KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan Kehadirat Allah Subhanawataala, karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya maka saya dapat menyelesaikan penyusunan Laporan KKL dengan judul **"Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi"**

Dengan terselesaikannya penyusunan Laporan KKL ini diharapkan dapat diperoleh manfaat bagi penulis khususnya dan para peminat masalah yang dibahas pada Laporan KKL ini umumnya.

Maksud lain dari penyusunan Laporan KKL ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana (Strata –1) pada jurusan Ilmu Pemerintahan (FISIP) UNIKOM.

Peneliti menyadari bahwa Laporan KKL ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu Penulis terbuka terhadap semua saran, kritik dan masukan yang sekiranya dapat membantu penyempurnaan Laporan KKL.

Terima kasih yang terdalam Penulis sampaikan kepada keluarga tercinta : Ayah, Ibu dan kekasihku atas bantuan dan dorongan kepada Penulis selama ini. Tidak lupa Penulis ucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof.Dr J.M.Papasi selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu PolitikUniversitas Komputer Indonesia.
2. Nia Karniawati S.IP., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Komputer Indonesia.
3. Dewi Kurniasih, S.IP., M.Si. selaku dosen wali.
4. Tatik Rohmawati,S.IP selaku Dosen Pembimbing.
5. Seluruh dosen Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan ilmunya kepada Penulis.

6. Seluruh staf di lingkungan Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Komputer Indonesia yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi yang telah banyak memberikan bantuan dalam pendataan.
8. Tutang dan rekan-rekan alumni mahasiswa Unikom yang telah banyak membantu.

Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga dukungan serta bantuannya dijadikan amal soleh dan mendapat balasan pahala dari Allah Subhanawataala. Amien Yarobbal Alamin.

Bandung, November 2009

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL.....vii
DAFTAR GAMBAR..... ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Perumusan Masalah 6
1.3 Maksud dan Tujuan Laporan KKL 6
1.4 Kegunaan Laporan KKL 7
1.5 Kerangka Pemikiran 8
1.5.1 Hipotesis.....14
1.6 Metodologi Laporan KKL 15
1.6.1 Teknik Pengumpulan Data 15
1.6.2Teknik Pengumpulan Sampel..... 17
1.6.3 Analisis Data.....19
1.7 Lokasi Dan Waktu Laporan KKL 23

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Disiplin Pegawai 24
2.1.1 Pengertian Disiplin 24
2.1.2 Bentuk Disiplin Kerja 27
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja 29
2.1.4 Tenik – Teknik Disiplin Kerja 29
2.1.5 Indikator disiplin kerja 30
2.2 Pengertian Produktivitas Kerja Pegawai 31
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja 31

2.2.2 Syarat – Syarat Produktivitas Yang Tinggi 33
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan dan Ciri – Ciri Karyawan Yang Produktif 34
2.2.4 Metode Pokok Pengukuran Produktivitas 36
2.2.5 Metode Meningkatkan Produktivitas 37
2.2.6 Faktor – Faktor Kepuasan Kerja 38
2.3 Kaitan Disiplin Dengan Produktivitas 39

BAB III GAMBARAN UMUM OBYEK LAPORAN KKL

3.1 Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi 42
3.2 Susunan Organisasi 44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN LAPORAN KKL

4.1 Disiplin Pegawai 48
4.1.1 Pelaksanaan Motivasi 49
4.1.2 Patuh dan Taat 53
4.2 Produktivitas Kerja Pegawai 58
4.2.1 Sikap Kerja 59
4.2.2 Tingkat Keterampilan 58
4.2.3 Hubungan Tenaga Kerja Dan Pimpinan 65
4.2.4 Manajemen Produktivitas 68
4.2.5 efisiensi Tenaga Kerja 70
4.2.6 Kewiraswastaan 72
4.3 Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi 76
4.3.1 Analisis Koefisien Kolerasi Product Moment 76
4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi 78

4.3.3 Pengujian Hipotesis 79

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 81

5.2. Saran 83

DAFTAR PUSTAKA 84

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi 18
Tabel 1.2 Interpretasi Koefisien Korelasi 20
Tabel 1.3 Kegiatan Penelitian dan Proses Pembuatan Penelitian 21
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Datang Ke Tempat Kerja Tepat Waktu 48
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Mengisi Absensi Harian Dengan Tertib 49
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Pulang Dari Tempat Kerja Tepat Waktu 50
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Mengerjakan Waktu Kerja Untuk Keperluan Dinas 51
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Menyampaikan Laporan Tepat Waktu 52
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu Sesuai Dengan Instuksi 53
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Bersedia Untuk Bekerja Secara Bergiliran (*shift work*) 56
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Dapat Menerima Tambahan Tugas dan Bekerja Dalam Satu Tim 57
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pendidikan Pegawai Sesuai Dengan Bidang Pekerjaannya 58
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Adanya Latihan Untuk Meningkatkan Keterampilan Pegawai 59
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Menunjukkan Kerjasama Sangat Tinggi Dalam Penyelesaian Tugas Pekerjaannya 60

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Adanya Sistem
Pengawasan Dari Pimpinan Kepada Para Pegawainnya 61
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Adanya Sistem
Kerja Yang Baik 62
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Adanya Sistem
Manajemen Kerja Yang Baik 63
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Adanya Perencanaan
Tenaga Kerja 64
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Bersedia
Menerima Tambahan Tugas 65
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Berani
Mengambil Resiko Dalam Bekerja 66
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Mempunyai
Kreativitas Dalam Berusaha 67
Tabel 4.19 Interpretasi Koefisien Korelasi 70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Kerangka Pemikiran 11
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi 45
Gambar 4.1 Daerah Pengujian Hipotesis 73