BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN

5.1. KESIMPILAN.

Dari pengamatan dan pengalaman langsung yang diperoleh selama Praktek Kerja Lapangan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten, penulis melihat unit kerja yang satu sama lainnya saling berhubungan, sehingga jika terjadi hambatan pada suatu unit akan mempengaruhi unit kerja lainnya.

Untuk menghindari masalah-masalah yang dihadapi dalam pekerjaan, maka pihak PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten memberikan pelatihan-pelatihan pada setiap karyawan PT. PLN (Persero) yang diharapkan akan meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Salah satu yang diadakan oleh PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten yakni pelatihan aplikasi visual pemograman yang dimana pelaksanaannya mempunyai manfaat yang sangat besar untuk peningkatan kualitas kerja setiap karyawan.

Dari pembahasan diatas penulis mengambil beberapa kesimpulan antara lain :

1. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten adalah sebuah perusahaan jasa yang sifatnya menyediakan tenaga listrik bagi kepentingan umum, sekaligus menepuk keuntungan berdasarkan kepada prinsip pengelolaan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten. Selain menyediakan pasokan listrik PT. PLN (Persero) juga memberikan layanan fasilitas perpustakaan kepada setiap karyawan dan para peserta pelatihan

yang berada di wilayah perkantoran PT. PLN (Persero) atau dengan kata lain bersifat intern.

2. PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten dalam melakukan sebuah Input dan Output data dalam mengedit data-data yang berada pada bagian Sub Perpustakaan PT. PLN (Persero) yang sudah terkomputerisasi.

5.2..Saran-Saran.

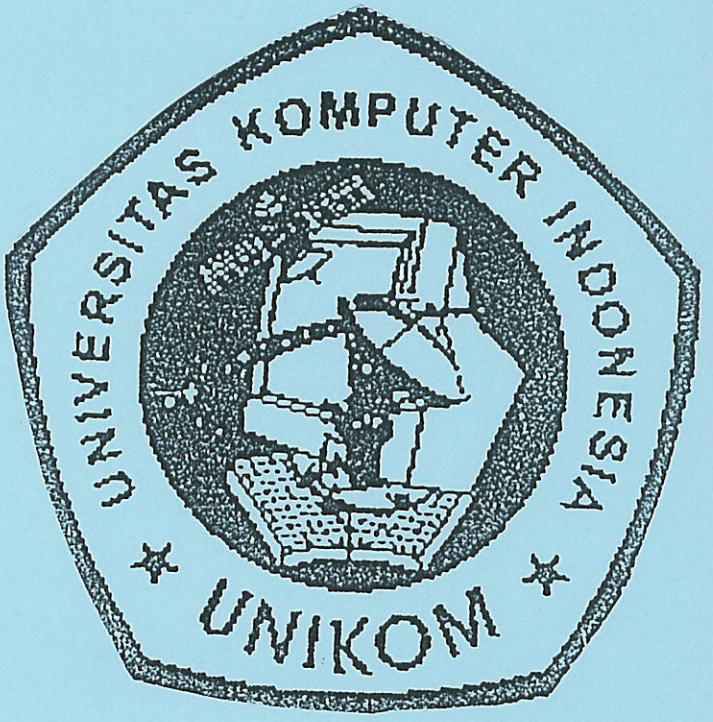
5.2.1. Bagi Perusahaan.

Berdasarkan hasil pengamatan penulis selama dalam pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan di bagian PSDM (Pengembangan Sumber Daya Manusia) dan Perpustakaan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten, maka penulis ingin memberikan saran yang mudah-mudahan saran yang diberikan penulis ini bisa dijadikan acuan untuk meningkatkan kinerja peserta pelatihan :

1. Penulis menyarankan agar PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten mengadakan standardisasi pendidikan yang baku untuk para peserta pelatihan.
2. kurangnya hubungan antara pekerja PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten dengan peserta pelatihan.

5.2.2. Untuk Universitas.

1. Kurangnya hubungan antara Mahasiswa dengan Dosen.
2. Jadwal akhir penyerahan laporan yang kurang jelas.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM