BAB III

LANDASAN TEORI

3.1 Pengertian Administrasi Kepegawaian

Ada beberapa piutang yang dikemukakan oleh para ahli diantaranya, yaitu:

Menurut Drs. M. Manullang (1967) mengemukakan bahwa :

"Administrasi Kepegawaian adalah seni dan ilmu perencanaan, pelaksanaan dan pengontrolan tenaga kerja untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan terlebih dahulu, dengan meningalkan kepuasan hati pada diri para pekerja.".

Sedangkan menurut Drs. F.X. Soedjadi, M.P.A. (1977) menyatakan :

"Kepegawaian adalah proses kegiatan yang harus dilakukan oleh setiap pimpinan agar tercapainya tujuan organisasi seimbang dengan sifat, hakikat dan fungsi organisasi serta sifat dan hakikat para anggotanya.",

Pada umumnya Administrasi Kepegawaian mempunyai sasaran yang sama yaitu motivasi dan produktivitas sebuah kerja maksimum dari anggota organisasi yang sekaligus juga berarti mencapai suatu tujuan organisasi atau perusahaan itu sendiri dengan baik.

3.2 Pengertian Kenaikan Pangkat

Kenaikan Pangkat adalah suatu peenghargaan atas pengabdian Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan terhadap Negara. Pengabdian yang dimaksud diatas adalah dapat dinilai dengan dari kesetiaan, prestasi kerja,