BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1 Kesimpulan

Dari hasil kerja praktek dan pembahasan mengenai pelaksanaan sistem penggajian, penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa sistem penggajian telah dilaksanakan cukup baik dan sebagian besar telah dilaksanakan sesuai dengan teori ilmu ekonomi sistem penggajian. Hal ini didukung dengan fakta-fakta sebagai berikut:

1. Dokumen/formulir yang digunakan pada sistem penggajian telah cukup memadai dan dipergunakan sesuai dengan fungsinya. Transaksi yang terjadi dicatat dalam dokume-dokumen pendukung kemudian diolah dan dilaksanakan secara bertahap menurut urutannya oleh fungsi-fungsi yang berbeda dan bertanggung jawab.
2. Sistem penggajian dilaksanakan melalui prosedur yang dijalankan dengan jadwal tetap sehingga penerimaan gaji oleh pegawi setiap bulan selalu tepat waktu. Sistem ini juga disertai dengan pengendalian intern yang memadai dimana sebagian besar telah sesuai dengan prinsip pengendalian intern penggajian dalam teori ilmu ekonomi yang bertujuan untuk menghindari terjadinya manipulasi atas gaji yang dibayarkan. Secara periodik dilaksanakan penilaian atas prestasi kerja dan kehadiran karyawan yaitu dalam bentuk DP 3 (Daftar Penilaian Pegawai Perusahaan) dimana DP 3 ini akan mempengaruhi kenaikan gaji berkala yang ada setiap dua tahun sekali dan mempengaruhi

promosi jabatan pegawai yang bersangkutan. Hal ini merupakan salah satu upaya untuk mendorong pegawai untuk berprestasi yang pada akhirnya akan mendorong kinerja perusahaan kearah yang lebih baik.

3. Adanya pedoman pelaksanaan sistem penggajian untuk mendukung ketepatan dan kebenaran pelaksanaan sistem penggajian dan standar tarif gaji yang berpedoman Keputusan Direksi/Badan Administrasi Negara. Prosedur yang dilaksanakan sudah cukup baik dan sesuai dengan teori ilmu ekonomi mengenai sistem penggajian yang terdiri dari prosedur penerimaan dan penempatan karyawan, prosedur pencatatan waktu, prosedur pembuatan daftar gaji dan prosedur pembayaran gaji.

Masalah yang ditemukan dalam pelaksanaan sistem penggajian ini yaitu pengamanan atas akses gaji berikut otorisasinya untuk keprogram dan arsip komputer masih kurang dikarenakan data-data yang disimpan tidak hanya disatu tempat, tetapi dibeberapa tempat yang ditangani oleh beberapa orang sehingga memudahkan orang-orang tertentu mengakses kedalam program dan arsip komputer.

4.2 SARAN

Adapun saran dan upaya yang dapat penulis usulkan setelah meneliti dan membahas mengenai sistem penggajian adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan harus lebih meningkatkan sistem penggajina sesuai dengan ketentuan dan kebijaksanaan yang telah ditetapkan.

2. Mempertahankan kinerja yang baik yang telah dicapai dan dilaksanakan untuk perusahaan.
3. Sebaiknya perusahaan menggunakan *password* untuk pengamanan atas akses gaji berikut otorisasinya untuk akses ke program dan arsip komputer. *Password* ini hanya diketahui oleh petugas yang berkepentingan.