# ABSTRAK

## SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PERENCANAAN KARIR DAN PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI PADA CV. SAS BANDUNG

**Oleh**

**FERDIAN BENNY UDYANA**

**10106243**

CV. SAS (Syukur Abadi Sentosa) adalah perusahaan yang bergerak dibidang *general trading* dengan jumlah karyawan yang relatif cukup banyak sehingga akan menyulitkan dan menghabiskan waktu dalam proses perencanaan jenjang karir dari tiap karyawan dan pergantian jabatan, karena tiap-tiap personil *Human Resource Department* (HRD) belum tentu mengenal dengan dekat tiap karyawan yang ada.

Dalam perencanaan karir maupun menentukan karyawan yang berprestasi sering mengalami kesulitan dikarenakan pengajuan calon kandidat yang sesuai dengan cara pencocokan profil karyawan maupun profil jabatan untuk perencanaan karir kurang terdefinisi dengan baik.

Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu bagaimana menempatkan karyawan pada posisi yang kosong sesuai dengan kompetensinya pada CV SAS Bandung dengan menggunakan metode *profile matching*. Sistem ini bertugas untuk melakukan analisis karyawan-karyawan yang menurut perhitungan cocok dengan kriteria untuk pengisian jabatan yang kosong. Pencapaian prestasi karyawan dan potensinya dapat terlihat apakah kompetensinya tersebut telah sesuai dengan tugas pekerjaan yang dimilikinya.

Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat membantu menentukan prioritas yang lebih baik serta dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pemilihan karyawan yang sesuai dengan suatu jabatan tertentu.

Kata kunci : sistem pendukung keputusan, SPK, *profile matching*, perencanaan karir.