BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang dilaksanakan penulis pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung divisi Keuangan bagian pengelola gaji, dan berdasarkan dari pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Prosedur penggajian karyawan pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung yaitu Daftar gaji dicetak oleh Kantor Pengelola Data Elektronik (KPDE) kemudian dikirim ke Kantor Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung, kepala Dinas Pendidikan Pemeritah Kota Bandung dan langsung membuat dokumen Surat Perintah Membayar (SPM), lalu bagian keuangan Kota Bandung membuat Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D) Untuk proses pencairan dana melalui Bank Pembangunan Daerah JABAR.
2. Bagian-bagian yang terlibat dalam sistem informasi akutansi pembayaran gaji yaitu bagian keuangan dan kepegawaian serta bagian pembuat daftar gaji (Bendahara gaji) dan mereka menjalankan fungsinya sesuai dengan tugasnya masing-masing.
3. Dokumen yang digunakan dalam prosedur penggajian karyawan Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung yaitu Dokumen Pendukung Perubahan

Gaji, Kartu Absensi, Daftar Gaji, Rekap Daftar Gaji, Perincian Gaji, Amplop Gaji, Surat Perintah Membayar (SPM), Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D)

4. Hambatan – hambatan dalam prosedur penggajian pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung :

    a. Proses komputerisasi kurang memenuhi standar
    b. Kekurang telitian dalam memeriksa dokumen SPP, SPM, SP2D

Penanganan hambatan dalam prosedur penggajian pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung **:**

a. Penyediaan sarana dan prasarana
b. Sanksi tegas kepada karyawan

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan penulis, posedur penggajian karyawan yang terdapat di Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung sudah cukup baik, namun perlu kiranya penulis memberikan saran yang dapat dijadikan pertimbangkan bagi instansi yang berkaitan dengan prosedur penggajian karyawan, antara lain :

1. Pelaksanaan prosedur penggajian karyawan yang terdapat di Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Bandung sudah cukup baik, namun tindakan pengawasan masih perlu ditingkatkan, hal ini dilakukan untuk memantau disiplin kerja para pegawai di Dinas Pendidikan Pemerintahan Kota Bandung agar masuk kerja tepat pada waktunya.