PENGARUH PEMERIKSAAN INTERN DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI PADA PT. JAMSOSTEK (PERSERO) CABANG BANDUNG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Sidang
Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Jurusan Akuntansi

Oleh :

Nama : EDWIN PURNAMA

Nim : 21198004

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
BANDUNG

2002

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PEMERIKSAAN INTERN DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI PADA PT. JAMSOSTEK (PERSERO) CABANG BANDUNG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Sidang
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Fakultas Ekonomi
Universitas Komputer Indonesia
Bandung

Menyetujui,

Pembimbing I	Pembimbing II
(Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati, M.S., Ak)	(Lesti Mafitri, SE., Ak)
Nip : 130.217.713	Nip : 4127.34.03.002

Mengetahui,

Dekan Ekonomi,	Ketua Jurusan Akuntansi,
(Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati, M.S., Ak)	(Imam Abu Hanifah, SE., Ak)
Nip : 130.217.713	Nip : 4127.34.03.009

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Judul Skripsi	**: PENGARUH PEMERIKSAAN INTERN DALAM MEN UNJANG EFEKTIVITAS STRUKTUR PENGENDA LIAN INTERN GAJI PADA PT. JAMSOSTEK (PER SERO) CABANG BANDUNG.**
Nama	**: EDWIN PURNAMA**
Nim	**: 21198004**
Program Studi	**: S – 1**
Jurusan	**: AKUNTANSI**
Fakultas	**: EKONOMI**
Tebal Skripsi	**: 184 Halaman**
Nilai skripsi	**: A**

Menyetujui,

Pembimbing I

(Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati, M.S., Ak)
Nip :130.217.713

Pembimbing II

(Lesti Mafitri, SE., Ak)
Nip : 4127.34.03.002

Mengetahui,

Penguji I

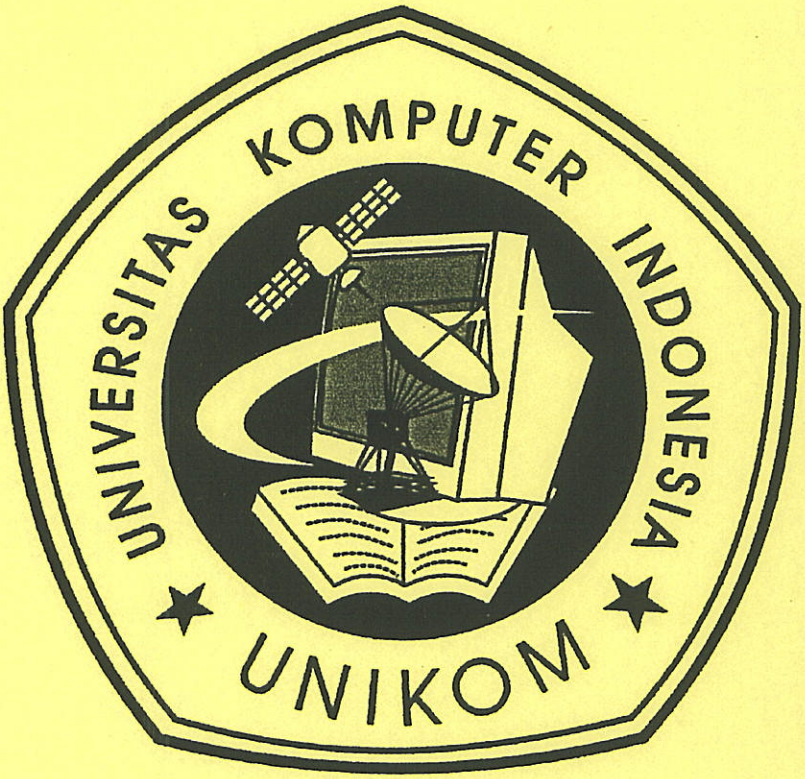
(Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati, M.S., Ak)
Nip : 130.217.713

Penguji II

(Imam Abu Hanifah, SE., Ak)
NIP : 4127.34.03.009

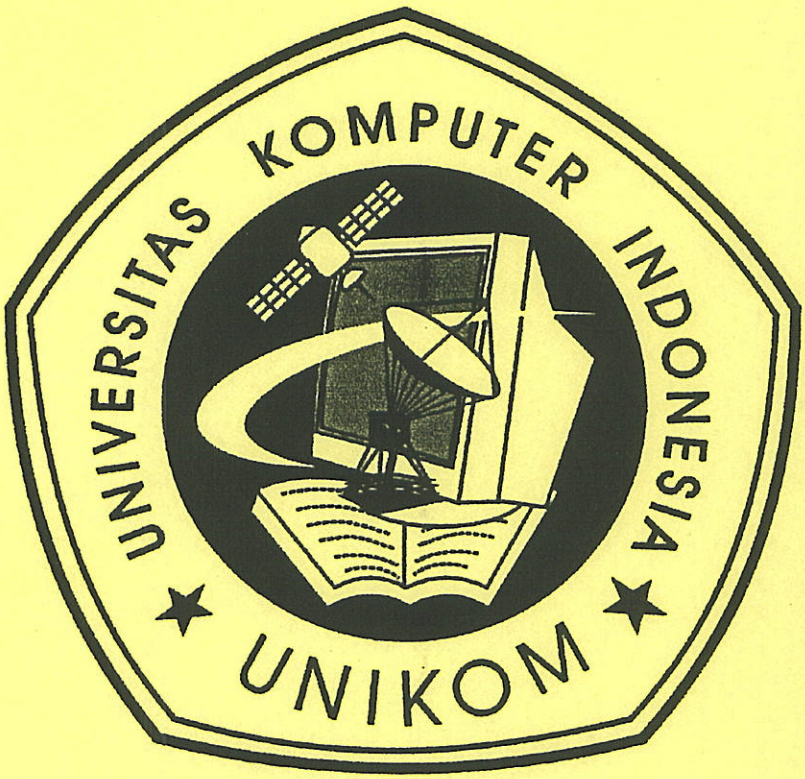
Penguji III

(Hardiana Prasanti, S. Si)


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan
Maka apabila kamu telah selesai (dari segala urusan)
Kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain
Dan hanya kepada Allah-lah hendaknya kamu berharap.
(Q. S Al – Insyiroh, 6-8)

Kupersembahkan skripsi ini buat Ayahanda dan Ibunda tersayang
Serta adikku tercinta yang dengan kasih sayang dan segala do'anya
Telah mengantar penulis ke jenjang keberhasilan semoga ini dapat
Menjadi tanda bukti dan rasa hormatku serta untuk teman-temanku tercinta.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

ABSTRAKSI

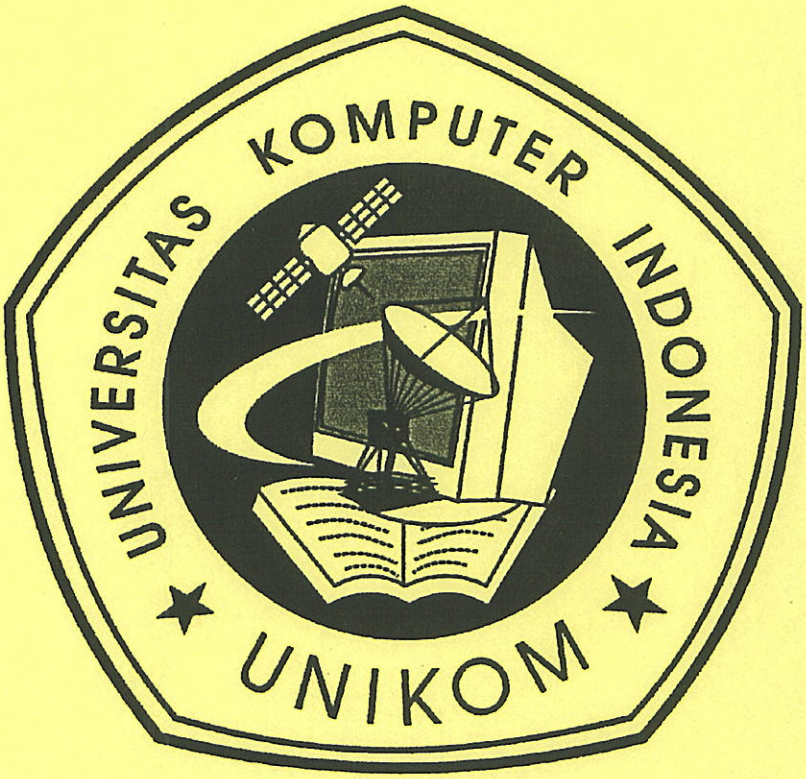
Dalam dunia usaha setiap tenaga kerja yang memberikan tenaganya baik besar maupun kecil jumlahnya harus mendapatkan imbalan yang layak, sehingga efisiensi maupun efektivitas tenaga kerja dapat dipertahankan bahkan kalau mungkin ditingkatkan. Gaji merupakan salah satu bentuk imbalan dan unsur biaya produksi yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Karena gaji merupakan unsur utama biaya perusahaan yang relatif besar jumlahnya. Maka bila pengelolaannya kurang sehat akan mengakibatkan kerugian. Untuk mengatasi dan mengurangi kemungkinan negatif tersebut, maka diperlukan suatu efektivitas struktur pengendalian intern gaji yang memadai, mengingat tujuan dari struktur pengendalian intern adalah untuk mengamankan harta perusahaan, memperoleh data akuntansi yang tepat dan dapat dipercaya, meningkatkan efisiensi usaha dan mendorong kepatuhan terhadap kebijakan manajemen. Dari uraian tersebut di atas, penulis menetapkan judul "Pengaruh Pemeriksaan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji Pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Bandung.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pelaksanaan pemeriksaan intern gaji pada perusahaan Jamsostek, untuk mengetahui efektivitas struktur pengendalian intern gaji yang diterapkan perusahaan Jamsostek dan untuk mengetahui pengaruh pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas struktur pengendalian intern gaji pada perusahaan Jamsostek Cabang Bandung.

Metode yang digunakan dalam melakukan penelitian dengan metode deskriptif, yaitu suatu bagian dari metode penelitian, yang membahas cara-cara pengumpulan data, dengan pendekatan studi kasus yaitu metode yang bertujuan untuk menggambarkan dan menganalisis perusahaan berdasarkan fakta yang ada, kemudian dibandingkan dengan teori dasar mengenai masalah yang diteliti. Pengumpulan data primer diperoleh dengan teknik wawancara, observasi, dan kuesioner, sedangkan data sekunder diperoleh melalui penelitian kepustakaan yang ada kaitannya dengan variabel penelitian yang dilakukan penulis, sedangkan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode koefisien korelasi Rank Spearman dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa besarnya koefisien korelasi Rank Spearman adalah sebesar 0,643. Hal ini berarti bahwa HO ditolak dan HA diterima, yang berarti pemeriksaan intern mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif dalam menunjang efektivitas struktur pengendalian intern gaji pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Bandung. Nilai koefisien determinasi sebesar 41,3% ini berarti besarnya pengaruh pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas struktur pengendalian intern gaji pada perusahaan Jamsostek adalah 41,3 % dan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar pemeriksaan intern.

Oleh karena itu perusahaan harus lebih meningkatkan pemeriksaan intern dengan efektif dan efisien, karena pemeriksaan intern yang baik dan tepat akan berakibat positif terhadap efektivitas struktur pengendalian intern gaji.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan anugrah-Nya, karunia serta rahmatnya dan hidayah-Nya akhirnya kepada penulis dalam menghadapi segala kesulitan dan hambatan-hambatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Pemeriksaan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji Pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Bandung"**.

Penulis menyadari dengan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki, sehingga dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kesulitan-kesulitan dan hambatan yang berarti. Namun berkat petunjuk, bimbingan, dan saran-saran serta dorongan dan motivasi dari berbagai pihak yang membantu. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya, walupun masih jauh dari sempurna. Sehubungan dengan ini, maka dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan banyak terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada orang tua yang telah mencurahkan hatinya serta mendorong penulis baik materil maupun moril yang tidak dapat dinilai, selama menyelesaikan perkuliahan sampai terwujudnya penulisan skripsi ini.

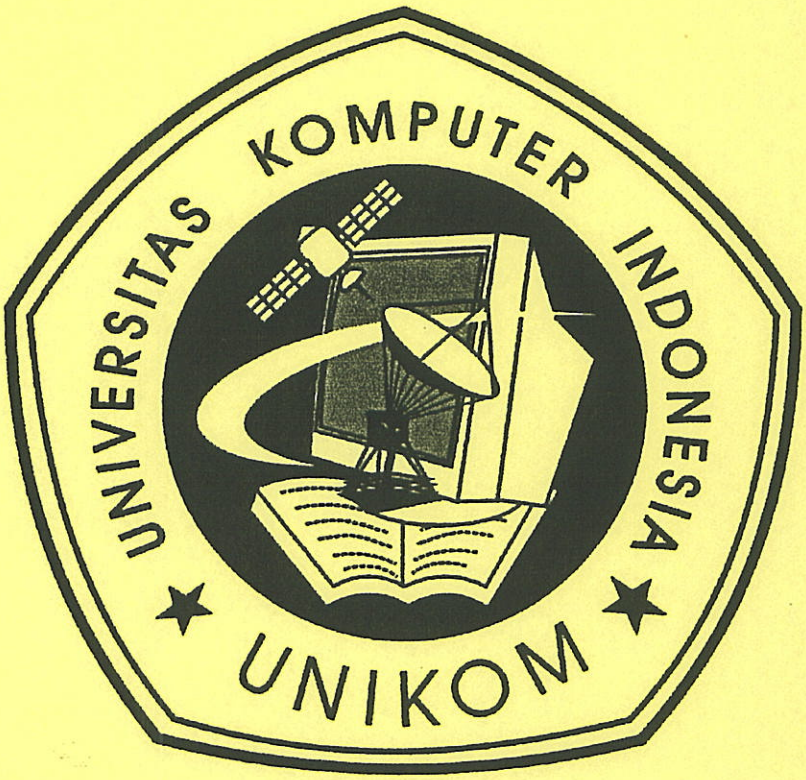
Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Ir. Eddy Suryanto Soegoto, MSc. Selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung.
2. Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati, M.S., Ak. Selaku Dekan dan Pembimbing I di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung.
3. Bapak Imam Abu Hanifah, SE.,Ak. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung.
4. Ibu Surtikanti, SE. Selaku Dosen wali di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung.
5. Ibu Lesti Mafitri, SE. Selaku Dosen Pembimbing II di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung.
6. Ibu Ely Suhayati, SE.,Ak. Selaku Dosen pembimbing Laporan Kerja Praktek di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung.
7. Bapak Endang Walsum, Carman, Aji dan Ibu Erna selaku pembimbing di kantor Jamsostek (Persero) Cabang Bandung.
8. Seluruh karyawan dan karyawati Kantor Jamsostek (Persero) Cabang Bandung.
9. Seluruh Dosen dan Staff di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung pada Fakultas Ekonomi umumnya dan Jurusan Akuntansi khususnya.
10. Kepada saudara-saudaraku, Mas Keli, Mas Kris, Bagus,Yudi, Arif, Ii irawan, Bapak dan Ibu kost, serta rekan-rekan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan secara satu-persatu yang telah membantu penulisan dalam skripsi ini.

Semoga segala kebaikan dari berbagai pihak yang telah memberikan saran, bimbingan, bantuan serta motivasinya akan mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya dan mohon maklum adanya. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang sifatnya membangun. Akhir kata semoga Allah memberikan balasan atas segala kebaikan-kebaikannya.

Penulis, September 2002

Edwin Purnama


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i
MOTTO ii
ABSTRAKSI iii
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Indentifikasi Masalah 7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian 9
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 10
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian 15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pemeriksaan Intern 16
2.1.1 Pengertian Pemeriksaan Intern 17
2.1.2 Pentingnya Pemeriksaan Intern 20
2.1.3 Jenis Pemeriksaan Intern 21
2.1.4 Tujuan dan Ruang Lingkup Pemeriksaan Intern 25
2.1.5 Tanggung Jawab dan Wewenang Pemeriksaan Intern 27
2.1.6 Tingkat Indenpendensi Pemeriksaan Intern 29
2.1.7 Program dan Pelaksanaan Pemeriksaan Intern 30
2.1.8 Laporan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan Intern 33
2.1.9 Kriteria Pemeriksaan Intern 36
2.1.10 Pemeriksaan Intern Gaji 38
2.2 Efektivitas 40

