KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang yang telah memberikan limpahan berkah dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

Tesis dengan judul PENGARUH STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BPR SYARIAH PNM AL MA'SOEM ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Magister Management pada Program Pendidikan Magister Program Studi Ilmu ekonomi dan Teknologi Universitas Komputer Indonesia.

Karya Kecil ini dapat diselesaikan dengan baik karena bantuan yang tulus dari berbagai pihak, oleh karenanya, ijinkanlah pada kesempatan yang baik ini, [enulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE.,M.Si sebagai pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, dan meluruskan hal yang kurang tepat dalam pembuatan tesis ini.
2. Bapak Dr. Ir. Herman Soegoto. MBA., Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Komputer Indonesia dan selaku kepala siding penulis.
3. Bapak Dr., Ir Tri Utomo Wiganarto MM, Selaku Dosen yang memberikan ilmu dan penguji di sidang penulis yang telah banyak memberikan inspirasi dan masukan yang sangat berarti buat penulis.

4. Ibu Diana Andriani ST., MM,.MT, selaku Sekretaris Program Pascasarjana universitas Komputer Indonesia, yang telah dengan sabar dan memberi semangat untuk cepat menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu hingga selesainya tesis ini.
5. Ema, Sofyan, dan santi selaku sekretariat pascasarjana yang selalu mengingatkan dan memudahkan dalam urusan perkuliahan.
6. Seluruh Staff Dosen pascasarjana Universitas Komputer Indonesia yang telah banyak memberikan banyak ilmu yang tak ternilai dan akan sangat bermanfaat di dunia kerja yang sedang penulis geluti saat ini, masukan, pemikiran dan tenaga yang telah dicurahkan mudah-mudahan dibalas oleh Allah SWT.
7. Bapak Irvan Yuniza SH, dan Ir. Purnama Adji selaku direktur PT.BPR Syariah PNM Al Ma'soem yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian Di PT BPR Syariah PNM Al Ma'Soem.
8. Seluruh Karyawan PT. BPR Sayriah PNM Al Ma'soem, yang telah memberikan dukungan dan untuk meluangkan waktu dalam memberikan informasi yang berharga selama penelitian berlangsung.
9. Keluarga tercinta, Bapak dan ibu yang tidak pernah berhenti berdoa untuk kesuksesan anaknya, doa kepada penulis serta dukungan moril maupun materiil terutama dalam upaya untuk meraih cita-citaku selama ini, semoga Allah SWT selalu melindungi dan melimpahkan anugerahnya.
10. Mertua penulis Prof. Dr. dr. H. Fachry Ambia Tanjung., SpB., SpOB., SpOT., FICS., Mphil (orth) dan Yaya Rayati Fachry yang telah banyak membantu penulis hingga tidak terkira bantuanannya.

11. Pada Istriku, Rieva Firdayani, terima kasih telah menemani saya dalam suka maupun duka, tidak ada yang dapat saya katakan, dan bagaimana saya harus membalas kebaikannya.
12. Seluruh Keluarga Besar H.Abdul Rahman (Ciburaleng) yang selalu mendoakan penulis sehingga terselesaikan tesis ini.
13. Teman-teman Se angkatan pertama Eksekutif, semoga kita bisa menatap masa depan yang lebih baik.
14. Semua pihak yang telah banyak membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT yang maha suci membalas semua kebaikan dengan pahal yang berlipat ganda, AMIN.

Terakhir, penulis berharap semoga karya kecil ini dapat memberikan kontribusi dala penetapan kebijakan di lingkungan PT. BPR Syariah PNM Al Ma'soem khusus, dan PT Ma;soem Group secara keseluruhab, memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia. Khusunya, yang berkaitan dengan aspek Stres kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Alhamdulillahirobbil'alamin

Wassalam mu'alaikum Wr. Wb

Bandung, Agustus 2010

Asep Lili Muchamad Romli

Penullis