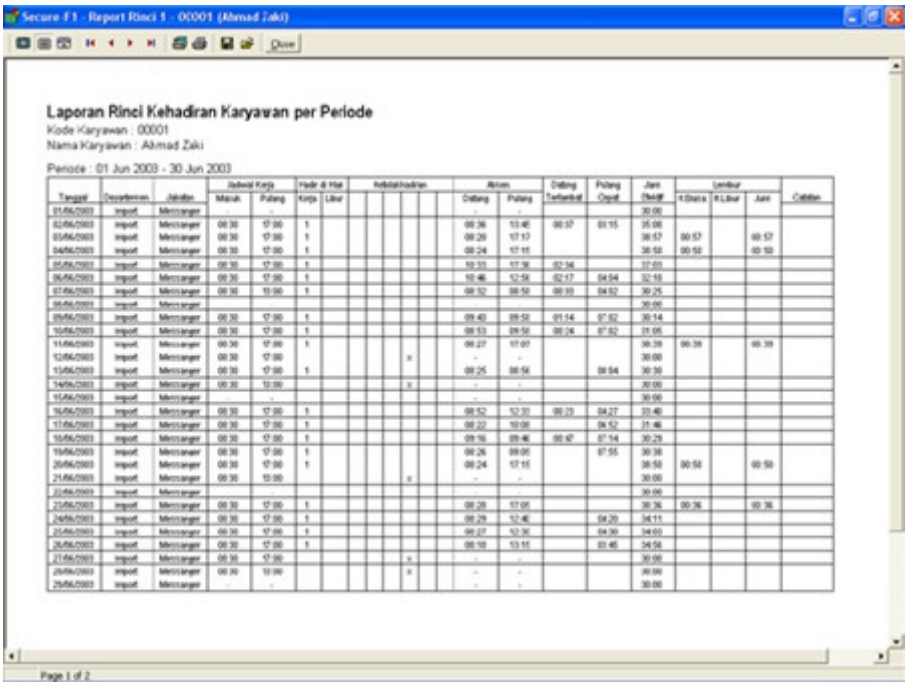


Gambar 4.5 Tampilan Master Karyawan

Menu Master karyawan ini adalah menu yang sangat penting karena didalamnya berisi data seluruh karyawan perusahaan. Data karyawan dibagi menjadi tiga kategori : Data Umum, Pekerjaan, dan Identitas.

Kode karyawan adalah sebuah kode unik yang pasti berbeda antara satu karyawan yang satu dengan yang lainnya. Kode ini maksimal terdiri atas 20 karakter dan bisa terdiri atas huruf, angka, spasi, dan sejumlah karakter lain.

6. Tampilan Cetak Laporan



Gambar 4.6 Tampilan Cetak Laporan

Laporan ini berisi data kehadiran rinci sejumlah karyawan pada tanggal tertentu. Untuk mencetak laporan karyawan di departemen tertentu atau jabatan tertentu, gunakan filter dialog. Laporan ditampilkan dengan pengurutan berdasar departemen, jabatan, dan kode karyawan.

Data yang ditampilkan adalah :

