BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di atas dapat disimpulkan bahwa Implementasi Kebijakan Peraturan Pemerintah No 98 Tahun 2000 Tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Cianjur, adalah :

1. Komunikasi tentang Peraturan Pemerintah No 98 Tahun 2000 Tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil telah berjalan sesuai dengan program yang sudah ditetapkan. Komunikasi yang dilaksanakan oleh BKPPD seperti pengumuman di media massa sehingga pengadaan Pegawai Negeri Sipil dapat diketahui oleh umum.
2. Sumber daya manusia dalam pengadaan Pegawai Negeri Sipil yang dilaksanakan BKPPD telah ditetapkan syarat dan prasyaratnya sesuai dengan Undang-Undang Peraturan Pemerintah No 98 Tahun 2000 Tentang Pengadaan Pegawai negeri Sipil.
3. Struktur yang ada pada PP No 98 tahun 2000 telah diatur secara sistematis berawal dari Perencanaan, Penyaringan, Persyaratan, Pelamaran, Ujian, Pengumuman dan Pengangkatan. Semua ini diatur semata untuk memberikan lebih banyak kemungkinan bagi Pemerintah Pusat dan

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com

Pemerintah Daerah untuk memilih calon yang cakap dalam melaksanakan tugas yang akan dibebankan kepadanya apabila dia telah menjadi Pegawai negeri Sipil.

5.2 Saran

Melihat uraian-uraian diatas maka penulis menyarankan dalam pengadaan Pegawai Negeri Sipil yang dilaksanakan oleh BKPPD sesuai dengan PP No 98 Tahun 2000 dapat memperhatikan hal-hal berikut ini :

1. Komunikasi yang dilaksanakan oleh BKPPD harusnya lebih ditingkatkan jangan hanya berpatok pada sebuah peraturan yang telah ditetapkan saja. Dalam hal ini penulis menggaris bawahi penggunaan media internet yang ada di BKPPD Kabupaten Cianjur mestinya dapat lebih dioptimalkan.
2. Sumber daya manusia atau biasa disingkat menjadi SDM potensi yang terkandung dalam diri manusia untuk mewujudkan perannya sebagai makhluk sosial yang adaptif dan transformatif yang mampu mengelola dirinya sendiri serta seluruh potensi yang terkandung di alam menuju tercapainya kesejahteraan kehidupan dalam tatanan yang seimbang dan berkelanjutan. Dalam pengertian praktis sehari-hari, SDM lebih dimengerti sebagai bagian integral dari sistem yang membentuk suatu organisasi. Oleh karena itu, dalam bidang kajian psikologi, para praktisi SDM harus mengambil

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com

penjurusan industri dan organisasi, maka pemilihan orang yang tepat dalam seleksi CPNS dianggap penting sekali.

3. Struktur dalam hal ini adalah suatu proses bagaimana bagian-bagian dari sesuatu berhubungan satu dengan lain atau bagaimana sesuatu tersebut disatukan. BKPPD perlu mensosialisasikan kembali struktur dari tahap perencanaan sampai dengan tahap pengangkatan tersebut, karena para pelamar yang berkepentingan masih terdapat ketidakmengertian dan perbedaan cara berpikir, hal ini semata-mata dilakukan untuk menjamin pengadaan Pegawai Negeri Sipil berjalan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com