BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

PT.PLN sebagai perusahaan BUMN yang cukup besar yang diserahi tugas oleh pemerintah dalam penyediaan tenaga listrik keseluruh Indonesia. PLN sebagai agen pembangunan juga mempunyai tugas merintis kegiatan-kegiatan usaha kelistrikan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara adil dan merata serta mendorong peningkatan ekonomi.

Sebagai BUMN yang memiliki tanggung jawab besar dalam mengemban misi sosial di samping mencari keuntungan bagi perusahaan, PLN sering mendapat perhatian serta sorotan masyarakat luas, maka dari itu PLN harus selalu meningkatkan diri terutama dalam hal memberi pelayanan yang sebaik baiknya kepada masyarakat.

Seiring dengan ketetapan suatu pendapatan atau gaji, PT. PLN memberikan hak untuk para pekerjanya berupa gaji. sedangkan untuk para tenaga kerjanya berkewajiban untuk memberikan pelayanan atau jasa kelistrikan yang sebaik - baiknya kepada masyarakat luas.

Hak seseorang mendapat gaji apabila statusnya telah diakui secara sah sebagai pekerja tetap (pegawai tetap) yang telah ditetapkan oleh Dokumen atau surat keputusan dari pemberi kerja, sedangkan upah ditujukan khusus untuk perseorangan yang telah ditetapkan waktu kerjanya berdasarkan perhitungan tarif atau prestasi kerja

Berdasarkan uraian tersebut maka dalam penyusunan laporan penulis tertarik untuk membahas masalah gaji dan upah sehingga dalam penulisan ini, penulis mengangkat judul : **"SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT. PLN (Persero) BANDUNG UTARA".**

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Tujuan dari kuliah kerja praktek ini adalah untuk mengetahui hal - hal yang berhubungan dengan Sistem Penggajian dan Pengupahan, yang tercantum sebagai berikut :

1. Sistem penggajian dan pengupahan yang dimiliki oleh PT. PLN (Persero) Bandung utara.
2. Untuk mengetahui penetapan gaji dan upah di PT. PLN (Persero) sebagai perusahaan BUMN, serta mengetahui hak dan kewajiban seorang pekerjanya yang mendapatkan gaji dan upah tersebut.
3. Untuk mengetahui unsur-unsur yang tertuang dalam gaji dan upah
4. Untuk mengetahui apa saja yang termasuk dalam alokasi biaya gaji dan upah
5. Untuk mengetahui apa saja dalam pengisian laporan Ikhtisar biaya gaji dan upah.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan Kerja Praktek dalam hal ini di PT. PLN (Persero) adalah sebagai berikut :

1 Kegunaan kerja praktek bagi Penulis :

1 Penulis dapat menambah ilmu pengetahuan dibidang Akuntansi seiring dengan pertumbuhan ilmu pengetahuan dan meningkatnya kebutuhan manusia

2 Penulis dituntut untuk siap kerja dengan dilatih mental, spritual, kedisiplinan, keuletan dan ketekunan dalam bekerja

2 .Kegunaan kerja praktek bagi Perusahaan :

1 Membekali mahasiswa / mahasiswi dengan pengalaman yang sebenarnya dalam dunia kerja, sehingga dapat menyesuaikan diri dalam pekerjaannya di perusahaan.

2 Praktek kerja lapangan ini dapat memberikan wawasan dalam bekerja, sehingga para perilaku penulis dapat mempersiapkan diri untuk terjun kelapangan kerja.

3. Kegunaan kerja praktek bagi Peneliti lain :

1. Sebagai salah satu persyaratan laporan kerja praktek yang tercantum pada masa kuliah kerja praktek
2. Memantapkan disiplin dan tanggung jawab mahasiswa dalam menyelesaikan laporan tersebut.

1.4. Sistem Pengumpulan Data

Sistem yang digunakan untuk pengumpulan data yang ditujukan untuk membuat deskripsi dan gambaran yang sistematis, aktual dan akurat mengenai data yang dibutuhkan, yaitu :

1. Riset Pustaka (*Library Research*), yaitu mengumpulkan data yang berhubungan dengan gaji dan upah.
2. Riset Lapangan (*Field Research*), yaitu dimaksudkan untuk memperoleh data yang diperlukan melalui peninjauan langsung pada PT. PLN.

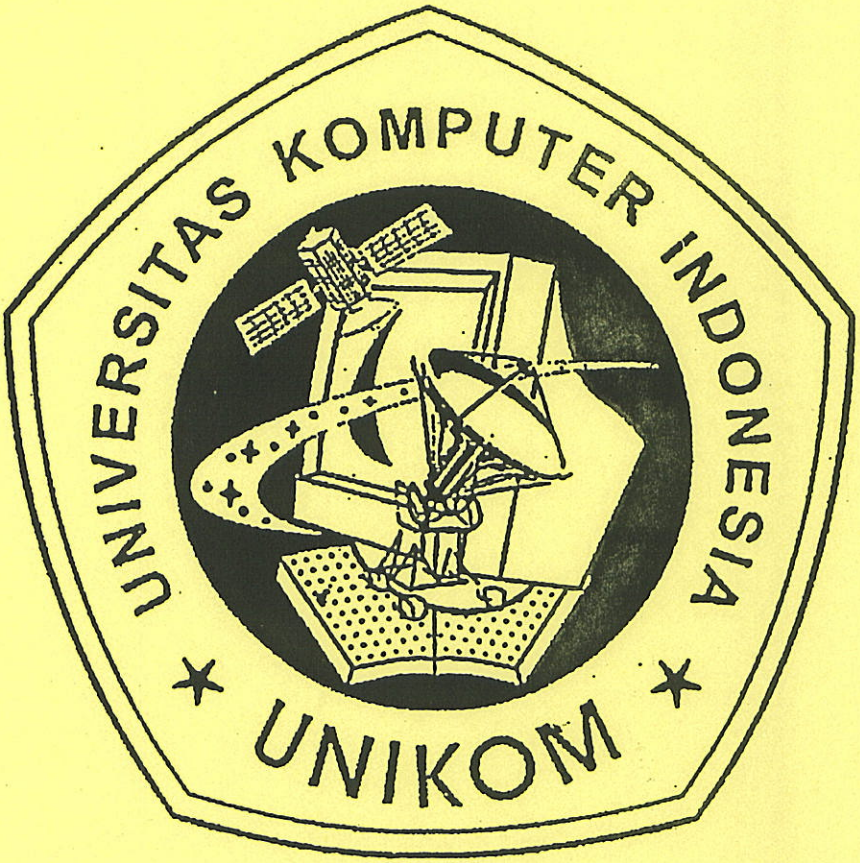
   Teknik – teknik yang digunakan adalah sebagai berikut :

   a. Wawancara yaitu teknik pengambilan data yang diambil dari hasil Tanya jawab dengan pihak pegawai PLN, untuk memperoleh data yang lengkap dan terinci mengenai kegiatan perusahaan PT. PLN (Persero) Bandung Utara khususnya mengenai gaji dan upah, serta untuk mengetahui masalah khusus yang dihadapi
   b. Observasi yaitu teknik pengambilan data dengan mengadakan pengamatan langsung terhadap PT. PLN (Persero) Bandung Utara.

1.5. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi tempat penulis melaksanakan praktek kerja adalah di PT. PLN (Persero) wilayah Bandung Utara. Jl. Ir. H. Juanda No. 183 Bandung.

Adapun lamanya penulis melaksanakan praktek kerja lapangan adalah 1 (satu) bulan, Terhitung Tanggal 21 Oktober 2002 sampai dengan Tanggal 21 November 2002.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM