ABSTRAK

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) merupakan sebuah aplikasi yang digunakan untuk membantu pengolahan data keuangan perusahaan yang digunakan oleh karyawan PT. Dwi Daya Sentra Prakasa dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan yang ditentukan oleh perusahaan. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) terhadap kinerja Karyawan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa. Dari penelitian diharapkan dapat memberikan masukan pada PT. Dwi Daya Sentra Prakasa untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan yang berkaitan dengan Sistem Informasi Akuntansi (SIA).

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesoner. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan sebagai sempel jenuh kaenkrawan digunakan seluruhnya sebagai rsponde. Untuk analisis data menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment*, koefisien determinasi dan uji t untuk menguji hipotesisnya. Sedangkan pengolahan data menggunakan bantuan program SPSS 15 *For Windows* dan MSI *(method of succesive interval)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa responden memberikan respon yang baik terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, namun tanggapan responden untuk indikator *system use* masih masih dalam kategori cukup. Selanjutnya tanggapan responden terhadap Kinerja Karyawan adalah baik, namun untuk indikator *Cooperation* dan *Initiative* masih masih dalam kategori cukup. Hasil uji korelasi yang didapatkan menunjukan hubungan yang erat, sedangkan besarnya pengaruh Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja karyawan sebesar 58,5%, dan dari hasil diketahui bahwa semakin efektif Sistem Informasi Akuntasi digunakan akan membuat kinerja karyawan semakin tinggi, demikian pula sebaliknya, semakin kurang efektif Sistem Informasi Akuntasi digunakan akan membuat kinerja karyawan makin rendah.

Kata kunci : Efektivitas, Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja

ABSTRACT

Accounting Information Systems is an application used to assist processing the company's financial information used by employees of PT. Dwi Daya Sentra Prakasa with the aim to improve employee performance in accordance with that determined by the company. The purpose of this research is to examine the effectiveness of Accounting Information Systems on the performance of employees at PT. Dwi Daya Sentra Prakasa. From the research are expected to give input to PT. Dwi Daya Sentra Prakasa to further improve employee performance related to Accounting Information Systems.

The research method used in this research are qualitative and quantitative methods. Data collection technique used observation, interviews and questionnaires. The unit of analysis in this study were employees of a sample saturated because the employee used entirely as a respondent. For the analysis of data using Pearson Product Moment correlation technique, the coefficient of determination and t test to test his hypothesis. While processing the data using SPSS 15 for windows and MSI (method of succesive interval).

The results showed that the respondents gave a good response to the Effectiveness of Accounting Information Systems, but the responses of respondents to the indicator system use are still in the category enough. Furthermore, the response of respondents to the Employee Performance is good, but for the indicator Cooperation and Initiative are still in the category enough. Correlation test results obtained showed a close relationship, while the magnitude of Accounting Information Systems Effectiveness influence on the performance of employees at 58.5%, and the result is known that the more effective use of Accounting Information Systems will create higher employee performance, and vice versa, the less effective use of Accounting Information Systems will make the lower the employee's performance.

Keywords: Effectiveness, Accounting Information Systems and Performance