BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai dampak efektivitas Sistem Informasi Akuntasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa, maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan sekaligus memberikan saran sebagai berikut.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh dan diolah dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penyusun mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi yang sedang berjalan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa sudah baik, walaupun pada indikator *System Use* dari Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi masih dalam kategori cukup.
2. Tanggapan responden terhadap efektivitas sistem informasi akuntasi pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa sudah baik. Sistem informasi akuntasi yang digunakan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa secara keseluruhan sudah baik dengan dilihatnya skor sebesar 77,30%, namun masih terdapat satu indikator dalam pengujian Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi yaitu *System Use* dengan skor 67,18 yang dinilai oleh responden sistem informasi akuntansi sudah cukup sesuai dengan yang diharapkan.
3. Kinerja karyawan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa setelah menggunakan Sistem Informasi Akuntansi termasuk dalam kategori baik, namun masih

terdapat dua indikator dalam kinerja karyawan yang dianggap cukup yaitu pada indikator *Cooperation* yang memiliki skor 64,61% dan *Initiative* yang memiliki skor 67,69%.

4. Terdapat dampak yang signifikan dari efektivitas Sistem Informasi Akuntasi pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi efektivitas Sistem Informasi Akuntasi diprediksi akan meningkatkan kinerja karyawan. Sebaliknya, semakin rendah efektivitas Sistem Informasi Akuntasi diprediksi akan menurunkan kinerja karyawan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa. Efektivitas Sistem Informasi Akuntasi mampu memberikan dampak atau pengaruh sebesar 58,5 persen terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa

5.2 Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang penulis buat, maka penulis mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, yang diantaranya sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa yang menggunakan Sistem Informasi Akuntansi (GL) bahwa Sistem Informasi Akuntansi (GL) sudah berada pada kategori baik, karena kualitas Sistem Informasi Akuntansi (GL) yang dipakai sudah bagus supaya dapat dipertahankan dalam segi penggunaannya.
2. Bagi kinerja karyawan setelah menggunakan Sistem Informasi Akuntansi (GL) Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kinerja karyawan di PT. Dwi Daya Sentra Prakasa setelah

menggunakan Sistem Informasi Akuntansi (GL) sudah berada pada katagori sangat baik di lihat dari hasil kesimpulan di atas,agar dapat terus meningkatkan kinerja karyawan yang produktif demi kemajuan suatu perusahaan.

3. Bagi Penelitian selanjutnya.

   Penelitian ini hanya sebatas ingin mengetahui Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (GL) terhadap Kinerja Karyawan. Kepada peneliti selanjutnya yang mengambil bidang yang sama agar mencantumkan faktor yang mempengaruhi diluar penelitian yang telah di utarakan, agar penelitian ini selanjutnya menghasilkan data yang lebih spesifik sehingga terciptanya Sistem Informasi Akuntansi dan kinerja karyawan yang maksimal.