BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap sistem pendukung keputusan perencanaan karir dan pemilihan karyawan berprestasi sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun dapat memberikan kemudahan proses penempatan jabatan tertentu dan pemilihan karyawan berprestasi.
2. Sistem pendukung keputusan yang dibangun mampu mengukur kompetensi antara karyawan dengan jabatan berdasarkan spesifikasi yang jelas.
3. Sistem yang dibangun dapat mengurangi kejenuhan dan *human error*, sehingga meningkatkan etos kerja dalam menganalisis karyawan yang menurut perhitungan cocok untuk menempati suatu jabatan tertentu.
4. Sistem yang dibangun dapat mempercepat dalam proses penilaian karyawan maupun penyelesaian masalah karena sistem yang terintegrasi.

5.2 Saran

Sistem pendukung keputusan ini masih dapat dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih tinggi dan kinerja sistem yang lebih baik.
Berikut adalah beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut :

1. Diharapkan kedepannya agar tampilan aplikasi ini lebih menarik.
2. Proses input data master diharapkan diimport dari file yang sudah ada.