BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai Efektivitas Kerja Aparatur di Bidang Mutasi yang penulis cermati di Badan Kepegawaian Pendidikan dan pelatihan Kabupaten Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sumber daya aparatur pemerintah di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Pada Bidang Mutasi dalam memberikan pelayanan secara prima kepada semua lapisan masyarakat dinilai cukup baik. Dan mampu menciptakan pemerintahan yang baik. Serta mampu menciptakan akuntabilitas kepada publik secara realistis.
2. Produktivitas hasil kerja di Bidang Mutasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan di Kabupaten Bandung ini cukup baik. Contohnya pada Sub Bidang Pengadaan dan Pemindahan mempunyai hasil kerja yang maksimal.
3. Sikap Aparatur di bidang mutasi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bandung sudah cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari keterampilan, pengetahuan, wawasan dan kompetens dari aparat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil Penulisan mengenai Efektivitas Kerja Aparatur di Bidang Mutasi yang penulis cermati di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bandung, maka penulis dapat memberikan saran-saran untuk masukan

kepada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan didalam melaksanakan tugas serta kewajibannya sebagai Pegawai Negeri Sipil dalam pelayanan publik. Saran-saran tersebut diantaranya :

1. Setiap aparatur pemerintah di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Pada Bidang Mutasi harus memberikan pelayanan secara prima kepada semua lapisan masyarakat dan mampu menciptakan kepemerintahan yang baik serta mampu menciptakan akuntabilitas kepada publik secara realistis demi tercapainya tujuan yang tepat sasaran dalam pelayanan publik.
2. Dalam merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan tugas pelayanan dan pengelolaannya harus ditingkatkan kembali, karena masih belum sempurna dalam melaksanakan tugas dan fungsi pokok,
3. Aparatur pemerintah di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan khususnya di Bidang Mutasi sangat dituntut memiliki keterampilan, pengetahuan, wawasan dan kompetensi yang mendukung dalam menentukan sikap aparatur yang baik. sesuai tujuan dan sasaran yang diinginkan. Serta dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi yang mampu berperan sebagai pembaharuan dan perekat persatuan dan kesatuan. sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat harus dimiliki di badan Kepegawaian.