BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

a. Disiplin Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi sebagai variabel bebas termasuk kepada kriteria Baik, hal ini dapat terlihat dari 6 item pertanyaan yang diberikan kepada responden diperoleh jumlah skor 1585 dengan rata-rata persentase yang diperoleh sebesar 80,05 % atau termasuk pada kriteria " Baik".
b. Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi sebagai variabel terikat termasuk pada kriteria Baik, hal ini dapat dilihat dari 12 item pertanyaan yang diberikan kepada responden diperoleh jumlah skor 3094 dengan rata-rata persentase yang diperoleh sebesar 78,13% atau termasuk kriteria "Baik".
c. Dari perhitungan koefisien korelasi (r) diperoleh nilai = 0,5084 mempunyai arti bahwa pengaruh antara Disiplin Pegawai dengan

Produktivitas Kerja Pegawai adalah positif, Disiplin Pegawai (X) dikatakan mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai (Y) apabila kenaikan atau penurunan nilai X akan diikuti oleh kenaikan/penurunan Y, tetapi berubahnya nilai Produktivitas Kerja Pegawai (Y) tidak semata-mata disebabkan hanya oleh perubahan Disiplin Pegawai karena masih ada faktor-faktor lain. Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi Disiplin Pegawai (X) terhadap perubahan Produktivitas Kerja Pegawai (Y) maka digunakan Koefisien Determinasi (KD) dari hasil perhitungan ini menunjukkan bahwa perubahan Disiplin Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sekitar 25,85 % sedangkan 74,15 % merupakan pengaruh faktor-faktor lain, dan hasil uji hipotesis menunjukkan r hitung > r tabel (0,5084 > 0,244) dan t hitung > t tabel (5,802 >2,000) dengan taraf signifikansi 5 % dan n=66, maka Ho ditolak dan Ha diterima. Jadi pendapat yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang sedang dan positif antara variabel X dan Y dapat dikatakan signifikan. Karena itu, dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh disiplin pegawai (variabel X) terhadap produktivitas kerja pegawai (variabel Y) adalah positif dan signifikan.

5.2. Saran-saran

Berdasarkan hasil Laporan KKL dan penilaian angket yang berhubungan dengan pengaruh disiplin pegawai terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi, terdapat indikator-indikator yang perlu diperhatikan serta ditingkatkan. Adapun saran penulis terhadap permasalahan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Perlu ditingkatkannya kedisiplinan pegawai, seperti pulang dari tempat kerja harus tepat pada waktu yang telah ditentukan.
2. Dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, para pegawai harus bersedia untuk bekerja secara bergiliran dengan pegawai lainnya.
3. Perlu ditingkatkannya kerja sama diantara para pegawai dalam menyelesaikan tugas.