1. Tanggal
2. Kode Karyawan
3. Nama Karyawan
4. Jabatan

5. Jadwal Kerja
6. Kehadiran
7. Ketidakhadiran
8. Waktu Kedatangan
9. Datang Terlambat
10. Pulang Cepat
11. Jam Efektif

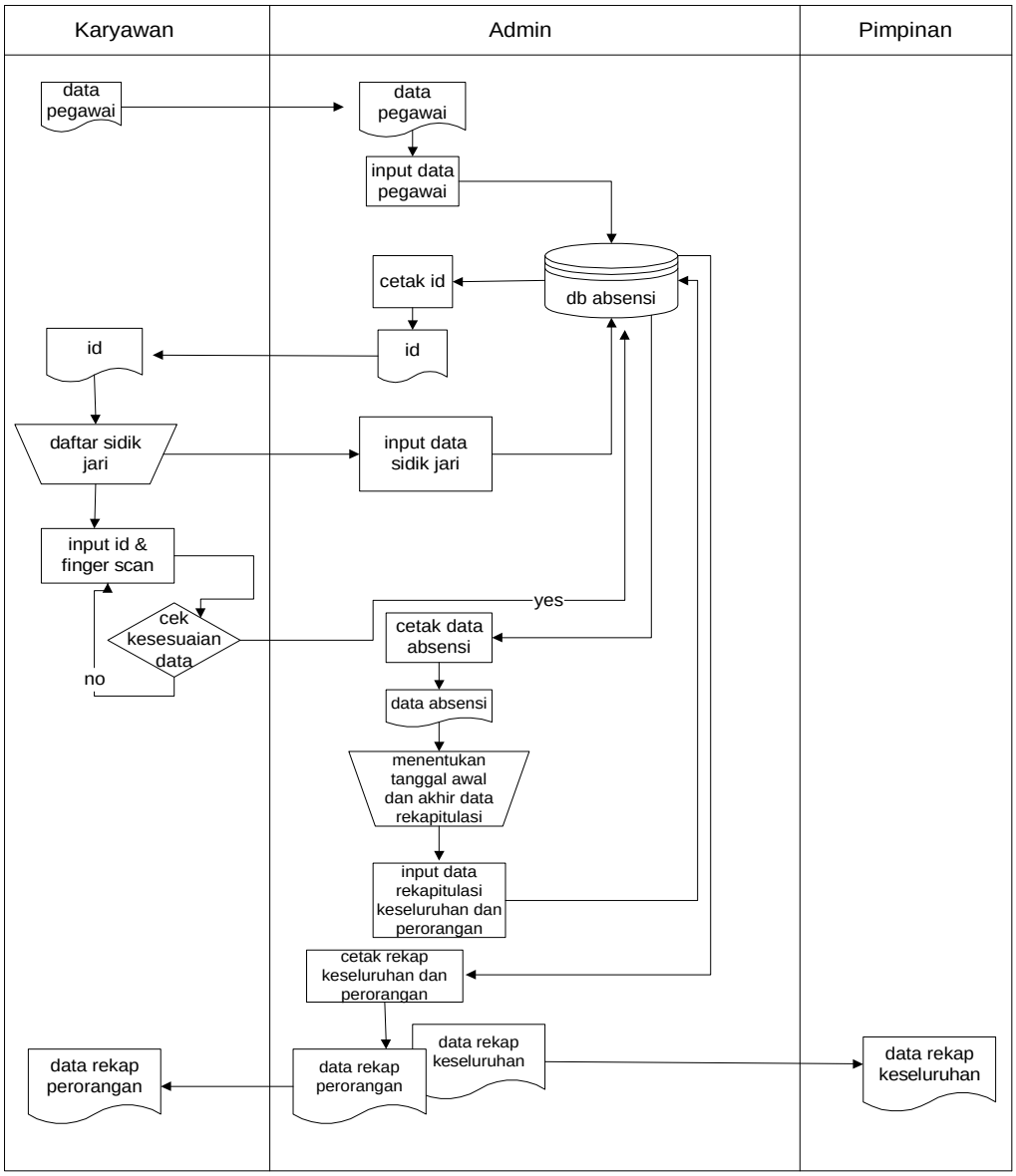
4.1.2.2 Prosedur Sistem yang Sedang Berjalan

Pembahasan bagaimana cara pendaftaran sidik jari sampai proses pelaporan adalah sebagai berikut :

1. Admin memasukan data pegawai (nama,nip,jabatan,golongan)
2. Admin memberikan id pada karyawan
3. Karyawan mendaftarkan sidik jarinya ke admin/sistem
4. Karyawan memasukan id plus melakukan sidik jari (*finger scan*)
5. Sistem memverifikasi, bila berhasil akan menyimpan otomastis waktu/jam pada saat melakukan *finger scan* tersebut di database.
6. Admin mengambil data absensi dari mesin sidik jari
7. Admin memasukan data tersebut ke database rekapitulasi
8. Admin menentukan tanggal awal dan akhir yang akan dibuat rekapitulasi
9. Admin membuat rekapitulasi untuk Pimpinan dan setiap pegawai .

4.1.2.3 Diagram Sistem Prosedur (Flowmap)

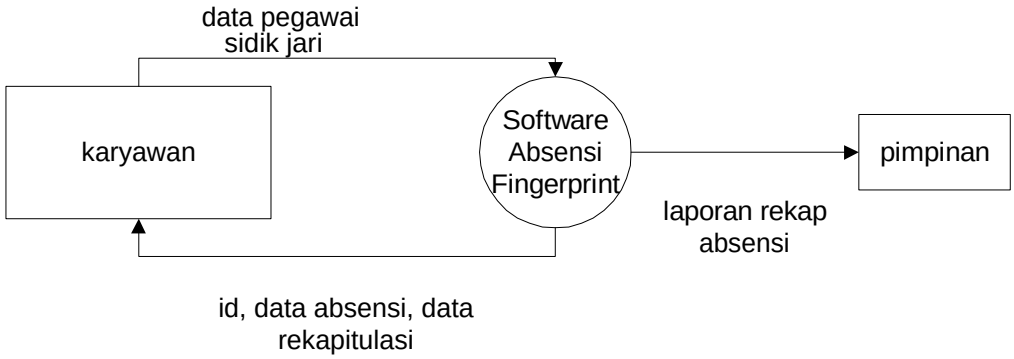
Untuk menjalankan prosedur sistem digunakan diagram prosedur yang terbentuk dari hasil analisis dokumen dan analisis prosedur. Diagram prosedur sistem dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :



Gambar 4.7 Flowmap *Software* Absensi *Fingerprint* yang Sedang Berjalan

4.1.2.4 Diagram Konteks yang sedang berjalan

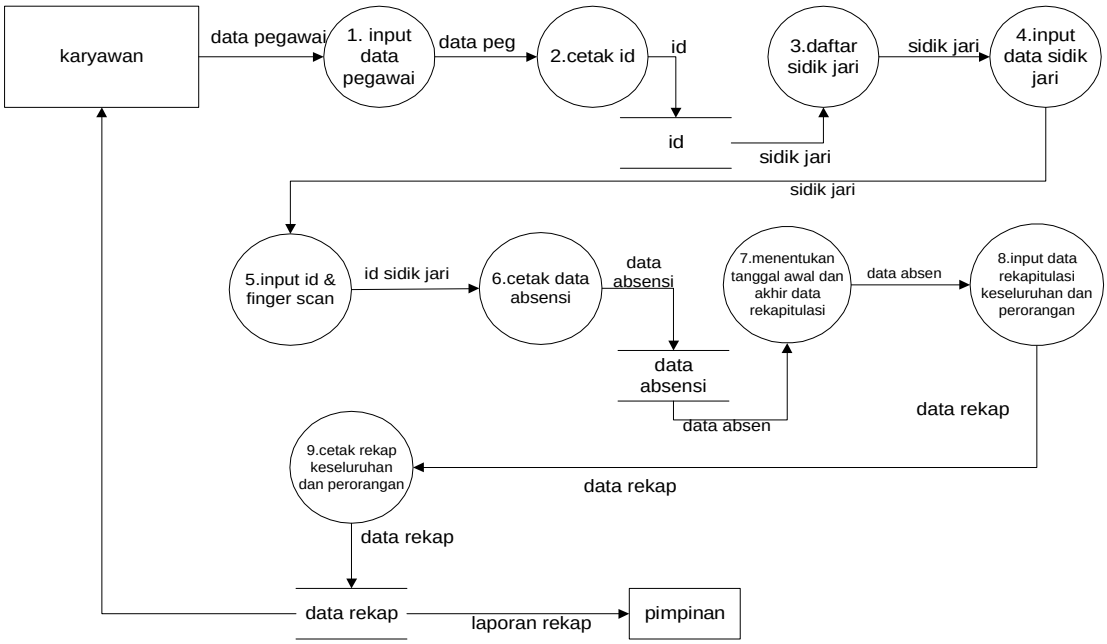
Diagram konteks adalah diagram tingkat atas yaitu diagram global dari sebuah sistem informasi yang menggambarkan aliran-aliran dari entitas luar dan entitas dalam.



Gambar 4.8 Diagram Konteks Yang Sedang Berjalan

4.1.2.5 Data Flow Diagram (DFD) yang sedang berjalan

Digram alir data yaitu menggambarkan sistem yang ada pada diagram konteks menjadi beberapa proses utama, yang terjadi antara entitas yang terlibat dalam sistem informasi.



Gambar 4.9 DFD Level 1 yang berjalan

4.1.3. Tanggapan Responden Terhadap kualitas *Software* Absensi *Fingerprint* di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung

Tanggapan Responden terhadap Kualitas *Software* Absensi *Fingerprint* di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung berdasarkan tanggapan responden terhadap indikator kualitas *Software* menurut Mc Call. Untuk mengetahui tanggapan responden maka menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\text{skor aktual} = \frac{\text{Skor aktual}}{\text{Skor ideal}} \text{ x } 100\%$$

Keterangan :

1. Skor aktual adalah jawaban seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan.

2. Skor ideal adalah nilai tertinggi atau semua responden diasumsikan memilih jawaban dengan skor tertinggi (5 X 74= 370).

Selanjutnya hasil tersebut dikonfirmasikan dengan kriteria yang telah ditetapkan, dapat dilihat pada tabel berkut :

Tabel 4.5 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Terhadap Skor Ideal

No	% Jumlah Skor	Kriteria
1	20.00 – 36.00	Tidak Baik
2	36.01 – 52.00	Kurang Baik
3	52.01 – 68.00	Cukup
4	68.01 – 84.00	Baik
5	84.02 – 100	Sangat Baik

(Sumber : Umi Narimawati, 2007 : 84-85)

Tabel 4.6 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Correctness* Item Pernyataan 1 *Software* Absensi *(Fingerprint)* dapat memenuhi kebutuhan anda dalam proses kehadiran.

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	24	120
Setuju	4	41	164
Kurang Setuju	3	9	27
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			**311**
Skor Ideal			**370**

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.6 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap *Software* Absensi *Fingerprint* dapat memenuhi kebutuhan dalam proses kehadiran yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$skor\ aktual = \frac{311}{370}\ x\ 100\% = 84{,}05\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software* Absensi *Fingerprint* dapat memenuhi kebutuhan dalam proses kehadiran adalah sebesar 84,05%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 1 dari indikator *Correctness* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.7 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Correctness* Item Pernyataan 2 Dalam melakukan proses kehadiran, prosedur lapangan dengan prosedur yang dimiliki *Software* Absensi (*Fingerprint*) sudah sesuai.

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	27	135
Setuju	4	45	180
Kurang Setuju	3	2	6
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			**321**
Skor Ideal			**370**

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.7 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Tingkat Kesesuaian prosedur lapangan dengan prosedur yang dimiliki *Software* Absensi *Fingerprint*, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{321}{370} x\ 100\% = 86,75\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian prosedur lapangan dengan prosedur yang dimiliki *Software* Absensi *Fingerprint* adalah sebesar 86,75%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 2 dari indikator *Correctness* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.8 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Reliability*
Item Pernyataan 3 *Software* Absensi (*Fingerprint*) berjalan dengan tepat sesuai dengan fungsinya

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	19	95
Setuju	4	44	176
Kurang Setuju	3	11	33
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			**304**
Skor Ideal			**370**

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.8 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap *Software* Absensi *Fingerprint* berjalan dengan tepat sesuai dengan fungsinya, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{304}{370} x\ 100\% = 82{,}16\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software* Absensi *Fingerprint* berjalan dengan tepat sesuai dengan fungsinya adalah sebesar 82,16%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 3 dari indikator *Reliability* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 68.01 – 84.00 dinyatakan Baik.

Tabel 4.9 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Reliability* Item Pernyataan 4 Proses pembacaan dan verifikasi jari, *Software* Absensi *(Fingerprint)* memiliki ketelitian yang tinggi

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	25	125
Setuju	4	42	168
Kurang Setuju	3	7	21
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			**314**
Skor Ideal			**370**

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.9 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Proses pembacaan dan verifikasi jari, *Software* Absensi *(Fingerprint)* memiliki ketelitian yang tinggi yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{314}{370} x\ 100\% = 84{,}86\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Proses pembacaan dan verifikasi jari, *Software* Absensi

(Fingerprint) memiliki ketelitian yang tinggi adalah sebesar 84,86%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 4 dari indikator *Reliability* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.10 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Efficiency* Item Pernyataan 5 Proses perekaman data kehadiran menjadi cepat setelah diterapkannya *Software* Absensi *(Fingerprint)*

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	23	115
Setuju	4	40	160
Kurang Setuju	3	11	33
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			**308**
Skor Ideal			**370**

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.10 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Proses perekaman data kehadiran menjadi cepat setelah diterapkannya *Software* Absensi *(Fingerprint)* yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{308}{370} x\ 100\% = 83{,}24\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Proses perekaman data kehadiran menjadi cepat setelah diterapkannya *Software* Absensi *(Fingerprint)* adalah sebesar 83,24%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 5 dari indikator *Efficiency* menurut tabel 4.5

mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 68.01 – 84.00 dinyatakan Baik.

Tabel 4.11 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Integrity* Item Pernyataan 6 Keamanan penggunaan *Software* Absensi *(Fingerprint)* dari pihak-pihak yang tidak berhak (bukan karyawan) mampu di kendalikan.

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	26	130
Setuju	4	40	160
Kurang Setuju	3	8	24
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			**314**
Skor Ideal			**370**

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.11 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Keamanan penggunaan *Software* Absensi (*Fingerprint*) dari pihak-pihak yang tidak berhak (bukan karyawan) mampu di kendalikan. yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{314}{370} x\ 100\% = 84{,}86\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Keamanan penggunaan *Software* Absensi (*Fingerprint*) dari pihak-pihak yang tidak berhak (bukan karyawan) mampu di kendalikan. adalah sebesar 84,86. Ini menunjukan bahwa pernyataan 6 dari indikator *Integrity* menurut

tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.12 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Integrity* Item Pernyataan 7 *Software* Absensi (*Fingerprint*) mampu menjaga data didalamnya agar terhindar dari manipulasi data.

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	23	115
Setuju	4	40	160
Kurang Setuju	3	11	33
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			308
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.12 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap *Software* Absensi (*Fingerprint*) mampu menjaga data didalamnya agar terhindar dari manipulasi data, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{308}{370} x\ 100\% = 83{,}24\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap *Software* Absensi (*Fingerprint*) mampu menjaga data didalamnya agar terhindar dari manipulasi data adalah sebesar 83,24% Ini menunjukan bahwa pernyataan 8 dari indikator *Integrity* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.13 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability* Item Pernyataan 8 Dalam implementasinya *Software* Absensi (*Fingerprint*) mudah digunakan.

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	22	110
Setuju	4	41	164
Kurang Setuju	3	11	33
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			307
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.13 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Dalam implementasinya *Software* Absensi (*Fingerprint*) mudah digunakan, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{307}{370}\ x\ 100\% = 82{,}97\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Dalam implementasinya *Software* Absensi (*Fingerprint*) mudah digunakan adalah sebesar 82,97% Ini menunjukan bahwa pernyataan 8 dari indikator *Usability* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 68.01 – 84.00 dinyatakan Baik.

Tabel 4.14 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Usability* Item Pernyataan 9 Dalam pelaporan atau output dari *Software* Absensi (*Fingerprint*) anda mudah memahaminya

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	24	120
Setuju	4	42	168
Kurang Setuju	3	8	24
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			312
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.16 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Dalam pelaporan atau output dari *Software* Absensi (*Fingerprint*) anda mudah memahaminya, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{312}{370}\ x\ 100\% = 84{,}32\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Dalam pelaporan atau output dari *Software* Absensi (*Fingerprint*) anda mudah memahaminya adalah sebesar 84,32% Ini menunjukan bahwa pernyataan 9 dari indikator *Usability* menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, hasil 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Untuk mengetahui seluruh tanggapan responden terhadap Implementasi *Software* Absensi *Fingerprint* di LAPAN Bandung berdasarkan jawaban responden terhadap indikator kualitas *Software* menurut Mc Call, dapat diketahui dari total skor aktual dibagi total skor ideal, sebagai mana terlihat dari tabel 4.17 di bawah ini:

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Implementasi *Software* Absensi *fingerprint*

	Instrument									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Skor aktual	311	321	304	314	308	315	308	307	312	2800
Skor ideal	370	370	370	370	370	370	370	370	370	3330

Sumber : Data Primer yang telah diolah (2010)

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{2800}{3330}\ x\ 100\% = 84{,}08\%$$

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap Implementasi *Software* Absens *Fingerprint* di LAPAN Bandung berdasarkan jawaban responden terhadap indikator kualitas *Software* menurut Mc Call adalah sebesar 84,08%, hal itu berarti tanggapan menurut responden adalah baik, karena 84,02% itu ada diantara 84.02 – 100% dimana dalam kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal itu kriterianya **Sangat Baik**.

