BAB III

OBYEK LAPORAN KKL

3.1 Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Sukabumi yang dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati No. 47/2007 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi yang berlaku sejak tanggal 17 September 2007, sebelum berlakunya Peraturan Bupati yang baru tersebut pada awal berlakunya Otonomi Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah mengalami beberapa perubahan istilah diantaranya, yaitu :

1. Dinas Kependudukan dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukabumi
2. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi

Core Area adalah kegiatan utama yang dilakukan oleh Disnakertrans Kabupaten Sukabumi yang mewarnai kegiatan – kegiatan yang tercermin di dalam kegiatan langsung maupun tidak langsung Disnakertrans Kabupaten Sukabumi. Juga tercermin di dalam TUPOKSI Disnakertrans Kabupaten Sukabumi, antara lain terdiri dari :

1. Penyebaran dan penempatan tenaga kerja baik di dalam dan ke luar negeri
2. Perlindungan dan penyelesaian perselisihan ketenagakerjaan

3. Pengembangan / pelatihan ketenagakerjaan
4. Pengawasan dan pengendalian ketenagakerjaan
5. Pengelolaan perijinan di bidang ketenagakerjaan
6. Penyuluhan di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi
7. Pembinaan transmigrasi lokal
8. Pengiriman transmigrasi ke luar pulau jawa

Issue Strategis yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi ada pada kondisi Ketenagakerjaan dan Transmigrasi sebagai berikut :

1. Pertambahan angkatan kerja tidak seimbang dengan kesempatan kerja yang tersalur.
2. Kompetensi aparatur masih belum seimbang dengan kondisi lapangan.
3. Kesempatan kerja tersedia tidak sesuai dengan minat / keinginan para pencari kerja.
4. Pencari kerja lebih senang bekerja di sektor Formal / PNS ketimbang di sektor informal atau berusaha mandiri.
5. Peran ganda perempuan menjadi tantangan bagi generasi muda dalam perolehan kesempatan kerja.
6. Peningkatan usia hidup manusia merupakan tantangan bagi generasi muda dalam perolehan kesempatan kerja.
7. Kesempatan kerja di luar negeri merupakan alternatif strategis dalam penanggulangan pengangguran.

8. Kebebasan berserikat bagi pekerja / buruh sebagai dinamika demokrasi menuntut peningkatan kompetensi aparatur sebagai mitra kerja.
9. Ratifikasi beberapa konvensi ILO dibidang Ketenagakerjaan menimbulkan Pro dan Kontra dikalangan Industri.
10. Model demo / unjuk rasa masih digunakan sebagai jalan pintas dalam memenuhi tuntutannya.
11. Kesadaran pengusaha dan pekerja relatif rendah dalam pemahaman peraturan perundang-undangan Ketenagakerjaan.
12. Pemukiman kembali Eksodan dan Transmigrasi keluar daerah masih menjadi alternatif pilihan dalam penanggulangan kemiskinan.
13. Memungkinkan penggalian PAD dibidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi dalam rangka kelancaran pelaksanaan Otonomi Daerah.

Sebagai Dinas yang mempunyai eselonering II, maka Dinas Ketenagkerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi berkewajiban menyusun LAKIP serta menyampaikannya kepada Bapak Bupati sebagai pertanggungjawaban kepada atasannya.

3.2 Susunan Organisasi

Susunan organisasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi berdasarkan Perda Kabupaten Sukabumi Nomor : 18 Tahun 2007 dan Peraturan Bupati Nomor 47 Tahun 2007 , terdiri dari :

1. Kepala Dinas

2. Sekretaris

Terdiri dari :

a. Sub Bagian Umum

b. Sub Bagian Kepegawaian

c. Sub Bagian Keuangan

3. Bidang Program

Terdiri dari :

a. Seksi Perencanaan

b. Seksi Monitoring dan Evaluasi

4. Bidang Penempatan Tenaga Kerja Dan Bina LLS

Terdiri dari :

a. Seksi Penyediaan dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri;

b. Seksi Penyediaan dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri;

c. Seksi Pembinaan Lembaga Latihan Swasta dan Pemagangan;

5. Bidang Pengawasan dan Perlindungan

Terdiri dari :

a. Seksi Hubungan Industrial Persyaratan Kerja dan Penyelesaian Perselisihan;

b. Seksi Pengawasan Norma Ketenagakerjaan;

c. Seksi Pengawasan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

6. Bidang Transmigrasi

Terdiri dari :

a. Seksi Penataan Kawasan;

b. Seksi Persebaran dan Pemukiman;

c. Seksi Pembinaan Masyarakat.

7. Jumlah Pegawai : 77 orang, terdiri dari :

a. Pegawai organik : 66 orang, terdiri dari :
   - Golongan IV : 5 orang
   - Golongan III : 47 orang
   - Golongan II : 13 orang
   - Golongan I : 1 orang

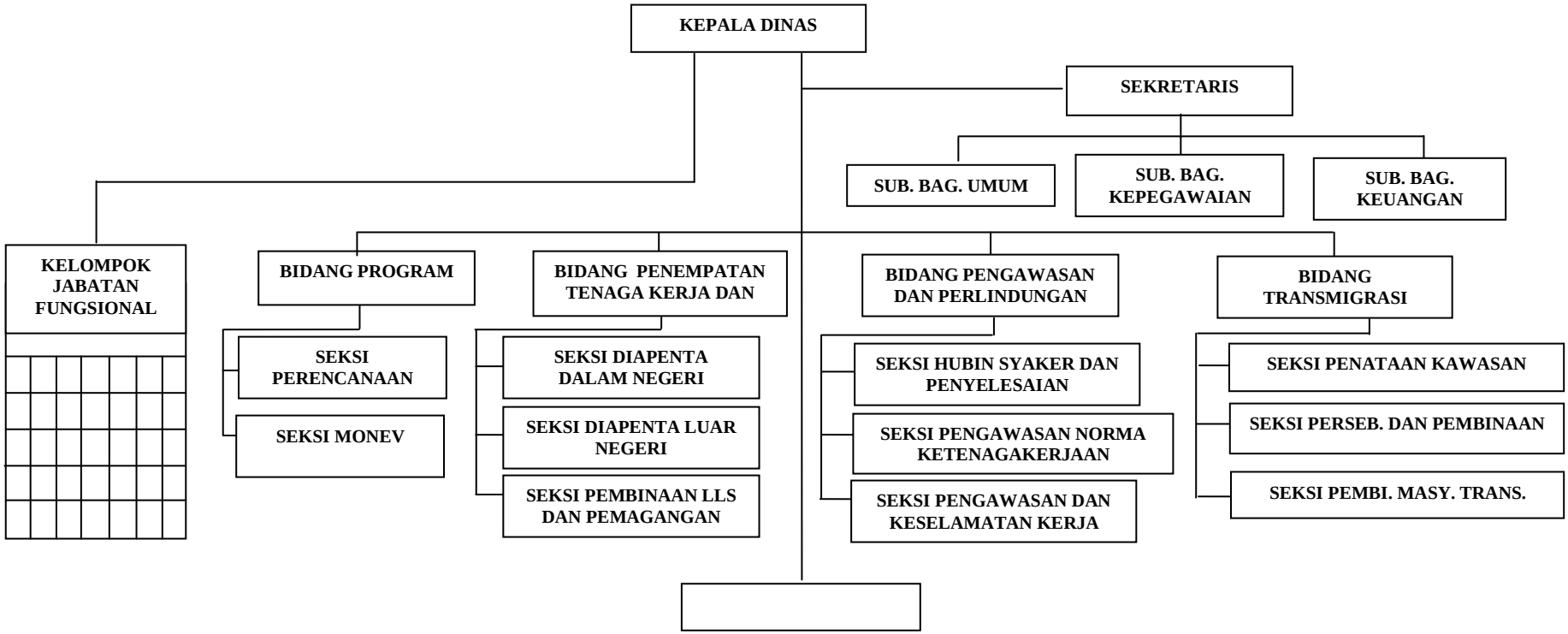
b. Pegawai Tidak Tetap (PTT) : 11 orang

Dari jumlah pegawai tersebut diatas yang akan dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 66 Orang Pegawai Negeri Sipil (PNS). Adapun susunan organisasi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi dapat dilihat pada gambar 3. sebagai berikut :

Gambar 3.1

STRUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA

DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI



Sumber: *Sumber : DUK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi Tahun 2008*