BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu pada bab hasil dan pembahasan penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. PUSLITBANG Sumber Daya Air Bandung menggunakan perangkat lunak absensi yang dibuat oleh Corporindo Solution Technology dengan nama Attendance Management Program V.6. Adanya perangkat lunak absensi sidik jari memberikan kemudahan dalam pengolahan data absensi, khusunya bagi pegawai bagian SDK serta dapat menghasilkan data yang lebih akurat dibandingkan dengan sistem sebelumnya. Dengan demikian sistem informasi absensi yang sedang berjalan pada PUSLITBANG Sumber Daya Air Bandung menunjukan kriteria yang baik.
2. Tingkat persetujuan responden terhadap implementasi sistem informasi absensi sidik jari mencapai 87,87%, ini menunjukan bahwa mayoritas pegawai menganggap bahwa implementasi sistem informasi absensi sidik jari pada PUSLITBANG Sumber Daya Air Bandung sudah baik.

3. Tingkat persetujuan responden terhadap disiplin kerja pegawai mencapai 78,36%, ini menunjukan bahwa mayoritas responden telah menjalankan disiplin kerja. Mayoritas pegawai PUSLITBANG Sumber Daya Air Bandung telah bekerja dengan disiplin, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kunatitas kerja.
4. Besarnya peranan sistem informasi absensi sidik jari terhadap disiplin kerja pegawai pada PUSLITBANG Sumber Daya Air yaitu sebesar 24,10%. Nilai persentase ini tidak begitu besar sisanya 75,90% diperngaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi pegawai, insentif, gaya kepemimpinan, jenjang karier dsb.

5.2 Saran

Selain dari kesimpulan diatas penuis juga mengajukan bebrapa saran sebagai berikut :

1. Perlu ditegakannya peraturan yang berlaku seperti teguran terhadap pegawai yang tidak masuk kerja atau pegawai yang terlambat apabila pegawai tersebut melanggar sebanyak tiga kali. Serta tindakan yang lebih lanjut hal ini dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai pada instansi tersebut.
2. Perlu perlu dilakukan penelitian lanjutan untuk melihat variabel lain diluar sistem informasi absensi yang dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai.