UNIT PELAKSANA TE... UNIKOM

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian ini yang penulis lakukan pada perusahaan Jamsostek (Persero) Cabang Bandung, dan didukung oleh teori-teori dari berbagai literatur, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan pemeriksaan intern gaji yang dilaksanakan oleh satuan pengawas intern di perusahaan Jamsostek Bandung, berjalan dengan baik dan cukup memadai. Hal tersebut didukung dengan adanya :
   a. Kedudukan satuan pengawas intern yang independen dan langsung bertanggung jawab kepada Direktur Utama.
   b. Pemeriksaan intern dilaksanakan oleh pemeriksa yang kompeten dan independen.
   c. Adanya audit program yang jelas dan tertulis yang ditetapkan oleh Direksi.
   d. Adanya laporan hasil pemeriksaan intern yang baik serta tindak lanjut yang selalu diikuti dengan pemantauan pelaksanaannya.
2. Efektivitas struktur pengendalian intern gaji pada perusahaan Jamsostek Bandung, telah cukup memadai. Hal ini didukung dengan adanya :
   a. Perusahaan Jamsostek Bandung telah memiliki struktur organisasi yang memadai dengan pemisahan fungsi, wewenang dan tanggung jawab yang jelas, sehingga cukup memadai sebagai alat pengendalian bagi manajemen dalam melaksanakan operasi perusahaan.

b. Sistem otorisasi prosedur pencatatan gaji telah dilaksanakan dengan baik.

c. Terdapat dokumen dan catatan yang lengkap dan memadai.

d. Kebijakan perusahaan jelas tertulis dan sistematis sehingga pelaksanaan kegiatan menjadi efisien dan efektif.

3. Adanya pengaruh pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas struktur pengendalian intern gaji yaitu diperoleh nilai rs hitung lebih besar dari pada rs tabel (0,643 > 0,564). Sedangkan menurut perhitungan koefisien determinasi menerangkan bahwa pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas struktur pengendalian intern gaji memberikan pengaruh sebesar 41,3% berarti sisanya dari persentase sebesar 58,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar pemeriksaan intern seperti adanya kolusi, korupsi, nepotisme, mental, dan biaya tenaga kerja dan alat-alat yang mungkin akan memberatkan perusahaan dalam menerapkan struktur pengendalian intern gaji.

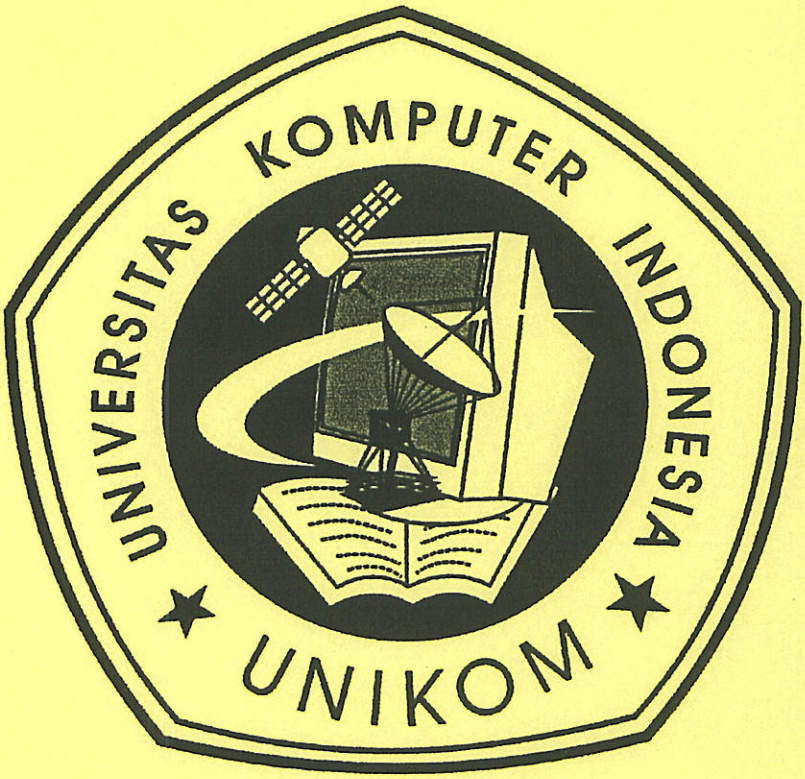
5.2 Saran.

Setelah penulis mengemukakan analisis serta mempelajari sacara teoritis mengenai pengaruh pemeriksaan intern dan efektivitas struktur pengendalian intern gaji pada perusahaan Jamsostek (Persero) Cabang Bandung, maka penulis mencoba mengajukan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan, sebagai berikut :

1. Pemeriksaan intern gaji dalam hal independen dan kompeten harus lebih ditingkatkan, serta pembuatan program pemeriksaan harus benar-benar

dipahami dan dapat dilaksanakan oleh staf pemeriksa intern dengan efektif dan efisien.

2. Agar efektivitas struktur pengendalian intern gaji lebih efektif dan efisien ada baiknya selalu diadakan evaluasi atas prosedur secara berkala.
3. Dalam usaha mencegah terjadinya penyimpangan atas transaksi penggajian, perlu diadakan peningkatan kerja secara benar dan jujur, pemantauan secara periodik bagi karyawan atau pegawai yang menangani fungsi pencatatan dan fungsi pembayaran gaji dan pemeriksaan intern yang memadai garus lebih ditingkatkan dalam menunjang efektivitas struktur pengendalian intern gaji perusahaan.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM