BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat memaksa banyak perusahaan untuk meningkatkan kemampuannya dalam mengelola data dan informasi yang dimiliki maupun yang dibutuhkan. Perusahaan yang ingin mengembangkan usaha dan mencapai sukses mau tidak mau harus mengikuti perkembangan era komputerisasi ini dengan jalan menggunakan komputer yang dapat menunjang tercapainnya tujuan perusahaan. Dengan adanya komputer sebagai pengolah data maupun angka, maka keberhasilan suatu perusahaan pun akan cepat tercapai karena didukung oleh sistem yang sudah terkomputerisasi.

Dengan suatu sistem informasi berbasis teknologi komputer, maka prosedur kerja sistem informasi akan menjadi lebih efektif dan efisien. Teknologi sistem informasi berbasis komputer memungkinkan pengolahan data menjadi informasi menjadi lebih cepat sehingga kinerja seperusahaan pun akan semakin meningkat hingga akhirnya tujuan perushaan pun bisa tercapai secara maksimal. Berkembangnya teknologi komputer sangat mempengaruhi kinerja manusia sebagai operasional sistem sehingga peralihan pada sistem informasi yang berbasiskan komputer pun semakin meningkat.

Selama ini pengolahan data yang ada di Perum Perhutani, yang merupakan salah satu perusahaan BUMN yang bergerak di bidang pengelolaan hutan, belum sepenuhnya terkomputerisasi. Adapun prosedur yang dilakukan terutama mengenai penggajian masih dilakukan secara manual dimana pada bagian kepegawaian menerima berkas data pegawai masih dalam bentuk formulir dan disalin kembali pada arsip kepegawaian yang kemudian disimpan pada lemari. Hal ini tentu saja mempersulit jika sewaktu-waktu dibutuhkan pencarian data pegawai.

Oleh karena itu, untuk mengatasi kelemahan penggajian yang dilakukan secara manual tersebut, maka perlu dibuat suatu sistem informasi penggajian berbasis komputer. Dimana dengan sistem berbasis komputer, pengolahan data mengenai penggajian dapat dilakukan dengan lebih efektif dan efisien. Meski pun jumlah data yang harus dimasukan relatif banyak, tetapi keakuratan perhitungan dan laporan dapat dicapai semaksimal mungkin sehingga kesalahan dalam memasukan dan perhitungan data relative tidak terjadi. Dengan sendirinya efisiensi waktu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan pun dapat dikerjakan dengan sebaik mungkin.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis mencoba menyelesaikan permasalahan yang ada di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat Dan Banten tersebut dengan menjadikan permasalahan tersebut sebagai bahan penulisan laporan kerja praktek dengan judul **"Analisis Sistem Informasi Penggajian Di Perum Perhutani Unit III Jabar dan Banten"**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka penulis melakukan identifikasi masalah-masalah untuk mengetahui gejala-gejala yang timbul dari sistem yang sedang berjalan. Beberapa kekurangan/masalah dari sistem yang sedang berjalan tersebut, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Belum adanya perancangan sistem informasi penggajian yang berbasis komputer dengan aplikasi software yang tersendiri.
2. Belum efektifnya aplikasi komputer yang menangani secara khusus dalam sistem informasi kepegawaian.

1.3 Rumusan Masalah

Dari gambaran identifikasi diatas, maka rumusan masalah tersebut adalah:

1. Bagaimana merancang suatu sistem informasi terintegrasi yang dapat mempermudah dalam pengolahan data.
2. Bagaimana membuat suatu sistem agar sistem tersebut dapat mengelola data pegawai secara efektif dan efisien.

1.4 Maksud Dan Tujuan Kerja Praktek

Maksud dari kerja praktek ini adalah untuk memperbaiki sistem informasi penggajian yang sedang berjalan di Perum Perhutani Unit III Jabar dan Banten agar lebih efektif dan efisien.

Ada pun tujuan dari kerja praktek ini adalah:

1. Membangun suatu sistem informasi yang dapat memudahkan pengelolaan data kepegawaian di Perum Perhutani.
2. Meningkatkan kebutuhan mengenai informasi kepegawaian yang lebih akurat dan relevan.
3. Memahami prosedur kerja yang ada di Perum Perhutani Unit III.
4. Untuk memenuhi nilai mata kuliah kerja praktek pada jurusan Manajemen Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer di Universitas Komputer Indonesia.

1.5 Batasan Masalah

Proses yang terdapat dalam sistem penggajian berhubungan dengan bagian-bagian lainnya, seperti bagian personalia dan bagian keuangan. Oleh karena itu, penulis membatasi masalah hanya pada Sistem Informasi Kepegawaian di Perum Perhutani Unit III. Sehingga dengan batasan masalah ini, penulisan laporan kerja praktek bisa lebih terarah.

1.6 Lokasi dan Jadwal Kerja Praktek

Penulis melakukan kerja praktek di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten yang beralamat di jalan Soekarno-Hatta No.628 Kotak Pos 1116-Bandung, di divisi Personalia. Adapun jadwal kerja praktek dilaksanakan selama 30 hari, terhitung sejak tanggal 4 Juli sampai 30 Juli 2011.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab I ini menjelaskan mengenai latar belakang penulisan, identifikasi masalah, rumusan masalah, maksud dan tujuan kerja praktek, batasan masalah, lokasi dan jadwal kerja praktek, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab III ini diuraikan mengenai teori-teori yang membantu dalam memecahkan permasalahan yang ada. Beberapa teori tersebut meliputi definisi-definisi yang berkaitan dengan perangkat lunak yang digunakan serta faktor-faktor yang berkaitan dengan perangkat lunak yang digunakan serta faktor-faktor yang mendukung dalam perancangannya.

BAB III PROFIL PERUSAHAAN

Pada bab III ini dijelaskan mengenai sejarah, visi dan misi, tempat dan kedudukan, bentuk dan badan hukum, bidang pekerjaan dan struktur organisasi perusahaan tempat kerja praktek

BAB IV ANALISIS KERJA PRAKTEK

Pada bab IV ini dijelaskan mengenai sistem informasi penggajian yang sedang berjalan dan diberikan sistem informasi penggajian yang diusulkan untuk memperbaiki kelemahan dari sistem yang di pakai oleh perusahaan tempat kerja praktek

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab V ini dijelaskan mengenai kesimpulan dan saran dari pembahasan secara keseluruhan.