4.1.4. Implementasi Disiplin Kerja karyawan di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung Berdasarkan Tanggapan Responden

Tanggapan Responden terhadap disiplin kerja karyawan setelah menggunakan *Software* absensi *Fingerprint* di LAPAN Bandung berdasarkan Jawaban responden dapat menggunakan rumus sebagai berikut

$$\% \text{ skor aktual} = \frac{\text{Skor aktual}}{\text{Skor ideal}} \text{ x } 100\%$$

Keterangan :

1. Skor aktual adalah jawaban seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan.
2. Skor ideal adalah nilai tertinggi atau semua responden diasumsikan memilih jawaban dengan skor tertinggi (5 X 74 = 370).

Tabel 4.16 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu Item Pernyataan 1 Dengan adanya *software* absensi *fingerprint* bawahan saya selalu datang tepat waktu saat jam masuk kerja

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	26	130
Setuju	4	44	176
Kurang Setuju	3	4	12
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			318
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.22 diatas, dapat diketahui tanggapan responden dengan adanya *software* asbsensi f*ingerprint* bawahan saya selalu datang tepat waktu saat jam masuk kerja, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{318}{370} x\ 100\% = 85{,}94\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan adanya *software* asbsensi f*ingerprint* bawahan saya selalu datang tepat waktu saat jam masuk kerja adalah sebesar 85,94%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 1 dari indikator Ketepatan Waktu adalah Sangat Baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 84.02 – 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.17 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu Item Pernyataan 2 Dengan adanya *software* absensi *fingerprint* Bawahan saya selalu meninggalkan kantor setelah jam kerja kantor selesai

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	27	135
Setuju	4	44	176
Kurang Setuju	3	3	9
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			320
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.19 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap dengan adanya *software* asbsensi f*ingerprint* bawahan saya selalu meninggalkan

kantor setelah jam kerja kantor selesai yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{320}{370} x\ 100\% = 86{,}48\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Bawahan saya selalu meninggalkan kantor setelah jam kerja kantor selesai adalah sebesar 86,48%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 2 dari indikator Ketepatan Waktu adalah sangat baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 84.02 - 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.18 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu Item Pernyataan 3 Dalam melaksanakan pekerjaan, bawahan saya mampu menyelesaikannya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	19	95
Setuju	4	42	168
Kurang Setuju	3	13	39
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			302
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.24 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Dalam melaksanakan pekerjaan, bawahan saya mampu menyelesaikannya sesuai

dengan batas waktu yang telah ditentukan, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{302}{370} x\ 100\% = 81{,}62\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Dalam melaksanakan pekerjaan, bawahan saya mampu menyelesaikannya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan adalah sebesar 81,62%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 3 dari indikator Ketepatan Waktu adalah Baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 68.01 – 84.00 dinyatakan Baik

Tabel 4.19 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesetiaan / Patuh pada peraturan dan tata tertib Item Pernyataan 4 Setiap Peraturan yang ada, baik tertulis maupun tidak tertulis selalu dipatuhi oleh bawahan saya

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Setuju	5	20	100
Setuju	4	51	204
Kurang Setuju	3	3	9
Tidak Setuju	2	0	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			313
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.21 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Setiap peraturan yang ada, baik tertulis maupun tidak tertulis selalu dipatuhi oleh bawahan saya yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{313}{370} x\ 100\% = 84{,}59\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Setiap peraturan yang ada, baik tertulis maupun tidak tertulis selalu dipatuhi oleh bawahan saya adalah sebesar 84,59%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 4 dari indikator Kesetiaan/Patuh pada peraturan dan tata tertib adalah Sangat Baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 84.02 - 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.20 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesetiaan/ Patuh pada peraturan dan tata tertib Item Pernyataan 5 Tingkat kesetiaan/ loyalitas bawahan saya terhadap perusahaan sangatlah tinggi

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	24	120
Mampu	4	42	168
Tidak Tahu/ Netral	3	8	24
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			312
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.27 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Tingkat kesetiaan/loyalitas bawahan saya terhadap perusahaan sangatlah tinggi, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{312}{370} x\ 100\% = 84{,}32\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Tingkat kesetiaan/loyalitas bawahan saya terhadap perusahaan sangatlah tinggi adalah sebesar 84,32%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 5 dari indikator Kesetiaan/Patuh pada peraturan dan tata tertib adalah baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 84.02 - 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.21 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Menggunakan dan memelihara peralatan Kantor Item Pernyataan 6 Peralatan yang tersedia di kantor, senantiasa digunakan sesuai dengan prosedurnya oleh bawahan saya

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Meningkat	5	25	125
Meningkat	4	43	172
Tidak Tahu/ Netral	3	6	18
Tidak Meningkat	2	0	0
Sangat Tidak Meningkat	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			315
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.28 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Peralatan yang tersedia di kantor, senantiasa digunakan sesuai dengan prosedurnya oleh bawahan saya yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{315}{370}\ x\ 100\% = 85{,}13\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Peralatan yang tersedia di kantor, senantiasa digunakan sesuai

dengan prosedurnya oleh bawahan saya adalah sebesar 85,13%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 6 dari indikator Menggunakan dan memelihara peralatan kantor adalah sangat baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 84.02 - 100 dinyatakan Sangat Baik.

Tabel 4.22 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Menggunakan dan memelihara peralatan Kantor Item Pernyataan 7 Bawahan saya selalu merawat/ memelihara peralatan kantor dengan baik

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	25	125
Mampu	4	42	168
Tidak Tahu/ Netral	3	7	21
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			314
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.29 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Bawahan saya selalu merawat/ memelihara peralatan kantor dengan baik, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{314}{370}\ x\ 100\% = 84{,}86\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden terhadap Bawahan saya selalu merawat/ memelihara peralatan kantor dengan baik adalah sebesar 86,84%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 7 dari indikator Menggunakan dan memelihara peralatan kantor adalah sangat baik menurut

tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 84.02 - 100 dinyatakan Sangat Baik

Tabel 4.23 Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Menggunakan dan memelihara peralatan Kantor Item Pernyataan 8 Tingkat tanggungjawab bawahan saya terhadap peralatan kantor sangat tinggi

Kriteria Jawaban	Bobot	Responden	Jumlah
Sangat Mampu	5	22	110
Mampu	4	43	172
Tidak Tahu/ Netral	3	9	27
Tidak Mampu	2	0	0
Sangat Tidak Mampu	1	0	0
Jumlah Responden		74	
Skor Aktual			309
Skor Ideal			370

Sumber : Data hasil Kuesioner 2010

Berdasarkan Tabel 4.30 diatas, dapat diketahui tanggapan responden terhadap Tingkat tanggungjawab bawahan saya terhadap peralatan kantor sangat tinggi, yaitu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{309}{370}\ x\ 100\% = 83{,}51\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden Tingkat tanggungjawab bawahan saya terhadap peralatan kantor sangat tinggi adalah sebesar 83,51%. Ini menunjukan bahwa pernyataan 8 dari indikator Menggunakan dan memelihara peralatan kantor adalah baik menurut tabel 4.5 mengenai kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal, karena hasil diantara 68.01 – 84.00 dinyatakan Baik.

Untuk mengetahui seluruh tanggapan responden terhadap Implementasi Disiplin Kerja Karyawan di LAPAN Bandung berdasarkan jawaban responden terhadap indikator Disiplin Kerja menurut Soejono, dapat diketahui dari total skor aktual dibagi total skor ideal, sebagai mana terlihat dari tabel 4.17 di bawah ini:

Tabel 4.24. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Karyawan

	Instrument								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
Skor aktual	318	320	302	313	312	315	314	309	2503
Skor ideal	370	370	370	370	370	370	370	370	2960

Sumber : Data Primer yang telah diolah (2010)

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal}\ x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{2503}{2960} x 100\% = 84{,}56\%$$

Berdasarkan perhitungan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap disiplin kerja karyawan setelah adanya *Software* absensi *Fingerprint* adalah sebesar $84{,}56\ \%$ dari hasil tersebut maka tanggapan responden adalah Sangat Baik. karena $84{,}56\ \%$ itu ada diantara 84.02 - 100 dimana dalam kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal itu kriterianya **SANGAT BAIK.**

4.2. Hasil Pembahasan

Uji hipotesis yang dilakukan dalam penelitian yaitu menggunakan *Software SPSS 15 for windows*, adapun langkah-langkahnya dengan menggunakan analisis korelasi, analisis regresi dan koefisien determinasi serta pengujian hipotesis menggunakan rumus Z. Pengujian hipotesis digunakan untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian. Dimana pengujian hipotesis ini untuk membuktikan ada atau tidaknya dampak dari kualitas *Software* Absensi *Fingerprint* terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung. Berdasarkan langkah-langkah diatas maka hasilnya dapat dilihat sebagai berikut:

4.2.1. Uji Korelasi

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel bebas yaitu *Software* Absensi *Fingerprint* dengan variabel terikat yaitu Disiplin Kerja.

Hasil dari perhitungan korelasi menggunakan *SPSS 15 for windows*, dapat dilihat pada gambar berikut:

Tabel 4.25 Nilai Korelasi *Pearson Product Moment*

Correlations

		Software Absensi	Disiplin Kerja
Software Absensi	Pearson Correlation	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	74	74
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	74	74

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dengan demikian berdasarkan output tabel 4.27 diatas, korelasi yang menunjukkan hubungan antara *Software* Absensi *Fingerprint* dengan Disiplin Kerja Karyawan adalah 0,729 dengan tingkat signifikansi 0,000. Dilihat dari tabel 3.3 kriteria nilai korelasi, korelasi 0,60-0,79 dinyatakan tingkat keeratannya yaitu **Korelasi Kuat,** yang berarti *Software* Absensi *Fingerprint* mempunyai korelasi / keeratan yang Kuat terhadap disiplin kerja karyawan di LAPAN Bandung.

Sedangkan dengan melakukan perhitungan manual menurut Jonathan (2007:274) didapat hasil perhitungan:

$$r = \frac{n\left(\sum XY\right) - \left(\sum X\right)\left(\sum Y\right)}{\sqrt{\left\{n\left(\sum X^2\right) - \left(\sum X\right)^2\right\}\left\{n\left(\sum Y^2\right) - \left(\sum Y\right)^2\right\}}}$$

$$r = \frac{74\left(33905,54898\right) - \left(1628,1271\right)\left(1485,71429\right)}{\sqrt{\left\{74\left(37760,23093\right) - \left(1628,1271\right)^2\right\}\left\{74\left(1485,71429\right) - \left(1485,71429\right)^2\right\}}}$$

$$r = \frac{2509016,625 - 2418931,698}{\sqrt{\left\{2794257,089 - 2650797,854\right\} - \left\{231368,328 - 2207346,952\right\}}}$$

$$r = \frac{90078,927}{\sqrt{\left\{143459,235\right\}\left\{10633,376\right\}}}$$

$$r = \frac{90078,927}{\sqrt{1525464823,316236}}$$

$$r = \frac{90078{,}927}{123509{,}70907454}$$

$$r = 0{,}729$$

4.2.2. Uji Regresi

Analisis regresi adalah teknik analisis yang meliputi metode-metode yang digunakan untuk memprediksi nilai-nilai dari satu atau lebih variabel tergantung (disiplin kerja) yang dipengaruhi satu atau variabel bebas (*Software* Absensi *Fingerprint*). Pada penelitian ini analisis regresi yang digunakan adalalah regresi linier sederhana. Dimana untuk menguji regresi diformulasikan sebagai berikut :

$$\mathbf{Y = a + bX}$$

(Sumber: Jonathan, 2007:274)

Dimana nilai a dan b dicari terlebih dahulu dengan menggunakan persamaan sebagai berikut:

$$a = \frac{\left(\sum Y\right)\left(\sum X^2\right) - \left(\sum X\right)\left(\sum XY\right)}{n\sum X^2 - \left(\sum X\right)^2}$$

(Sumber: Jonathan, 2007:274)

$$b = \frac{n\sum XY - \left(\sum X\right)\left(\sum Y\right)}{n\sum X^2 - \left(\sum X\right)^2}$$

(Sumber: Jonathan, 2007:274)

Dimana : Y : Disiplin kerja

X : *Software* Absensi *Fingerprint*

a : Konstanta

b : Koefisien variabel X

n : Sampel

$$a = \frac{\left(\sum Y\right)\left(\sum X^2\right) - \left(\sum X\right)\left(\sum XY\right)}{n\sum X^2 - \left(\sum X\right)^2}$$

$$a = \frac{(1485{,}71429)(37760{,}23093) - (1628{,}1271)(33905{,}54898)}{74(37760{,}23093)(1628{,}1271)^2}$$

$$a = \frac{56100914{,}686 - 55202543{,}134}{2794257{,}088 - 2650797{,}853}$$

$$a = \frac{898371{,}551}{14359{,}235}$$

$$a = 6{,}262$$

Sedangkan untuk b yaitu koefisien variable X

$$b = \frac{n\sum XY - \left(\sum X\right)\left(\sum Y\right)}{n\sum X^2 - \left(\sum X\right)^2}$$

$$b = \frac{74 \cdot (33905{,}548) - (1628{,}127)(1485{,}714)}{74 \cdot 37760{,}230 - (1628{,}127)^2}$$

$$b = \frac{2509010{,}62452 - 2418931{,}698}{2794257{,}088 - 2650797{,}853}$$

$$b = \frac{90078{,}92612}{143459{,}235}$$

$$b = 0{,}628$$

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan *Software SPSS 15 for windows*, diperoleh output regresi pengaruh kualitas *Software* absensi *Fingerprint* terhadap disiplin kerja. Maka dapat dilihat hasil pengolahan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.26 Hasil Analisis Regresi

Coefficients(a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6,262	1.568		.3.994	.000
	Software Absensi	.628	.069	.729	9.045	.000

Dari tabel di atas maka didapatkan suatu persamaan regresi sebagai berikut:

Y = 6,262+ 0,628 X

Dimana : Y = Disiplin Kerja

X = *Software* Absensi *Fingerprint*

Dari hasil perhitungan tersebut dapat dilihat bahwa koefisien regresi memiliki tanda positif, artinya semakin baik kualitas *Software* absensi *Fingerprint* akan membuat disiplin kerja pada LAPAN Bandung semakin baik pula. Demikian juga sebaliknya, semakin tidak baik kualitas *Software* absensi akan membuat disiplin kerja pada LAPAN Bandung semakin rendah.

Dari tabel 4.28 dapat disimpulkan bahwa hasil dari uji regresi linear sederhana adalah sebesar 0,628. Dimana setiap perubahan skor *Software* Absensi *Fingerprint* sebesar satu satuan dapat mempengaruhi skor Disiplin kerja karyawan akan berubah sebesar 0,628 satuan pada arah yang sama.

Standar error merupakan nilai penyimpangan dari angka yang di kolom B. Nilai beta sama dengan nilai korelasi, kemudian nilai t adalah statistik uji yang digunakan untuk menguji signifikansi koefisien korelasi. Selain menggunakan uji Z, nilai signifikansi (sig.) juga merupakan statsitik uji yang digunakan uji menguji signifikansi koefisien korelasi. Kalau z_{hitung} dibandingkan dengan Z_{tabel}, maka nilai signifikansi dibandingkan dengan alpa penelitian yaitu 1% atau 0,01. apabila nilai signifikan < 0,01 artinya koefisien korelasi yang sedang diuji signifikan, sebaliknya apabilai nilai signifikan > 0,01 artinya koefisien korelasi yang sedang diuji tidak signifikan.

4.2.3. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R-square) merupakan koefisien yang digunakan untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel independen terhadap perubahan variabel dependen. Hasil perhitungan koefisien determinasi

Tabel 4.27 Koefisien Determinasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.729[a]	.532	.525	3.05644

a. Predictors: (Constant), Software Absensi

b. Dependent Variable: Disiplin Kerja

(Sumber: Data Primer yang telah diolah, Desember 2010)

Melalui data pada tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai koefisien korelasi (R) adalah sebesar 0,729, jadi kedekatan hubungan antara variabel *Software* absensi *Fingerprint* dengan disiplin kerja yang dihitung dengan koefisien korelasi adalah sebesar 0,729. Artinya terdapat hubungan yang erat atau kuat antara sistem *Software* absensi *Fingerprint* dengan disiplin kerja karyawan. Selain koefisien korelasi (R), pada tabel diatas juga dapat ditemukan nilai R-square sebesar 0,532 yang dikenal dengan istilah koefisien determinasi (KD), dimana:

$Kd = r_{yx}^2 \times 100\%$

$= (0{,}729)^2 \times 100\%$

$= 0{,}531441 \times 100\%$

$= 53{,}14\%$

Koefisien determinasi sebesar 53,14% menunjukkan besarnya pengaruh *Software* absensi terhadap disiplin kerja karyawan pada LAPAN Bandung. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 46,86 dipengaruhi faktor lain di luar variabel yang diteliti yaitu motivasi, intensif karyawan dan gaya kepemimpinan.

4.2.4. Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis

Untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel apakah terdapat hubungan yang erat atau saling berperan, antara variabel bebas yaitu *Software* Absensi *Fingerprint* dan variabel terikat Disiplin Kerja Karyawan, maka dilakukan uji hipotesis nol dimana:

Ho : $\rho = 0$, *Software* Absensi *Fingerprint* tidak berdampak terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung.

H1 : $\rho \neq 0$, *Software* Absensi *Fingerprint* berdampak terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung.

Untuk menguji hipotesis yang di atas, menurut Sugiyono (2009:312) mengatakan bahwa:

Bila sampel lebih besar dari 25, maka distribusinya akan mendekati distribusi normal digunakan uji Z

Dikarenakan jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 orang, maka untuk melakukan pengujian hipotesis di atas, dilakukan dengan cara pengujian menggunakan Uji Z. Kriteria uji Z adalah :

Jika $z_{hitung} > z_{table}$ maka H0 ditolak dan H1 diterima yang didapat dari tabel distribusi z dengan $\alpha = 0{,}01$ (1%), apabila

$z_{hitung} \leq z_{table}$ maka H0 diterima dan H1 ditolak yang didapat dari table distribusi z dengan $\alpha = 0{,}01$ (1%) .

Untuk menentukan z_{hitung} digunakan rumus sebagai berikut:

$$z = r_s\sqrt{n-1}$$

$$Z = 0{,}729\sqrt{74-1}$$

Z_{hitung}= 6,228

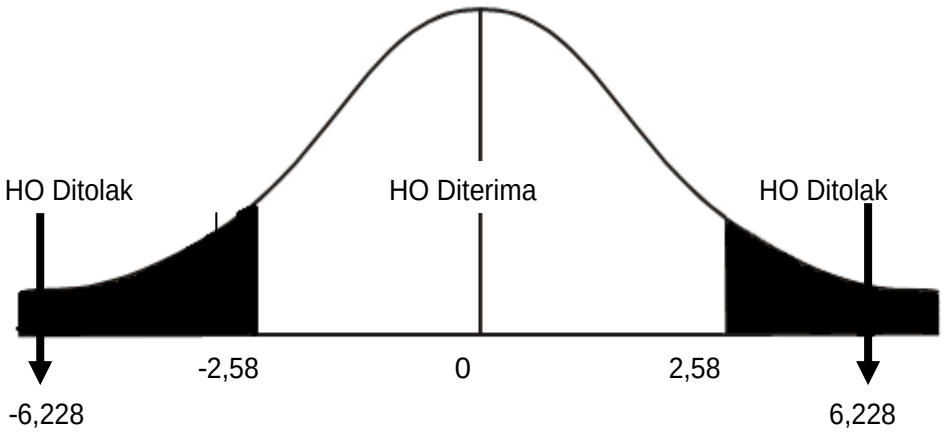
Untuk α = 1 %, maka :

$Z\alpha = z_{0.01}$

z_{tabel} = 2,58

Dari perhitungan di atas, didapat nilai Z_{hitung} sebesar 6,228 sedangkan Z_{tabel} adalah 2,58 untuk α = 1 %. Berdasarkan kriteria uji Z, maka dihasilkan kesimpulan:

Jika $z_{hitung} > z_{table}$, maka H0 ditolak, berarti H1 diterima atau *Software* Absensi *Fingerprint* berdampak terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN) Bandung.



Gambar 4.10
Kurva Penolakan dan Penerimaan Hipotesis Untuk α = 1 %