ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA DEPARTEMEN TERTENTU DI PT. PINDAD (PERSERO)

Oleh

WIWIK WIDIYASANI
10106190

PT. Pindad (Persero), merupakan salah satu perusahaan badan usaha milik negara yang mengadakan penerimaan karyawan secara mandiri di lingkungan perusahaan. Kendala yang sering ditemukan dalam proses penerimaan karyawan di PT.Pindad (Persero) yaitu sulitnya menentukan pelamar mana yang memenuhi kriteria untuk menjadi karyawan PT.Pindad (Persero) dari sekian banyak pelamar sedangkan pelamar yang akan diterima menjadi karyawan terbatas. Selain itu penentuan dalam penempatan karyawan pada departemen tertentu membutuhkan waktu yang cukup lama, sehingga dinilai kurang efisien. Hal ini menyulitkan PT. Pindad dalam mengambil keputusan untuk penerimaan karyawan.

Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu mengadakan penerimaan karyawan dan penempatan karyawan pada departemen yang tersedia berdasarkan nilai hasil seleksi dan kriteria – kriteria yang telah ditentukan dengan menggunakan metode *Fuzzy Logic*. Metode ini dipilih karena mampu memberikan gambaran pendukung keputusan dalam penerimaan karyawan dan penempatan departemennya.

Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat membantu bagian bidang administrasi dan keuangan untuk memberikan gambaran dalam melakukan penyeleksian penerimaan karyawan dan penempatan departemennya dengan lebih tepat dan efisien.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Fuzzy Logic*.