BAB VI

Kesimpulan Dan Saran

6.1 Kesimpulan

Pembuatan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan untuk melakukan perhitungan penilaian kinerja karyawan dengan hasil perangkingan telah berhasil di bangun. Sistem yang telah dibuat mengacu pada rumusan masalah yang ada yaitu sistem dapat melakukan penilaian kinerja karyawan sesuai ketentuan dengan melakukan perhitungan berdasarkan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) pada FMADM (*Fuzzy Multiple Attribute Decission Making*). Beberapa kesimpulan yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Sistem ini bertujuan untuk membantu dalam melakukan penilaian kinerja, melihat kinerja karyawan terbaik dan laporan karyawan yang memiliki kinerja terbaik.

2. Perhitungan pada sistem untuk melakukan penyeleksian menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

3. Tahap – tahap proses pengembangan sistem dalam penelitian ini adalah identifikasi masalah, analisis sistem, perancangan, pengujian dan implementasi.

4. Hasil dari perhitungan sistem merupakan perangkingan nilai tertinggi ke rendah dan nilai tertinggi merupakan hasil untuk memperoleh karyawan yang memiliki kinerja terbaik.

5. Sistem yang dibangun hanya sebagai alat bantu untuk memberikan informasi kepada pimpinan sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan.

6. Dikarenakan keterbatasan data penulis tidak dapat melampirkan dokumen penilaian karyawan yang ada pada PT.Bank Tabungan Negara (persero).tbk cabang Karawang.

6.2 Saran

Setelah berusaha dengan maksimal untuk menyelesaikan skripsi ini, maka perkenankanlah penulis untuk untuk memberikan saran seperti apa yang penulis lihat selama penulis melakukan riset, yang sekiranya dapat membantu penggunaan sistem pendukung pengambilan keputusan penilaian kinerja karyawan pada PT.Bank Tabungan Negara (persero).tbk cabang karawang. Saran–saran tersebut diantaranya adalah :

1. Setelah menggunakan sistem pendukung pengambilan keputusan penilaian kinerja karyawan, ketelitian dalam menginput data juga sangat diperlukan agar data yang direkam merupakan salinan data dari dokumen atau sumber.
2. Mengingat banyak dan pentingnya data yang tersimpan dalam database, demi keamanan data, maka perlu dibuat file duplikat (file back up).
3. Untuk memaksimalkan pemakaian dan kelancaran penggunaan aplikasi, diharapkan pengguna dapat memahami kegunaan aplikasi tersebut.

Demikianlah saran-saran dari penulis agar sistem pendukung pengambilan keputusan penilaian kinerja karyawan dapat maksimal dalam penggunaannya.