BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data yang diperoleh dari PT. PLN (Persero) mengenai "Sistem Penggajian dan Pengupahan" serta dengan melihat pembahasan yang ada, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penggajian dan pengupahan di PT.PLN (Persero) sangat baik. Legalitas terhadap sesorang mendapatkan hak gaji atau upah yang didasarkan pada ketentuan atau kebijaksanaan yang telah ditetapkan oleh pemberi kerja, serta kewajiban yang harus dipenuhi oleh para pekerja untuk mengelola harta kekayaan perusahaan, motivasi dan disiplin pegawai agar dapat berpacu dengan prestasi kerja yang semakin produktif.
2. Penetapan gaji dan upah di PT.PLN (Persero) berdasarkan peraturan dan perundang –undangan yang berlaku, yang ditetapkan oleh fungsi Direksi sebagai pengelola beserta kepala Divisi sampai kepala dinas, dengan dasar surat keputusan tersebut menimbulkan hak dan kewajiban bagi para pekerjanya , hak yang timbul untuk menerima imbalan dan fasilitas yang diterima sesuai dengan status yang ditentukan dalam surat keputusan. Imbalan untuk pegawai tetap berupa gaji dan fasilitas dalam bentuk non uang (natura), sedangkan untuk pegawai harian

berupa upah yang berdasarkan pada kesepakatan kerja (kontrak kerja). Sedangkan Kewajiban bagi para pegawai tetap maupun pegawai harian merupakan tuntutan dari perusahaan untuk mengharapkan seluruh keahlian dan kecakapan pegawai dalam mengelola perusahaan dengan penuh tanggung jawab.

3. Unsur-unsur yang tertuang dalam gaji pegawai tetap pada dasarnya terdiri dari unsur pendapatan, sebagai berikut :

   1. Gaji Pokok, Pendapatan yang didasarkan kepada golongan dari ruang social yang ditentukan direksi, dari gaji pokok yang ditetapkan dikalikan dengan koefisiennya akan menghasilkan pendapatan yang diterima oleh pegawainya.
   2. Tunjangan Istri dan Anak, dihitung sesuai dengan prosentasi yang telah ditetapkan dengan batas maksimum 3 anak.
   3. Tunjangan Perumahan, diatur oleh ketentuan direksi diberikan sesuai dengan peringkat jabatan
   4. Tunjangan Transport, diberikan sesuai dengan peringkat jabatan
   5. Tunjangan Listrik, diberikan sesuai dengan peringkat jabatan.

   Sedangkan dasar yang tertuang dalam upah pegawai harian pada dasarnya terdiri dari unsur kerja sama antara pihak PT.PLN (Persero) dan pihak Koperasi, yang melibatkan bagian-bagian sebagai berikut :

   1. Bagian Administrasi Koperasi
   2. Bagian *Cleaning Service* (bagian kebersihan)
   3. Bagian Jasa Pengemudi

UNIKOM

Besarnya upah yang diterima untuk pegawai harian sebagai berikut:

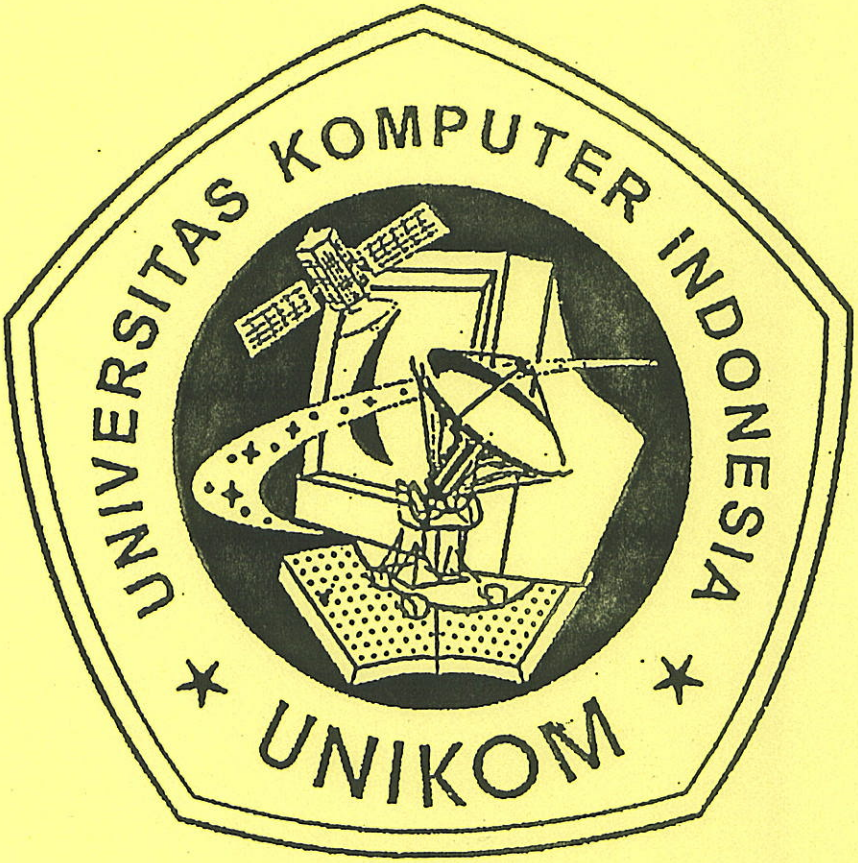
Jumlah hari kerja x Upah yang disepakati

4. Alokasi biaya gaji dan upah dialokasikan melalui proses pembukuan kedalam masing-masing biaya. Untuk beban biaya operasi dialokasikan kedalam beban biaya operasi, sedangkan untuk beban biaya konstruksi/investasi dialokasikan kedalam biaya investasi.
5. Laporan ikhtisar biaya gaji dan upah disajikan kedalam laporan pembukuan secara bulanan maupun tiga bulanan, lsaporan ini sifatnya penting dalam rangka menganalisa efisiensi perusahaan dalam alokasi beban biaya.

4.2 Saran

Dari hasil kuliah kerja praktek yang penulis laksanakan pada PT.PLN (Persero), ada beberapa saran yang akan penulis sampaikan sebagai berikut :

1. Perusahaan harus lebih meningkatkan sistem penggajian dan pengupahan sesuai dengan ketentuan dan kebijaksanaan yang telah ditetapkan
2. Penetapan gaji dan upah di PT.PLN (Persero) ini hendaknya sesuai dengan Hak dan kewajiban yang diterima oleh pegawai tetap maupun pegawai harian.
3. Perusahaan sebagai pemberi kerja hendaknya memberikan perkembangan demi terwujudnya keberadaan dan kelangsungan hidup para pekerja sesuai dengan unsur-unsur penggajian dan pengupahan yang telah ditetapkan
4. Alokasi biaya gaji dan upah dari bagian Administrasi kepegawaian harus dapat mengidentifikasi para pegawai tersebut yang berada pada bidang kegiatannya.
5. Perusahaan harus lebih meningkatkan sumber daya manusia khususnya pengelola administrasi, sehingga dalam pengisian Laporan Ikhtisar alokasi pembebanan biaya gaji dan upah beserta beban-beban lainnya diharapkan diharapkan dapat berjalan lancar.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM