BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Di bab ini akan dibahas tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, perancangan dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun. Serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pembangunan perangkat lunak selanjutnya.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan implementasi dan penjelasan yang telah dikemukakan sebelumnya oleh penulis, dapat diambil kesimpulan dari sistem informasi Kepegawaian ini sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini pengolahan data kepegawaian menjadi terkomputerisai dan lebih cepat dalam menghasilkan laporan kepegawaian.
2. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini dapat meminimalisasi kesalahan perhitungan gaji dan proses pengolahan data gaji pegawai lebih cepat.
3. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini antara data pegawai, absensi, penggajian, dan kenaikan pangkat menjadi terintegrasi. Sehingga kegiatan pengolahan data kepegawaian lebih mudah dan mempercepat arus informasi yang dibutuhkan.

6.2 Saran

Penulis menyadari pada sistem yang diusulkan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis ingin memberikan saran kepada para peneliti yang akan melakukan penelitian pada bidang yang sama agar menjadi bahan pertimbangan. Adapun saran yang diberikan agar aplikasi yang telah dibangun dapat lebih baik, antara lain :

1. Mengubah rekapitulasi absensi dengan menggunakan absensi harian tanpa harus merekapnya secara manual.
2. Pada proses pengolahan data kenaikan pangkat, yang penulis implementasikan belum mencangkup penilaian kenaikan pangkat. Kenaikan pangkat pada sistem ini dilihat dari masa kerja. Dan belum otomatis, jadi bagian kepegawaian harus selalu mengecek pegawai untuk melihat apakah ada pegawai yang akan menerima kenaikan pangkat sesuai waktu masa kerja, diharapkan pada sistem ini bisa berjalan otomatis sesuai masa kerjanya dan terdapat penilaian kenaikan pangkat.
3. Dalam pelaporan rekap penggajian, rekap absensi, dan rekap kenaikan pangkat masih belum dapat mencetak langsung. Diharapkan untuk pengembangan selanjutnya pada sistem ini agar dapat melakukan pencetakan laporan secara keseluruhan.