Word to PDF Converter ( Word to PDF Converter - Unregistered ) http://www.Word-to-PDF-Converter.netBAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian di atas, maka penulis dapat mengambil kesimpulan mengenai Kepemimpinan Kepala Dinas dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat sebagai berikut:

1. Kemampuan Kepala Dinas di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dalam melihat organisasi secara keseluruhan terlihat sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari ciri seorang pemimpin yang terdiri dari menantang proses, mengilhamkan wawasan bersama, memungkinkan orang lain bisa bertindak dan menjadi penunjuk jalan serta mendorong hati sehingga meningkatkan kualitas kinerja yang efektif.
2. Kemampuan Kepala Dinas di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dalam mengambil keputusan sudah cukup baik dengan mengadakan komunikasi ke atas dan ke bawah, baik komunikasi formal maupun komunikasi informal dalam mengambil suatu keputusan.
3. Kemampuan Kepala Dinas di Dinas Pariwisata dan

Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dalam melimpahkan atau mendelegasikan wewenang sangat disiplin dalam mendelegasikan wewenang yang diberikan kepada pegawai yang sesuai dan bertanggung jawab.

4. Kemampuan Kepala Dinas di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat dalam menanamkan kesetiaan sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai dimana dalam menanamkan kesetiaan organisasi terdapat hubungan yang hirarki antara Kepala Dinas, Kepala Bagian Kepegawaian, dan Kepala Bidang, semua ini supaya terjadi keharmonisan kerja dalam melaksanakan program kerja.

## 2 Saran

Melihat dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan terhadap Kepemimpinan di Dinas Pariwisata dan kebudayaan Provinsi Jawa Barat dimana dilihat dari berbagai indikator dari kepemimpinan sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pariwisata dan kebudayaan Provinsi Jawa Barat di lihat dari kepemimpinan kepala dinas dalam melihat organisasi secara keseluruhan diharapkan untuk lebih

meningkatkan kemampuan pegawai dalam melaksanakan program kerja lebih maksimal.

2. Dalam mengambil keputusan, seorang pemimpin harus dapat mempengaruhi moral, kepuasan kerja, keamanan, kualitas kinerja pegawai dalam melaksanakan program kerjanya. Sehingga dapat mencapai kinerja yang baik.
3. Dilihat mendelegasikan wewenang kepada pegawai di Dinas Pariwisata dalam melaksanakan program kerja cukup baik sesuai dengan standarisasi seperti halnya memilih pegawai yang sesuai dan sebagai orang yang bertanggung jawab dengan wewenang yang telah didelegasikan kepada pegawai tersebut.
4. Kemampuan Kepala Dinas dalam menanamkan kesetiaan di Dinas Pariwisata dan kebudayaan Provinsi Jawa Barat dalam melaksanakan

meningkatkan kinerja pegawai sudah cukup baik untuk menanam kesetiaan sehingga pegawai mencapai kualitas kinerja yang maksimal.