BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dewasa ini perkembangan teknologi telah berkembang dengan pesat, teknologi yang dapat kita pahami sebagai suatu alat yang berfungsi untuk membantu manusia dalam melakukan aktifitasnya seperti salah satunya teknologi yang dapat membantu atau mendukung kinerja sebuah instansi pemerintahan atau perusahaan dalam menghasilkan informasi yang mungkin saat ini lebih dikenal sebagai teknologi informasi, sedikit demi sedikit telah menjadi alat bantu yang dapat menjadi tolak ukur untuk dapat menghasilkan informasi yang akurat, aktual dan relevan.

Komputer dan teknologinya adalah salah satu alat bantu yang saat ini telah berkembang pesat dan terus berkembang karena telah menjadi salah satu teknologi yang berperan penting pada kehidupan manusia, penggunaan komputer pada berbagai bidang, kalangan dan usia selalu kita jumpai sekarang ini, telah membantu pimpinan instansi atau pengambil keputusan mengatasi tantangan dalam menghasilkan sebuah informasi sesuai yang diinginkan masyarakat.

Kebutuhan masyarakat dewasa ini cenderung menginginkan sesuatu yang serba cepat, praktis, efektif dan efisien. Dimana dalam hal ini sebuah instansi pemerintahan atau perusahaan harus dapat memahami kinerja sistem dan bagian-bagian lainnya yang terkait dalam menghasilkan informasi agar dapat mengetahui

kinerja sistem informasi yang sedang berjalan, dengan hal ini pimpinan pada suatu instansi pemerintahan dapat mempertimbangkan adanya pengembangan sistem informasi demi memenuhi keinginan masyarakat.

Sistem informasi dapat dikatakan sebagai sebuah strategi yang diterapkan pada sistem suatu instansi pemerintahan dimana sistem informasi secara teknis dapat didefinisikan sebagai serangkaian komputer yang saling berkaitan yang mengumpulkan, memproses, menyimpan, dan mendistribusi informasi untuk mendukung pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu organisasi. Seiring perkembangan zaman, kebutuhan akan suatu sistem yang dapat membantu meningkatkan kinerja suatu instansi pemerintahan dalam melaksanakan aktifitasnya semakin dibutuhkan, hal ini menjadi salah satu faktor penyebab dimana sebuah instansi mempertimbangkan apakah sistem informasi yang sedang digunakannya sudah relevan atau belum.

Sistem informasi kepegawaian merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data yang berkaitan dengan pegawai, untuk mendukung operasional kepegawaian. Sistem ini biasa digunakan salah satunya oleh para pimpinan instansi dalam menganalisis data kepegawaian, misalnya untuk melihat rekam jejak (*track record*) pegawai yang dipromosikan untuk menduduki jabatan tertentu. Dalam hal ini Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwkarta menginginkan sebuah sistem yang bisa mengakomodir kebutuhan dalam pengelolaan data kepegawaian.

Pengolahan data kepegawaian yang sedang berjalan saat ini pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta masih bersifat

konvensioanal dimana dalam mengolah semua data pegawai membutuhkan waktu yang lama, yaitu dengan mencatat data-datanya pada buku dan menginputkannya pada Microsoft Excel, lalu membuat bentuk laporannya di Microsoft Word. Oleh karena dalam kegiatan pengumpulan, pencatatan, pengolahan, dan pelaporan masih konvensional, sehingga menyulitkan untuk memperoleh informasi yang cepat, tepat dan dapat dipercaya. Pelaporan kenaikan pangkat yang telah disetujui pimpinan yang ada, belum terintegrasi terhadap sistem kepegawaian yang akan berpengaruh langsung terhadap gaji dan besarnya tunjangan. Oleh sebab itu proses pengolahan data gaji pegawai membutuhkan waktu yang lebih lama, karena sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini masih berdiri sendiri.

Untuk memecahkan masalah di atas, maka dibutuhkan suatu sistem yang terintegrasi dimana perlu adanya sistem informasi kepegawaian yang di dalamnya mencangkup proses pengolahan data gaji pegawai. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis memilih judul **"SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PURWAKARTA".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi masalah pada penelitian tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Pengolahan data kepegawaian masih bersifat konvensional sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama menghasilkan laporan yang dibutuhkan.

