# BAB IV

# KESIMPULAN DAN SARAN

UNIKOM

## 4.1 Kesimpulan

Dari hasil kerja praktek serta pengalaman penulis selama mengikuti kerja praktek di Direktorat Tata Lingkungan Geologi dan Kawasan Pertambangan Bandung yaitu mengenai "Prosedur Pemberian Gaji Bagi Pegawai di Direktorat Tata Lingkungan Geologi dan Kawasan Pertambangan Bandung" maka penulis dapat menarik kesimpulan diantaranya sebagai berikut :

1. Perusahaan Direktorat Tata Lingkungan Geologi dan Kawasan Pertambangan (DTLGKP) Bandung adalah salah satu unit teknis di Direktorat Jenderal Geologi dan Sumber Daya Mineral, Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral.
2. Prosedur pemberian gaji pada perusahaan Direktorat Tata Lingkungan Geologi dan Kawasan Pertambangan (DTLGKP) Bandung merupakan salah satu kegiatan yang diberikan setiap awal bulan oleh bagian keuangan sebagai prestasi kerja seseorang terhadap perusahaan.
3. Dalam perhitungan pembayaran gaji ditentukan berdasarkan ketetapan yang berlaku pada perusahaan yaitu atas dasar masa kerja dan golongan pegawai serta prestasi yang telah dicapai.
4. Adapun tunjangan yang diberikan kepada pengawai merupakan fasilitas yang berhak diterima karena telah meningkatkan hasil yang memuaskan kepada perusahaan.

## 4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran yang dapat dijadikan pertimbangan untuk masa yang akan datang sebagai berikut :

1. Dalam prosedur pemberian gaji hendaknya dijalankan sesuai dengan fungsinya agar tidak terjadi kesalahan dan memberikan gaji tepat pada waktunya.
2. Perlu ditingkatkan lagi disiplin kerja terhadap pegawai untuk meningkatkan produktivitas kerja bagi pegawai.