2.3 Struktur Pengendalian Intern 41
2.3.1 Pengertian Struktur Pengendalian Intern 42
2.3.2 Tujuan Struktur Pengendalian Intern 44
2.3.3 Unsur Struktur Pengendalian Intern 45
2.3.4 Keterbatasan Struktur Pengendalian Intern 49
2.3.5 Karateristik Struktur Pengendalian Intern 50
2.3.6 Pentingnya Struktur Pengendalian Intern 51
2.4 Struktur Pengendalian Intern Gaji 53
2.4.1 Pengertian Gaji 55
2.4.2 Tujuan Struktur Pengendalian Intern Gaji 57
2.4.3 Prosedur Struktur Pengendalian Intern Gaji 58

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 63
3.2 Metode Penelitian 63
3.2.1 Unit Penelitian 64
3.2.2 Populasi Sasaran 65
3.2.3 Prosedur Pemilihan Objek Penelitian 65
3.2.4 Desain Penelitian 66
3.2.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian 67
3.2.6 Teknik Pengumpulan Data 70
3.2.7 Analisis Data dan Rancangan Pengujian Hipotesis 71
3.2.7.1 Analisis Data 71
3.2.7.2 Rancangan Pengujian Hipotesis 72

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian 76
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan 76
4.1.1.1 Sejarah dan Perkembangan PT. Jamsostek 76
4.1.1.2 Struktur Organisasi PT. Jamsostek 81
4.1.1.3 Job Deskription PT. Jamsostek 84

4.1.1.4 Pengertian Jamsostek 86
4.1.1.5 Program PT. Jamsostek..... 87
4.1.1.6 Dasar Hukum dan Manfaat Program Jamsostek..... 92
4.1.2 Pelaksanaan Pemeriksaan Intern Gaji PT. Jamsostek..... 95
4.1.2.1 Norma dan Program Pemeriksaan Intern 99
4.1.2.2 Independensi dan Kompetensi Pemeriksaan Intern 107
4.1.2.3 Prosedur Pemeriksaan Intern Gaji..... 109
4.1.2.4 Laporan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan Intern 111
4.1.3 Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji PT. Jamsostek 114
4.1.3.1 Sistem Penggajian..... 119
4.1.3.2 Prosedur Pembayaran Gaji 120
4.1.3.3 Sistem Pencatatan Gaji..... 121
4.1.3.4 Sistem Pelaporan 122
4.1.4 Pengaruh Pemeriksaan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji Pada PT. Jamsostek (Perse ro) Cabang Bandung 123
4.2 Pembahasan Penelitian 125
4.2.1 Analisis Pelaksanaan Pemeriksaan intern Gaji PT. Jamsostek 125
4.2.1.1 Analisis Norma dan Program Pemeriksaan Intern 128
4.2.1.2 Analisis Independensi dan Kompentensi Pemeriksaan Intern 129
4.2.1.3 Analisis Prosedur Pemeriksaan Intern Gaji 130
4.2.1.4 Analisis Laporan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan Intern gaji 131
4.2.2 Analisis Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji PT. Jamsostek 132
4.2.2.1 Analisis Sistem Penggajian 135
4.2.2.2 Analisis Prosedur Pembayaran Gaji 135
4.2.2.3 Analisis Sistem Pencatatan Gaji 136
4.2.2.3 Analisis Sistem Pelaporan 136

4.2.3 Analisis Pengaruh Pemeriksaan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji Pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 138

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 146

5.2 Saran 147

DAFTAR PUSTAKA 149
LAMPIRAN – LAMPIRAN 151
RIWAYAT HIDUP 184

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Time Schedule Penelitian 15

Tabel 3.1 Pemeriksaan Intern Gaji (variable x) 67

Tabel 3.2 Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji (variable y) 69

Tabel 4.1 Tanggapan Responden Mengenai Kuesioner
Pemeriksaan Intern Gaji 126

Tabel 4.2 Tanggapan Responden Mengenai Kuesioner Efektivitas
Struktur Pengendalian Intern Gaji 133

Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kuesioner Pengaruh Pemerik
saan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Struktur Pengendal
ian Intern Gaji 138

Tabel 4.4 Skor dan Rank Spearman Pemeriksaan Intern Gaji (variable x) 141

Tabel 4.5 Skor dan Rank Spearman Efektivitas Struktur Pengendalian
Intern Gaji (Variabel y) 141