2. Belum efektifnya sistem penggajian yang berjalan saat ini pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta dikarenakan seringkali mengalami kesalahan dalam perhitungan, dan pencatatan data gaji menggunakan MS.Excel. Sehingga proses pengolahan data gaji pegawai membutuhkan waktu yang lebih lama.
3. Belum adanya sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta karena sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini masih berdiri sendiri.

Adapun Rumusan Masalah berdasarkan identifikasi masalah di atas adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Informasi Kepegawaian yang sedang berjalan saat ini di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.
2. Bagaimana Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian penulisan tugas akhir ini adalah untuk membangun sebuah sistem informasi kepegawaian yang ada di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta berbasis web di jaringan intranet.

Tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.
2. Untuk membuat perancangan Sistem Informasi kepegawaian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.
3. Untuk mengetahui analisis dan pengujian program pada Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil.
4. Untuk mengetahui implementasi Sistem Informasi kepegawaian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.

1.4 Kegunaan Penelitian

Sebuah penelitian pasti mempunyai permasalahan yang harus dibuat pemecahannya, yang nantinya akan memberikan manfaat bagi pemakai atau *user*, pengembangan ilmu pengetahuan dan bagi penelitian sendiri.

1.4.1 Kegunaan Praktis

a. Bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil kabupaten Purwakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya perbaikan masalah yang terkait dengan sistem informasi kepegawaian pada Dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Purwakarta.

b. Bagi Pegawai

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam rangka meningkatkan kualitas pengolahan data gaji pegawai dan pelaporan kenaikan pangkat pegawai.

1.4.2 Kegunaan Akademis

1. Penulis

   Mampu merancang dan mengimplementasikan ilmu yang berhubungan dengan sistem informasi kepegawaian. Selain itu untuk mengembangkan ilmu yang telah dipelajari selama masa perkuliahan di UNIKOM Program Studi Sistem Informasi.

2. Pembaca

   Untuk kedepannya nanti sangat diharapkan munculnya suatu nilai positif dari penelitian ini, yang berupa suatu hasil akhir penelitian yang bisa dijadikan bahan kajian untuk melakukan penelitian selanjutnya.

3. Lingkungan pendidikan

   Serta bisa digunakan oleh pihak lain sebagai bahan rasio (perbandingan) terhadap penelitian lainnya guna menciptakan suatu inovasi terbaru yang bermanfaat bagi orang banyak. Dan juga sebagai sumbangsih untuk kemajuan IPTEK baik dilingkungan akademis, kerja, maupun sosial masyarakat.

1.5 Batasan Masalah

Adapun yang menjadi batasan masalah dalam pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang ialah rekapitulasi absensi bulanan, penggajian, dan kenaikan pangkat (regular). Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Purwakarta.
2. Sistem yang akan dirancang berbasis *web* di jaringan Intranet.
3. Sistem Intranet digunakan untuk kegiatan pelaporan gaji dan kenaikan pangkat pegawai, serta untuk pengolahan data kepegawaian, dimana beberapa pegawai yang bertugas mengakses dari komputernya masing-masing.
4. Sistem yang dirancang tidak mencangkup penilaian kenaikan pangkat.
5. Sistem yang dirancang tidak mencakup pencetakan rekap laporan kenaikan pangkat pegawai, rekap absensi dan cetak rekap laporan penggajian.
6. Menggunakan *web server Apache* dan database server MySQL.
7. Menggunakan metode pengembangan berorientasi objek.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yang di lakukan oleh peneliti di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Daerah Kabupaten Purwakarta Jalan Mr. Dr. Kusumaatmaja No.8 Telp. (0264) 200640 Purwakarta. Sedangkan waktu penelitian berdasarkan tabel di bawah ini :

Tabel 1. 1 WaktuPenelitian

No	Kegiatan	Waktu 2012															
		Februari		Maret				April				Mei				Juni	
		1	2	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	**Pengumpulan Data**																
	Observasi																
	Wawancara																
2	**Analisis Sistem**																
	Analisis Dokumen																
	Analisis Kebutuhan Sistem																
3	**Perancangan Sistem**																
	Design																
	Coding																
	Pembuatan Prosedur Pembuatan Diagram																
4	**Pengembangan Sistem**																
	Identifikasi Kebutuhan																
	Membuat *Prototype*																
	Menguji *Prototype* Memperbaiki *Prototype* Mengembangkan Versi Produksi																