BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian di atas, maka penulis dapat mengambil kesimpulan mengenai Efektivitas Fungsi Pengawasan Kepala BKPPD terhadap kinerja pegawai BKPPD Kab.Cirebon , sebagai berikut:

1. Fungsi kepala BKPPD dalam mengawasi kinerja pegawai BKPPD adalah merumusan kebijakan Badan teknis di bidang manajemen kepegawaian meliputi perencanaan, pengadaan, pengembangan, penempatan, mutasi, pembinaan, penggajian, peningkatan kesejahteraan, pemberhentian pegawai serta pendidikan dan pelatihan, dalam perencanaan tentunya kepala BKPPD melakukan perencanaan yang harus menunjang bagi program BKPPD yang perlu dijalankan oleh para pegawai, kinerja pegawai tentunya diawasi oleh kepala BKPPD supaya dapat terlaksana sesuai dengan perencanaan.
2. Faktor yang dilakukan kepala BKPPD dalam mengawasi kinerja pegawai BKPPD Kabupaten Cirebon merupakan penampilan hasil kerja pegawai baik secara kuantitas maupun kualitas. Kinerja organisasi merupakan hasil interaksi yang kompleks dan agregasi kinerja sejumlah individu dalam organisasi. Untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi (determinan) kinerja individu, perlu

dilakukan pengkajian terhadap teori kinerja. Secara umum faktor fisik dan non fisik sangat mempengaruhi.

5.2 Saran

Melihat dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan penulis adalah :

1. Fungsi kepala BKPPD dalam mengawasi kinerja tentunya perlu sesuai dengan prosedur dan aturan yang ada.
2. Faktor yang dilakukan kepala BKPPD dalam mengawasi kinerja pegawai tentunya yang dipengaruhi oleh kinerja kepala BKPPD sehingga para pegawai turut melihat kinerja Kepalanya dan dapat mengikutinya.
3. Pelaksanaan pelayanan ketatausahaan badan, pelaksanaan pelayanan tentunya kepala BKPPD memberikan kewenangannya kepada para pegawai sesuai dengan kinerjanya.