BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Praktek Kerja

Mengingat semakin berkembangnya teknologi maka sumber daya manusia yang berkualitas sangat penting agar dapat mengikuti dan mensejajarkan diri dengan keadaan di era teknologi ini.

Dengan terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas, diharapkan dapat meningkatkan kemampuan pegawai agar lebih pontensial dan berdaya guna agar dapat bekerja secara efektif, dan efisien serta mampu menempatkan diri dipersaingan era globalisasi ini.

Praktek kerja juga berfungsi untuk melaksanakan fungsi Tri Darma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan penelitian dan pengabdian.

1. Pendidikan

   Pendidikan merupakan penjabaran pasal 31 UUD 1945,yang bertujuan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa seperti tercantum dalam pembukaan UUD 45 oleh karena itu penyelenggaran pendidikan yang diupayakan sebaik-baiknya sesuai dengan konsep pendidikan yang telah ditentukan untuk mencapai pembangunan manusia seutuhnya.

2. Penelitian

   Melalui pelaksanaan peraktek kerja dalam kegiatanya mahasiswa diharapkan selain dapat mengadakan study perbandingan juga menambah wawasan berpikir dalam memenuhi kebutuhanya akan pengetahuan teknologi dan seni yang akan mereka gunakan untuk menambah wawasan.

3. Pengabdian pada masyarakat

Pengamalan ilmu pengetahuan teknologi dan seni juga dilakasanakan oleh perguruan tinggi secara melembaga kepada masyarakat untuk turut mensukseskan kelancaran pembangunan

1.2 Maksud Peraktek Kerja

Setelah kita mengetahui apa artinya praktek kerja serta mengetahui betapa pentingnya praktek kerja maka dapat diambil kesimpulan bahwa maksud praktek kerja sebagai berikut :

a. Mendapat tempat untuk melakukan praktek kerja
b. Mengetahui tata cara kerja yang baik setelah praktek kerja
c. Untuk mendapat tempat praktek kerja dengan segala fasilitasnya dimana kita dapat menempatkan ilmu yang kita peroleh dibangku perkuliahan

Mencari perusahan, instansi atau badan usaha yang diperkirakan memiliki peninjauan yang cukup.

1.3. Tujuan Peraktek Kerja

Dalam rangka menempuh ujian akhir, seluruh mahasiswi IGI, diwajibkan melaksanakan kerja praktek yang sangat besar artinya bagi setiap mahasiswi. Yang akan mengakhiri masa pendidikan untuk mendapatkan jaminan dan pengesahan bahwa mahasiswi telah berjuang mempraktekkan teori yang didapat dari bangku perkuliahan dan praktek langsung.

Sebagian telah dijelaskan diatas maka tujuan praktek kerja adalah sebagai berikut :

a. Untuk meningkatkan ilmu pengetahuan khususnya bagi penyusun
b. Untuk mendapatkan salah satu syarat menempuh ujian akhir

c. Mengembangkan bakat, kemampuan dan keahlian
d. Memadukan antara teori yang didapat dibangku perkuliah dengan praktek langsung.

1.4. Kegunaan praktek Kerja

Setelah penyusun melaksanakan peraktek kerja maka penyusun mendapatkan pengalaman yang di anggap paling berguna antara lain :

a. Menambah ilmu yang tidak diperoleh dibangku perkuliahan
b. Wawasan pengalaman lebih bertambah
c. Dapat membandingkan teori-teori yang didapat dalam bangku perkuliahan dengan pengalaman yang diperoleh di tempat praktek kerja
d. Apa yang telah dianjurkan di IGI ternyata dibutuhkan di lapangan kerja
e. Menambah wawasan cara berpikir, cara berprilaku disiplin kerja dan disiplin waktu.

1.5. Methodologi Pengumpulan Data

Penyusun mendapat data untuk menyelesaikan laporan ini dengan cara :

1. Cara mengamati objek dan terjun kelapangan secara langsung melakukan praktek kerja (on the job training) yaitu dengan melakukan kerja praktek di bagian umum pengadilan Tinggi Jawa Barat sekaligus melakukan :
   a. Observasi adalah mengumpulkan data dengan cara mengamati objek dan terjun kelapangan secara langsung.
   b. Wawancara adalah dengan melakukan wawancara kepada staf dan pegawai yang ada di tempat pratek kerja.

2. Melalui study kepustakaan yaitu dengan menggunakan data melalui membaca dan mempelajari buku pedoman yang behubungan dengan materi yang akan dibahas.

1.6. Sistematika Penyajian laporan

Idenfikasi masalah dimaksudkan utnuk memberikan gambaran secara umum tentang uraian yang diabahas sehingga memudahkan bagi para pembaca dalam menanggapi isi keseluruhan laporan ini.

Iddenfikasi masalah yang penyusun buat adalah satu kesatuan berpikir dimana tiap-tiap bagian yang terkandung didalamnya saling berhubungan antara yang satu dengan yang lain.

Adapun indentifikasi masalah yang penyusun buat adalah :

BAB I PENDAHULUAN

I.I Latar Belakang Peraktek Kerja

I.2 Maksud Kerja Peraktek

I.3 Tujuan Peraktek Kerja

I.4 Kegunaan Peraktek Kerja

I.5 Methodologi Pengumpulan Data

I.6 Sistematika Penyajian Data

BAB II DATA UMUM

2.1 Sejarah Singkat Berdirinya Pengadilan Tinggi Jawa Barat

2.2 Job Diskription

2.3 Bagan Susunan Pengadilan Tinggi Jawa Barat

BAB III PELAKSANAAN PERAKTEK KERJA

3.1 Ruang Lingkup Pekerjaan yang dilakukan

3.2 Pengertian Prosedur Penerimaan Pegawai

3.2.1. Prosedur Penerimaan Kebutuhan Pegawai

3.2.2. Manajemen Kepegawaian

3.2.3 Pentingnya manajemen Kepegawaian

3.3. Peleksanaan Penerimaan Pegawai pada Pengadilan Tinggi Jawa Barat

3.4. Tugas-tugas Pegawai Bagian Umum

3.5. Jadwal Kerja

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN


INDONESIAN GERMANY INSTITUTE
I G I