BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian di atas, maka penulis dapat mengambil kesimpulan mengenai Kinerja Pegawai dalam meningkatkan Aspek Ekonomi Pada Pengelolaan Tempat Pemakaman Umum (TPU) di Dinas Pemakaman dan Pertamanan Bidang Pemakaman Kota Bandung. sebagai berikut:

1. Kemampuan kinerja pegawai di Dinas Pemakaman dan Pertamanan Bidang Pemakaman Kota Bandung dalam melaksanakan program kerja untuk meningkatkan aspek ekonomi pada pengelolaan Tempat Pemakaman Umum (TPU) sudah bagus, hal tersebut dapat dilihat dari kualifikasi pendidikan, pelatihan dan sumber daya manusia yang menunjang sehingga meningkatkan kualitas kinerja yang efektif dan efisien.
2. Motivasi kinerja pegawai di Dinas Pemakaman dan Pertamanan Bidang Pemakaman Kota Bandung dalam melaksanakan program kerja untuk meningkatkan aspek ekonomi pada pengelolaan Tempat Pemakaman Umum (TPU) sudah cukup bagus hal ini terlihat dari hasil kerja pegawai dalam pengelolaan Tempat Pemakaman Umum yang berada di Kota Bandung.
3. Individu kinerja pegawai di Dinas Pemakaman dan Pertamanan Bidang Pemakaman Kota Bandung dalam melaksanakan program kerja dan

dalam melaksanakan tugasnya cukup disiplin karena bertanggung jawab pada pekerjaannya, dilihat dari tingkat pendidikan pegawai yang mencerminkan kepribadian.

4. Faktor lingkungan organisasi di Dinas Pemakaman dan Pertamanan Bidang Pemakaman Kota Bandung dalam melaksanakan program kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai dimana dalam penataan organisasi terdapat hubungan antar Jabatan yang jelas, antara Kepala Bidang, Kepala Seksi Pelayanan Pemakaman, Kepala Seksi Penataan dan Pembangunan Pemakaman, dan Kepala Seksi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pemakaman Hal ini dilihat dari penataan kerja atau pembagian kerja yang jelas dalam melaksanakan program kerja, khususnya untuk meningkatkan aspek ekonomi pada Tempat Pemakaman Umum (TPU) di Kota Bandung.

5.2 Saran

Melihat dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan terhadap kinerja di Dinas Pemakaman dan Pertamanan bidang Pemakaman Kota Bandung dimana dilihat dari berbagai indikator dari kinerja sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pemakaman dan Pertamanan bidang Pemakaman Kota Bandung di lihat dari kualifikasi pendidikan, pelatihan dan sumber daya manusia diharapkan untuk lebih meningkatkan pelatihan supaya kemampuan pegawai dalam melaksanakan progaram kerja lebih maksimal.

2. Dalam memotivasi kinerja pegawai dalam melaksanakan program kerja harus dapat mempengaruhi moral, kepuasan kerja, keamanan, kualitas kehidupan kerja dan terutama tingkat prestasi. Tidak dengan itu sarana dan prasarana juga berpengaruh dalam mencapai kinerja yang baik dan untuk menciptakan kenyamanan bekerja melalui upaya peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana aparatur. Kepala Bidang Pemakaman harus memberikan motivasi kepada Pegawainya dalam melaksanakan kerja supaya dapat mencapai kinerja dengan baik, dengan memberikan fasilitas-fasilitas yang sangat menunjang dalam kinerja pegawai sehingga memudahkan dalam menjalankan pekerjaan pegawai di Dinas Pemakaman dan Pertamanan Bidang Pemakaman Kota Bandung.
3. Dilihat dari individu kinerja pegawai di Dinas Pemakaman dan Pertamanan bidang Pemakaman dalam melaksankan program kerja cukup sesuai dengan standarlisasi seperti halnya pengembangan pendidikan yang cukup tinggi.Tetapi lebih baik lagi diadakannya pelatihan pegawai yang sesuai dengan pekerjaan di bidang pemakaman, supaya konsentrasi dan pengalaman kerja dapat meningkat.
4. Faktor lingkungan organisasi di Dinas Pemakaman dan Pertamanan bidang Pemakaman Kota Bandung dalam melaksanakan program kerja di lihat dalam meningkatkan kualitas SDM untuk menyelenggarakan kedisiplinan aparatur supaya lebih ditingkatkan lagi

dan lebih mentaati peraturan dan standar yang telah dibentuk untuk melaksanakan kinerja yang mencapai kinerja yang maksimal.