BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penulis pada bab sebelumnya mengenai Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian Di Dinas Perhubungan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat maka penulis mengemukan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sumber daya yang dapat menentukan Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat masih terbatas.Hal ini dapat dilihat dari sisi Sumber daya manusia di Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat belum banyak yang dapat menguasai komputerisasi untuk menunjang keberhasilan pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian. Sumber daya anggaran, yang tersedia sudah mencukupi untuk melengkapi sarana dan prasarana Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat yang mendukung keberhasilan pelaksanaan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian. Sumber daya peralatan yang diperlukan di Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat dalam pelaksanaan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian sudah mencukupi. Sumber daya informasi dan kewenangan di Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat sudah

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com

jelas dalam pelaksanaannya untuk menunjang implementasi Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian.

2. Disposisi atau sikap pelaksana implementasi kebijakan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian Dalam meningkatkan Kineja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat sudah dikatakan baik dan dapat dilihat dari: pemahaman dan pendalaman, pemahaman dan pendalaman aparatur Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat yang tinggi, menunjang terlaksananya implementasi Sistem Informasi manajemen kepegawaian dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungaan Jawa Barat. Respon menerima dapat ditunjukan dengan mendukung terlaksananya implementasi kebijakan Sistem Informasi Manjemen Kepegawaian di Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat. Intensitas aparatur Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat yang tinggi membantu terlaksananya Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungan.
3. Struktur birokrasi dalam Implementasi Kebijakan Sistem informasi manejemen kepegawaia untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungan sudah berjalan dengan baik, karena fragmentasi atau penyebaran tanggung jawab terjadi dan sesuai dengan bagiannya masing-masing akan memperlancar keberhasilan pelaksanaan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian Dinas Perhubungan Provinsi Jawa

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com

Barat dalam tujuan meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah penulis kemukakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan masukan dan pertimbangan oleh Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat dalam pelaksanaan pelayanan Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian. Saran-saran tersebut antara lain :

1. Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat harus lebih meningkatkan lagi kinerjanya di dalam proses komunikasi antara aparatur dengan aparatur maupun aparatur dengan masyarakat, melalui penyampaian informasi, kejelasan dan konsisten untuk pelaksanaan Sistem Informasi manejemen kepegawaian
2. Sumber daya yang ada di Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat harus dilaksanakan secara maksimal, karena sumber daya manusia, sumber daya anggaran, sumber daya peralatan, sumber daya informasi dan kewenangan sangat mempengaruhi terlaksananya implementasi Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat
3. Sikap para aparaturnya harus lebih diperbaiki dan harus meningkatkan pemahaman dan pendalaman terhadap aparatur dan lebih meningkatkan intensitas yang lebih tinggi untuk terlaksananya

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com

keberhasilan implementasi Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat.

4. Struktur Birokrasi di Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat harus lebih ditingkatkan, agar tidak terjadi struktur birokrasi yang menyimpang dan meningkatkan proses *indeks Berbasis kinerja (IBK)*, untuk terlaksananya Implementasi Sistem Informasi Manejemen Kepegawaian dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Jawa Barat

This document was created using SOLID CONVERTER PDF To remove this message, purchase the product at www.SolidDocuments.com