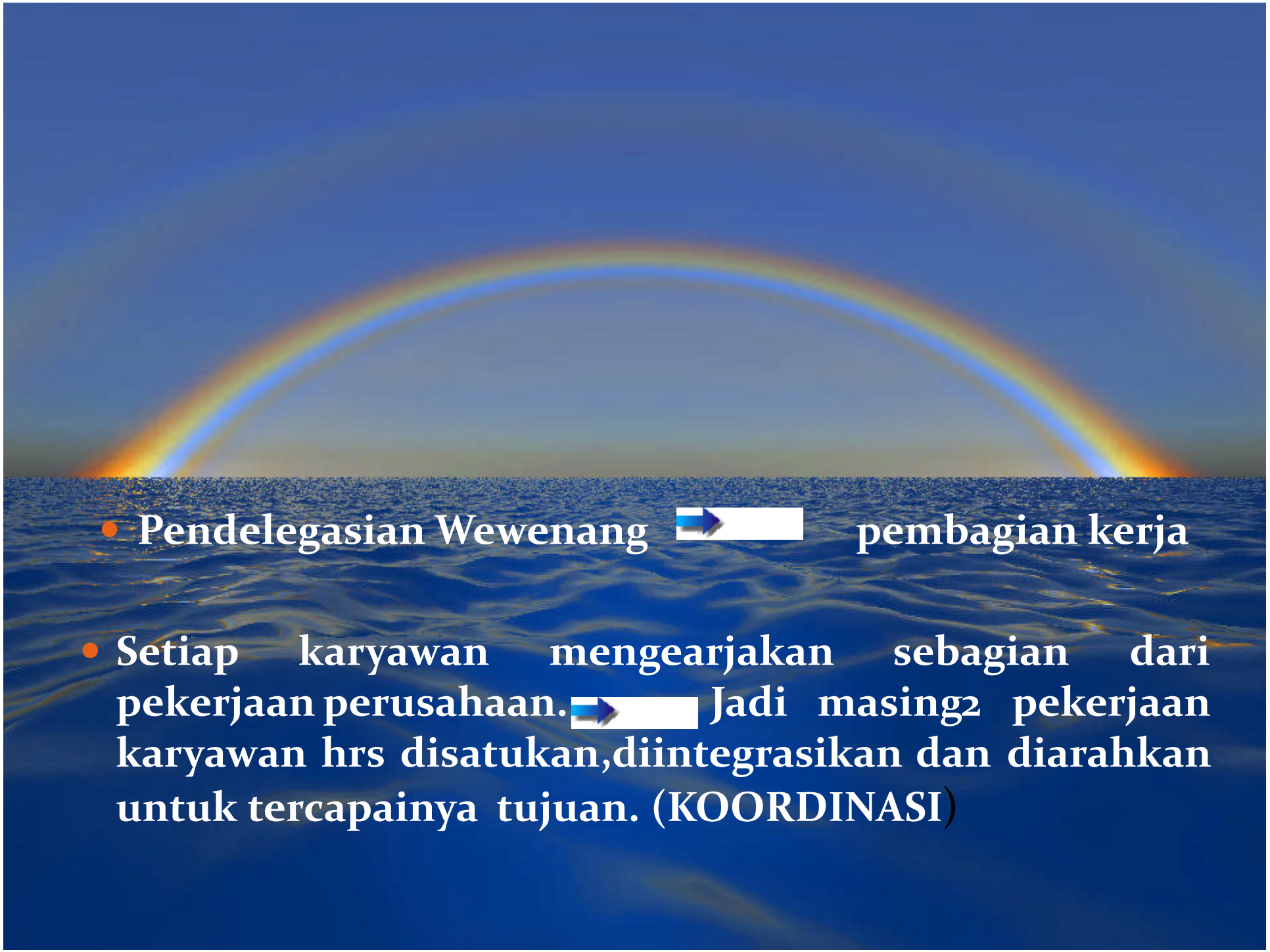

اَلسَّلاَمُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللّٰهِ وَبَرَكَاتُهُ


KOORDINASI



- Pendelegasian Wewenang → pembagian kerja

- Setiap karyawan mengearjakan sebagian dari pekerjaan perusahaan. → Jadi masing2 pekerjaan karyawan hrs disatukan,diintegrasikan dan diarahkan untuk tercapainya tujuan. (KOORDINASI)

Koordinasi.....

- Kegiatan mengarahkan, mengintegrasikan dan mengkoordinasikan unsur-unsur Manajemen (6M) dan pekerjaan-pekerjaan para bawahan dalam mencapai tujuan organisasi. (Malayu)

Koordinasi ??????????????

- **Suatu usaha kerjasama antara badan,instansi,unit dalam pelaksanaan tugas-tugas tertentu sedemikian rupa, sehingga terdapat saling mengisi, saling membantu dan saling melengkapi.**


Pentingkah koordinasi ??????

PENTINGNYA KOORDINASI !!

1. Mencegah terjadinya kekacauan,kecekcokan dan kekembaran atau kekosongan pekerjaan.
2. Agar orang-orang dan pekerjaannya diselaraskan serta diarahkan untuk pencapaian tujuan perusahaan.
3. Agar sarana prasarana dimanfaatkan untuk mencapai tujuan.
4. Supaya semua tugas,kegiatan dan pekerjaan terintegrasi kepada sasaran yang diinginkan.

- Tipe – tipe Koordinasi

- 1. Koordinasi Vertikal

  Kegiatan penyatuan,pengarahan yang dilakukan atasan terhadap kegiatan unit-unit, kesatuan kerja yang ada dibawah wewenang dan tanggungjawabnya.

- 2. Koordinasi Horizontal

  Kegiatan penyatuan,pengarahan yang dilakukan atasan terhadap kegiatan dalam tingkat organisasi (Aparat) yang setingkat.

2. Koordinasi Horizontal

- Kegiatan penyatuan,pengarahan yang dilakukan atasan terhadap kegiatan dalam tingkat organisasi (Aparat) yang setingkat.

SIFAT - SIFAT KOORDINASI

- 1. Dinamis bukan statis
- 2. Menekankan pandangan menyeluruh oleh seorang koordinator (Manajer) dalam rangka mencapai sasaran.



- 3. Hanya meninjau suatu pekerjaan secara menyeluruh.

Asas Koordinasi

- Asas Skala (Scalar Principle = Hirarki)

Artinya koordinasi dilakukan menurut jenjang-jenjang kekuasaan dan tanggungjawab yang disesuaikan dengan jenjang yang berbeda-beda satu sama lain.

(Setiap atasan harus mengkoordinasikan bawahannya langsung).

SYARAT KOORDINASI AGAR BERHASIL.....

- **Sense of coorperation**
  Perasaan untuk bekerjasama
- **Rivalry**
  Diadakannya persaingan antar bagian2 agar berlomba2 untuk maju
- **Tea m Spirit**
  Adanya saling menghargai
- **Espirit de corp**
- Bagian yang eihargai umumnya menambah kegiatan yang bersemangat.

CARA – CARA KOORDINASI

- Memberikan keterangan langsung secara bersahabat
- Mengusahakan agar pengetahuan dan penerimaan tujuan yang akan dicapai oleh anggota tidak menurut masing-masing anggota,karena tujuan itu tujuan bersama
- Mendorong anggota untuk bertukar pikiran,mengemukakan ide,saran dan lain-lain
- Mendorong anggota untuk berpartisipasi
- Membina human realtions yang baik
- Manajer Sering melakukan komunikasi informal


Koordinasi versus Kooperasi

Koordinasi

- ***Berhubungan dengan pengintegrasian,sinkronisasi,mempunyai jumlah,waktu,arah dan arti yang lebih luas daripada kooperasi.***

Kooperasi

- ***Tindakan bersama oleh sejumlah orang terhadap tujuan bersama (Tujuan umum)***


وَعَلَيْكُمْ سَلَامْ وَرَحْمَةُ اللّٰهِ وَبَرَكَاتُهُ
وَعَلَيْكُمُ السَّلَامُ وَرَحْمَةُ اللّٰهِ وَبَرَكَاتُهُ

- SAMPAI JUMPA LAGI..MINGGU DEPAN QUIS....