PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

.....

Lampiran : Kuesioner penelitian
Perihal : Permohonan bantuan pengisian kuesioner penelitian

Kepada Yth.

Karyawan Dinas Pendapatan

Di
Tempat

Dengan hormat,

Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul **"Faktor Manajerial dan Penerimaan Pajak Reklame Pengaruhnya Terhadap Pendapatan Asli Daerah".**

Guna mengumpulkan data yang berkaitan dengan judul penelitian di atas, saya mohon Bapak/ Ibu berkenan untuk dapat mengisi/ menjawab daftar kuesioner yang terlampir.

Penelitian ini semata-mata untuk tujuan pengembangan ilmu dan sebagai syarat dalam penyelesaian studi di Program Strata-1 Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung. Semua data dan informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaanya.

Demikian atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/ Ibu berikan saya ucapkan terima kasih.

Bandung, Januari 2011
Hormat saya,

Weni Novianti

FAKTOR MANAJERIAL DAN PENERIMAAN PAJAK REKLAME PENGARUHNYA TERHADAP PENDAPATAN ASLI DAERAH

Identitas Responden
Nama : ……..
Jabatan : .....

Petunjuk Pengisian Kuesioner:
Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pengalaman, pengamatan, maupun pengetahuan Bapak/ Ibu selama bekerja di perusahaan ini dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban a, b, c, d, atau e yang dianggap benar.

FAKTOR MANAJERIAL

- **Indikator : Intervensi Birokrasi dan Politis**

1. Adanya intervensi birokrasi atau campur tangan pemerintah menyebabkan daerah otonom tidak seluas dalam mengembangkan potensi daerah
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

2. Dalam pelaksanaannya pada tahap pemeliharaannya badan pengawas dan dewan direksi, campur tangan pemerintah akan dilakukan secara langsung
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Otonomi Manajemen**

3. Apakah kemandirian pihak manajemen dalam melaksanakan peraturan daerah dapat dilihat dari tingkat kemandirian dalam pengambilan keputusan
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

4. Keputusan Kepala Daerah harus mendapat kemandirian dalam mendapatkan keputusan oleh pihak direksi
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Profesionalisme Manajemen**

5. Apakah latar belakang pendidikan, pelatihan, dan pengambilan sudah sesuai dengan organisasi perusahaan
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

6. Apakah reputasi dan direksi dalam dunia bisnis merupakan indikator profesionalisme
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Mekanisme Pengambilan Keputusan**

7. Apakah mekanisme pengambilan keputusan dapat dilihat dari besar dan kecilnya serta luas dan sempitnya kewenangan yang telah diberikan perusahaan
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

8. Apakah dalam mekanisme pengambilan keputusan perusahaan daerah bisa tergambarkan pada besar dan kecilnya kewenangan yang di berikan
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Pemanfaatan Aset**

9. Adanya pemanfaatan asset secara optimal akan meningkatkan pendapatan asli daerah
   a. Sangat setuju
   b. Setuju
   c. Ragu-ragu
   d. Tidak setuju
   e. Sangat tidak setuju

10. Apalah pemanfaatan asset perlu dilakukan oleh Pemerintah Daerah

a. Sangat setuju
b. Setuju
c. Ragu-ragu
d. Tidak setuju
e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Mitra Kerja**

11. Mitra kerja yang tidak profesionalisme umumnya lebih banyak merugikan perusahaan
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

12. Apakah pemeliharaan mitra kerja yang ada saat ini pada perusahaan sudah bebas dari KKN
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Karyawan**

13. Jumlah karyawan dan kualifikasinya yang melebihi kebutuhan menyebabkan tingkat produktivitas menurun
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

14. Apakah jumlah karyawan tiap tahunnya harus d tambah
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Efisiensi**

15. Tidak adanya standar biaya dalam kegiatan, menyebabkan efisiensi DISPENDA sangat rendah
    a. Sangat setuju

b. Setuju
c. Ragu-ragu
d. Tidak setuju
e. Sangat tidak setuju

16. Apakah menurut anda efisensi Perusahaan Daerah memiliki standar yang rendah
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Mekanisme Pengawasan dan Pengendalian**

17. Pengawasan diperlukan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan DISPENDA untuk menghasilkan pendapatan asli daerah
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

18. Pengawasan yang dilakukan oleh badan pengawas secara politis oleh DPRD
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

- **Indikator : Budaya Perusahaan**

19. Apakah perusahaan daerah memiliki budaya yang lebih mementingkat rasa aman
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju

20. Apakah budaya perusahaan yang sudah terbentuk sebagai organisasi berorientasi profit
    a. Sangat setuju
    b. Setuju
    c. Ragu-ragu
    d. Tidak setuju
    e. Sangat tidak setuju