Tabel 4.6 Perhitungan Selisih antara Rank X dan Rank Y di Kuadratkan 142

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Paradigma Penelitian 14

Gambar 2. Metede Bagan Pengaruh Pemeriksaan Intern Dalam

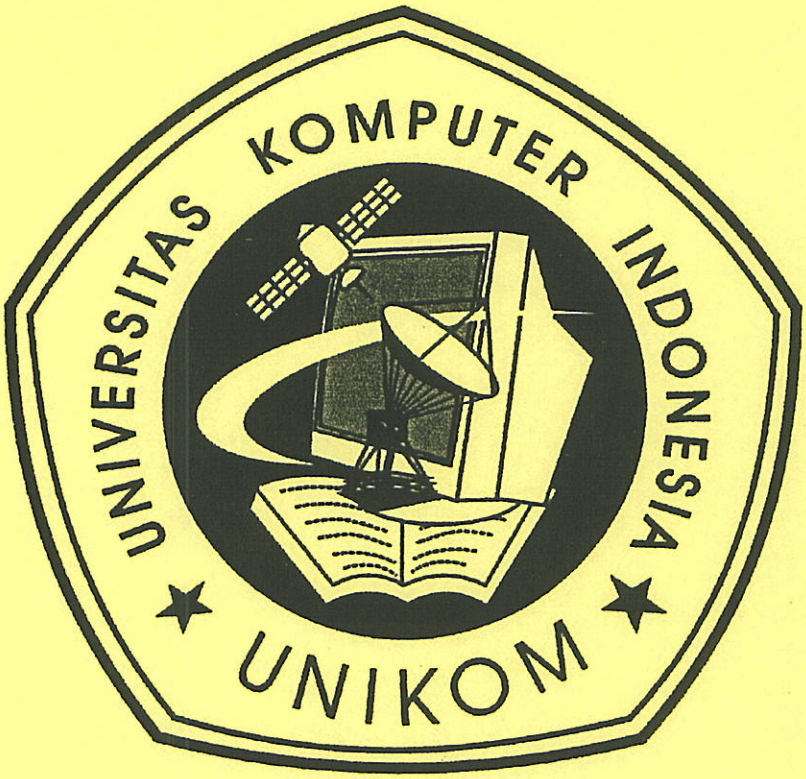
Menunjang Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji 14

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

1. Struktur Organisasi PT. Jamsostek (Persero) Bandung 152
2. Struktur Organisasi Satuan Pengawas Intern 153
3. Sistem Jaminan Sosial 154
4. Pendaftaran Tenaga Kerja 155
5. Daftar Susunan Keluarga 156
6. Kartu Pemeliharaan Kesehatan Tenaga Kerja 157
7. Bukti Penerimaan Iuran 158
8. Daftar Peserta JPK Keluar 159
9. Kartu Pemeliharaan Kesehatan (K.P.K) 160
10. Surat Kepesertaan Program J.P.K. Jamsostek 161
11. Prosedur Pelayanan Kesehatan Tenaga Kerja PT. Jamsostek 162
12. Tabel Batas Nilai Kritis Uji rs (Koefisien Korelasi Rank Spearman)..... 164
13. Surat Penugasan Audit 165
14. Surat Pemberitahuan Audit Intern Kantor Cabang 166
15. Daftar Ikhtisar Temuan dan Saran / Rekomendasi 167
16. Program Persiapan Pemeriksaan 168
17. Program Persiapan Pendahuluan 169
18. Program Kerja Pemeriksaan Lanjutan 170
19. Slip Gaji Pegawai 171
20. Daftar Gaji Pegawai PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Bandung 172

21. Perhitungan Pajak Penghasilan 21 Pegawai PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Bandung 173
22. Flowchart Gaji PT. Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 174
23. Surat Permohonan Kuesioner 175
24. Kuesioner Pemeriksaan Intern Gaji 176
25. Kuesioner Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji 177
26. Surat Penerimaan Permohonan Mengadakan Penelitian / Pengumpulan Data di PT. Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 178
27. Perhitungan Skor Hasil Kuesioner pemeriksaan Intern Gaji (variabel x) 179
28. Perhitungan Hasil Kuesioner Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji (variabel y) 180
29. Surat Bimbingan Skripsi Pembimbing I 181
30. Surat Bimbingan Skripsi Pembimbing II 182
31. Kartu Kemajuan Bimbingan Skripsi 183


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM